

Ramo 08 Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentación

Acceso igualitario

Prevención y manejo de riesgos

Como parte de las acciones para transversalizar la PEG en el interior de la Secretaría, en 2012 el Programa de Prevención y Manejo de Riesgos, a través del Componente de Atención a Desastres Naturales en el Sector Agropecuario, atendió a 7,295 mujeres y 23,001 hombres.

En 2013, con el Programa de Prevención y Manejo de Riesgos, se atendió a 140,986 personas (28,366 mujeres y 112,620 hombres). Los apoyos directos a actividades agrícola y pecuaria se otorgaron en los estados de Coahuila, Colima, Distrito Federal, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Michoacán, Morelos, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora y Tamaulipas.

Proyectos de inversión

En 2012, por primera vez, se etiquetó en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) recursos para el para el Proyecto Estratégico de Seguridad Alimentaria (PESA), como parte de las acciones para transversalizar la perspectiva de género dentro de los programas de la SAGARPA. Con este Programa se beneficiaron a 34,545 mujeres y 71,124 hombres con proyectos de inversión de almacenamiento de granos y cosecha y almacenamiento de agua en el hogar; producción de carne de ave y huevo; así como de hortalizas de traspatio; de los estados de: Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. Se contó con una inversión aproximada de 752.5 millones de pesos.

Mediante el Programa de Apoyo a la Inversión en Equipamiento e Infraestructura, en el periodo enero-septiembre de 2013, se atendió a 104,000 personas (70,000 mujeres y 34,000 hombres). Al cierre de 2013 se tuvieron en proceso de dictaminación 16,102 solicitudes de los estados de Campeche, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas, para beneficiar a un total de 135,469 personas (55,021 Mujeres y 80,448 hombres). Los recursos asignados para los proyectos de inversión fue de aproximadamente 804.4 millones de pesos, mismos que se apoyan proyectos relacionados con almacenamiento de granos y cosecha; almacenamiento de agua en el hogar; producción de carne de ave y huevo, y hortalizas de traspatio.

Igualdad y no violencia

Acciones de difusión

Con la finalidad de difundir acciones para incorporar una cultura institucional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como combatir la violencia de género en el ámbito laboral, durante los años 2008 y 2009 se realizaron las siguientes acciones:

Difusión del MEG a través de diversos materiales impresos y mediante la página web del COLPOS; un disco interactivo "Una puerta abierta a la Igualdad", con experiencias exitosas de mujeres rurales, distribuido a 211 organizaciones sociales nacionales y/o regionales; 20 mil trípticos informativos; 10 mil ejemplares de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la Ley General de acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 2 mil pulseras de mano con la leyenda: "Vivir sin violencia es" Vivir mejor", y 18 cápsulas de sensibilización a 13 mil 276 funcionarias/os abordando los temas de violencia y autoestima.

Para 2010 se realizaron 90 cápsulas de difusión relacionadas con el tema de género, las cuales fueron enviadas a personal de SAGARPA, FIRCO, INCA e INAPESCA (8,991 usuarios/as), así como a 2,830 personas pertenecientes a organizaciones de la sociedad civil.

Durante 2011 se realizaron 50 cápsulas de difusión en los temas de hostigamiento y acoso laboral, sobre el día del trabajo doméstico, cultura institucional con perspectiva de género y del día internacional de la eliminación de la violencia hacia las mujeres. Así mismo se difundieron vía electrónica entre el personal de la SAGARPA, SAGARPA-FIRCO, INCA e INAPESCA (8,991 usuarios/as), y a casi 3 mil personas pertenecientes a organizaciones de la sociedad civil.

En el año 2012 se realizaron 41 cápsulas sobre cultura institucional con perspectiva de género, lenguaje no sexista, prevención de la violencia y del hostigamiento y acoso sexual laboral, paternidad responsable. También se participó en diversos eventos de celebración de las siguientes fechas conmemorativas. Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de la Mujer Rural, Día para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, Día Internacional de acción por la Salud de las

Mujeres, Día Internacional de la Lucha por una Educación no Sexista y sin Discriminación.

Las cápsulas se difundieron vía electrónica entre el personal de SAGARPA, FIRCO, INCA e INAPESCA (8,991 usuarias/os), así como entre personas pertenecientes a Organizaciones (aproximadamente 2,830).

En 2013, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 6 de marzo se realizó una pasarela y exhibición de productos elaborados por mujeres, así como la premiación del concurso de dibujo y pintura "Mujeres trabajadoras". Asimismo, se contó con la presentación del mariachi de mujeres "Xochitl". En la conmemoración participaron 122 personas (108 mujeres y 14 hombres). Por otro lado, como parte de las conmemoraciones, se realizó el ciclo de cine "Las mujeres mexicanas. Una mirada desde el cine", el cual constó de nueve sesiones de cine debate dirigidas al personal de la Secretaría y sus órganos desconcentrados con la finalidad de reflexionar y analizar desde la perspectiva de género, los roles y estereotipos que aparecían en las siguientes tres películas: ¿Con quién andan nuestras hijas?, La pasión de María Elena, y Divina confusión. En cada una de las proyecciones participaron 111 personas (30 hombres y 81 mujeres), 91 personas (73 mujeres y 18 hombres) y 100 personas (74 mujeres y 26 hombres), respectivamente.

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer 2013, se realizó un evento conmemorativo en el que participaron 49 personas (40 mujeres y 9 hombres). Asimismo, se realizaron cuatro sesiones de cine debate dirigidas al personal de la Secretaría y sus órganos desconcentrados, con la finalidad de analizar desde la perspectiva de género y la prevención de la violencia hacia las mujeres, las películas: Una niña maravillosa y Un día muy especial, en las que participaron 75 personas (61 mujeres y 14 hombres), y 80 personas (55 mujeres y 25 hombres), respectivamente.

Del 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2013, se llevó a cabo la campaña "Pintemos al mundo de naranja en 16 días", con el objetivo de hacer un llamado desde la SAGARPA para poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas. En las actividades participaron 66 personas (43 mujeres y 23 hombres).

Capacitación

Con la finalidad de sensibilizar a las/los servidoras/es públicos de la SAGARPA que ocupan cargos directivos y tiene poder de decisión para influir en la elaboración de políticas públicas con perspectiva de género, así como sensibilizarlos en materia de género y erradicación de la violencia, en 2008 se realizaron siete talleres sobre prevención del hostigamiento sexual, 34 talleres de sensibilización en género, y se diseñó el Curso Virtual de Sensibilización en Género (E-learning). Se contó con la participación de 892 servidoras/es públicos (198 mujeres y 694 hombres) todos ellos mandos medios y superiores de las Delegaciones Estatales de la SAGARPA así como del ámbito nacional.

Para 2009 se continuó con la capacitación y sensibilización en la materia, para ello se realizó una conferencia en Género y políticas públicas en el estado de Monterrey dirigida a mujeres rurales; dos talleres de sensibilización, uno para la Red de Género de Enlaces Estatales; 45 talleres y diversos eventos abordando el tema de género; se sensibilizó en género a integrantes de 7 Campus del Colegio de Postgraduados (COLPOS).

Durante 2010 se capacitaron a 1,923 personas (1,376 mujeres y 547 hombres), tanto servidoras/es públicos como personas del medio rural, a través de 33 acciones de capacitación para servidoras/es públicos, beneficiando a 985 (559 mujeres y 426 hombres), y 58 acciones de capacitación dirigidas a mujeres líderes en medio rural, beneficiando a 938 personas, 817 mujeres y 121 hombres.

Para el año 2011 se realizaron 64 talleres de capacitación dirigidos a 1,211 personas del medio rural (966 mujeres y 245 hombres). Así mismo se realizaron 58 talleres de capacitación sobre temas de hostigamiento y acoso sexual, género y políticas públicas, prevención de la violencia, empoderamiento y liderazgo a 1,672 servidores públicos (1,024 mujeres y 648 hombres).

Para el año 2012 se capacitó un total de 5,780 personas: 2,781 personas capacitadas (1,960 mujeres y 821 hombres); 2,375 servidoras/es públicos (1,505 mujeres y 870 hombres), y 624 población rural (571 mujeres y 53 hombres); de acuerdo a lo siguiente:

Se brindaron tres sesiones de cine debate dirigidas al personal de las oficinas centrales de la Secretaría, con el objetivo de propiciar la reflexión individual y grupal acerca de la manera en que las diferencias de género afectan a mujeres y hombres en su vida cotidiana. Se contó con la presencia de 177 mujeres y 21 hombres.

Con el objetivo de comprender qué significa la perspectiva de género y con base en ello, generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género; se realizaron diversas actividades tales como:

IV Encuentro de Enlaces de Género; talleres de capacitación en conceptos básicos de género en San Diego Metepec, Tlaxcala; en 3 distritos de la SAGARPA; el

taller de sensibilización en género en la Delegación estatal de la SAGARPA en Hidalgo, Morelos, Nayarit, Estado de México; taller de género y políticas públicas en la Delegación estatal de la SAGARPA en Tabasco, Chihuahua, Coahuila, Colima, Tlaxcala; el Taller "masculinidades en construcción"; la conferencia "aprendiendo a ser padres desde la equidad"; taller de nuevas paternidades; taller de habilidades para prevenir la violencia en Colima; 2 talleres de derechos humanos de las mujeres en dos sedes simultáneas: Municipio libre (delegación Benito Juárez, Distrito Federal) e Insurgentes sur (delegación Cuauhtémoc); taller de derechos humanos y no discriminación dirigido al personal de la Estancia de Bienestar y Desarrollo Infantil No. 11; 2 talleres de género y relaciones laborales; taller de habilidades para prevenir la violencia; taller de herramientas para apoyar a mis hijos/as a prevenir el bullying; taller "tendederos del buen trato"; conferencia "inclusión laboral"; y Obra de teatro "amándote-amándome"; desayuno taller "aprendiendo a convivir en familia"; 2 Conferencias dirigidas a personal del SENASICA (Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria): "Conceptos básicos de género"; "Género, autoestima y empoderamiento"; "Género y proyectos productivos"; "Derechos humanos de las mujeres"; "Prevención de la violencia"; y "Salud sexual y reproductiva"; 2 talleres de sensibilización en género; taller de género, autoestima, empoderamiento y liderazgo; II Encuentro Nacional de Mujeres Líderes de Organizaciones Rurales; en el marco del VIII Encuentro Nacional de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas, se facilitó el Taller de género, autoestima, empoderamiento y liderazgo; La Jornada Regional de mujeres rurales "formando redes y abriendo mercados"; en Nuevo Laredo, Tamaulipas. En el marco de la misma Jornada Regional se realizaron 6 talleres en Villahermosa, Tabasco y 6 en Aguascalientes, "Empresas de mujeres = empresas exitosas"; "Desarrollo empresarial para mujeres rurales"; "Los derechos humanos de las mujeres y el derecho a la participación"; y el taller de capacitación en conceptos básicos de género a mujeres rurales del Estado de Quintana Roo.

Con el fin de institucionalizar la perspectiva de género mediante acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, en 2013 se capacitó a 662 personas (511 mujeres y 151 hombres) con el desarrollo de 44 acciones de capacitación que incluyeron actividades de cine debate; talleres relacionados con los temas de violencia de género, los derechos sexuales y reproductivos, los derechos humanos y género, así como sobre hostigamiento y acoso sexual; sensoramas; organización de eventos conmemorativos, y jornadas regionales de capacitación. Entre las acciones de capacitación están:

Se realizó el Encuentro Nacional de la Red de Enlaces de Género, cuyo objetivo fue informar acerca de los avances en la aplicación de la política de igualdad en la SAGARPA y ofrecer herramientas técnicas y metodológicas para incorporar la perspectiva de género en los programas de actividades de la red. Se contó con la participación de 48 personas (42 mujeres y 6 hombres).

El Encuentro Nacional de Mujeres Rurales, celebrado los días 14 y 15 de octubre de 2013, organizado en coordinación con la SEDATU, la CDI, la SEMARNAT, la SEDESOL, el INDESOL y el INMUJERES, tuvo como objetivo promover el crecimiento sostenido y sustentable de la productividad, en un clima de estabilidad económica e igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el campo. La SAGARPA convocó a 212 mujeres.

En 2013 se realizaron cuatro jornadas regionales de capacitación "Formando redes y abriendo mercados", dirigidas a mujeres rurales que realizan actividades productivas, de forma individual o como parte de una organización, así como a aquellas que están por iniciar un proyecto productivo. Participaron en total 388 mujeres de los estados de Hidalgo, Guerrero, Sinaloa y Tabasco.

Los talleres que se impartieron en 2013 fueron:

Seis ediciones del taller "Hostigamiento y acoso sexual", una edición dirigida a personal de base de la SAGARPA de las delegaciones de Hidalgo, Guerrero, Morelos, Nuevo León y Sonora, con el objetivo de ofrecer herramientas técnicas y metodológicas para incorporar la perspectiva de género en los programas de actividades de la red de enlaces de género y para reconocer la importancia de fomentar espacios laborales libres de violencia mediante la identificación de los elementos que constituyen el hostigamiento y acoso sexual. Las cinco ediciones restantes se realizaron en: la Universidad Autónoma Chapingo; en el Centro de Apoyo al Desarrollo Rural (CADER) de Valladolid, Yucatán; y en las delegaciones estatales de la SAGARPA en las entidades del Distrito Federal, Nayarit y Yucatán; dichos talleres contaron con la participación de 39 personas (24 mujeres y 15 hombres), 29 personas (6 mujeres y 23 hombres), 26 personas (16 mujeres y 10 hombres), 63 personas (35 mujeres y 28 hombres) y 26 personas (13 mujeres y 13 hombres), respectivamente.

Se realizó el taller "Sensibilización en género", dirigido a personal de base de la SAGARPA de las delegaciones del Distrito Federal y Yucatán con el objetivo de dar a conocer la perspectiva de género a fin de generar pautas de reflexión sobre las actitudes personales en las relaciones de género.

El 21 de febrero de 2013, se llevó a cabo el taller "Sensorama", dirigido a personal docente y administrativo de la Estancia de Bienestar y Desarrollo

Infantil No. 11, con el objetivo de propiciar la reflexión sobre la necesidad de construir relaciones basadas en una cultura de los derechos humanos. Participaron 22 mujeres.

El taller “Género y derechos humanos”, se llevó a cabo el 4 de marzo de 2013 y fue dirigido a personal de base de la SAGARPA, con el objetivo de construir relaciones basadas en una cultura de los derechos humanos y de igualdad de género. El taller contó con la participación de 26 mujeres.

El Taller “Violencia de género”, se celebró el 5 de marzo y fue dirigido a personal de base de la SAGARPA, en el que participaron 27 mujeres.

El taller “Derechos sexuales y reproductivos”, realizado el 6 de marzo de 2013, estuvo dirigido a personal de base de la SAGARPA, con el fin de promover el cuidado del cuerpo y la adopción de estilos de vida más saludables. Participaron 21 personas (20 mujeres y 1 hombre).

Se realizó el “Taller de género, autoestima y proyectos productivos” el 26 de noviembre de 2013 en, Tixkokob, Yucatán, en el que participaron siete mujeres.

De igual forma, las conmemoraciones 2013 del Día Internacional de la Mujer y del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, formaron parte de la estrategia de capacitación de la SAGARPA mediante la realización de cine debates, exposición de productos y la premiación de un concurso de pintura y dibujo.

En el marco del Programa de Desarrollo de Capacidades, Innovación Tecnológica y Extensionismo Rural, en 2013, se atendió a una población de 311, 226 personas (88, 854 mujeres y 222,372 hombres), lo cual representó un avance del 28.7% del recurso total del componente ejecutado en 13 entidades federativas: Campeche, Chiapas, Chihuahua, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, México, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tabasco y Yucatán). El total de mujeres beneficiadas con el recurso de concurrencia del componente, fue de 33,958 mujeres, lo cual representa las dos terceras partes de dicho recurso.

Cultura institucional

Como parte de las acciones para incorporar y transversalizar la perspectiva de género en el COLPOS, durante 2008 el INMUJERES realizó diversas auditorías externas del Modelo de Equidad de Género (MEG) en todos los Campus.

El resultado de dichas auditorías consistió en recomendaciones específicas a su situación, pero en general, para el Colegio se recomendó mayor consolidación y autonomía del MEG en los Campus.

Con la finalidad de promover la representación proporcional de mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones en el COLPOS, durante 2009 se renovaron los Comités Académicos del Campus Campeche y del Campus Tabasco. En Campeche hay una mujer que ocupa la subdirección de Vinculación y además es miembro del Subcomité de Equidad de Género del Campus.

Para el año 2012 y con la finalidad de continuar con las acciones para promover en el interior de la dependencia una cultura institucional, se construyó el Mecanismo de Actuación para Prevenir y Atender Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual Laboral.

Proyectos con Recurso Etiquetado en el Anexo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**2008-2012**

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Acceso igualitario	Prevención y manejo de riesgos	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	El Programa de Prevención y Manejo de Riesgos, mediante el Componente de Atención a Desastres Naturales en el Sector Agropecuario atendió a 7,295 mujeres y 23,001 hombres.
1	Acceso igualitario	Proyectos de inversión	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	El Proyecto Estratégico de Seguridad Alimentaria (PESA) benefició a 34,545 mujeres y 71,124 hombres con proyectos de inversión de almacenamiento de granos y cosecha y almacenamiento de agua en el hogar; producción de carne de ave y huevo; así como de hortalizas de traspatio.
			Difusión de material sobre el MEG. Creación				Difusión de 41 cápsulas sobre cultura institucional con perspectiva de género, lenguaje no sexista, prevención de la violencia y del



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Igualdad y no violencia	Acciones de difusión	<p>de web sobre el MEG en la página principal de la red electrónica del COLPOS Disco interactivo "Una puerta abierta a la Igualdad", con experiencias exitosas de mujeres rurales, distribuido a 211 organizaciones sociales nacionales y/o regionales. 20,000 Trípticos informativos. 5,000 ejemplares de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia, así como 5000 ejemplares de la LGIMH.</p>	<p>2,000 Pulseras de mano con la leyenda: "Vivir sin violencia es" Vivir mejor".</p> <p>18 cápsulas de sensibilización a 13,276 funcionarios de los temas: Violencia y autoestima</p>	<p>90 acciones de difusión relacionadas con el tema de género las cuales fueron presentadas a 8,991 personas de SAGARPA, FIRCO, INCA e INAPESCA, así como a 2,830 personas pertenecientes a OSC.</p>	<p>50 cápsulas sobre hostigamiento y acoso laboral, del día del trabajo doméstico, cultura institucional con perspectiva de género y día Internacional de la eliminación de la violencia hacia las mujeres</p>	<p>hostigamiento y acoso sexual laboral, paternidad responsable, entre otras.</p> <p>Participación en las siguientes conmemoraciones: Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de la Mujer Rural, Día para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, Día Internacional de acción por la Salud de las Mujeres, Día Internacional de la Lucha por una Educación no Sexista y sin Discriminación.</p>
			<p>7 talleres sobre prevención del hostigamiento sexual (COLPOS)</p> <p>33 Talleres de Sensibilización en Género, a mandos medios y superiores en las Delegaciones Estatales de la SAGARPA 869</p>	<p>Conferencia Género y políticas públicas en el estado de Monterrey para mujeres rurales;</p> <p>Se realizaron dos talleres de sensibilización, uno para la Red de Género de</p>	<p>33 acciones de capacitación para servidoras/es públicos beneficiando a 559</p>	<p>64 talleres de capacitación dirigidos a 1211 personas del medio rural, 966 mujeres y 245 hombres.</p> <p>58 talleres de capacitación dirigidos a</p>	<p>42 talleres de capacitación en género dirigidos a personal de la Secretaría, así como a las delegaciones federales de la SAGARPA en los Estados y a sus órganos desconcentrados.</p> <p>31 talleres dirigidos a mujeres rurales, en los temas de: género, empoderamiento,</p>



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Igualdad y no violencia	Capacitación	<p>funcionarios participantes (194 mujeres y 675 hombres).</p> <p>Taller de Sensibilización en Equidad de Género, al Grupo Interno de Dirección. Asistencia de 23 funcionarios (4 mujeres y 19 hombres).</p> <p>Diseño del Curso Virtual de Sensibilización en Género (E-learning).</p>	<p>Enlaces Estatales.</p> <p>7 Campus sensibilizar en materia de género (COLPOS)</p> <p>123 trabajadoras y trabajadores capacitados en género (COLPOS).</p> <p>45 talleres y eventos de género. (COLPOS)</p>	<p>mujeres y 426 hombres.</p> <p>58 acciones de capacitación dirigidas a Mujeres Líderes del Medio Rural en beneficio de 817 mujeres y 121 hombres</p>	<p>1,672 servidores públicos (1,024 mujeres y 648 hombres) sobre temas de hostigamiento y acoso sexual, género y políticas públicas, prevención de la violencia, empoderamiento y liderazgo.</p>	<p>liderazgo y participación; derechos humanos de las mujeres, herramientas para prevenir la violencia. Se capacitó a un total de 5,780 personas: 2,781 personas capacitadas (1,960 mujeres y 821 hombres); 2,375 servidoras/es públicos (1,505 mujeres y 870 hombres), y 624 población rural (571 mujeres y 53 hombres).</p>
1 y 2	Igualdad y no violencia	Cultura institucional	<p>Auditorías externas del MEG en todos los Campus.(COLPOS)</p>	<p>Renovación de los Comités Académicos del Campus Campeche y Tabasco. En Campeche hay 1 mujer que ocupa la Subdirección de Vinculación. (COLPOS)</p>	<p>Sin presupuesto</p>	<p>Sin presupuesto</p>	<p>Constitución del Mecanismo de Actuación para Prevenir y Atender Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual Laboral</p>

- 1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.

2013-2014

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
			<p>Con el Programa de</p>	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1 y 2	Acceso igualitario	Prevención y manejo de riesgos	Prevención y Manejo de Riesgos se atendió a 140,986 personas (28,366 mujeres y 112,620 hombres)	En proceso
1	Acceso igualitario	Proyectos de inversión	Mediante el Programa de Apoyo a la Inversión en Equipamiento e Infraestructura, se tuvieron en proceso de dictaminación 16, 102 proyectos para beneficiar a un total de 135,469 personas (55,021 Mujeres y 80,448 hombres). Los recursos asignados para los proyectos de inversión fue de aproximadamente 804.4 millones de pesos.	En proceso
			En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se realizó una pasarela y exhibición de productos elaborados por mujeres. Se premiaron los trabajos del concurso de dibujo y pintura "Mujeres trabajadoras" y se realizó el ciclo	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1 y 2	Igualdad y no violencia	Acciones de difusión	<p>de cine &ldquo;Las mujeres mexicanas. Una mirada desde el cine&rdquo;.</p> <p>En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se realizó un evento conmemorativo y se realizaron cuatro sesiones de cine debate. Del 25 de noviembre al 10 de diciembre se llevó a cabo la campaña &ldquo;Pintemos al mundo de naranja en 16 días&rdquo;.</p>	En proceso
			<p>Capacitación a 662 personas (511 mujeres y 151 hombres) mediante el desarrollo de 44 acciones. Destaca la realización del Encuentro Nacional de la Red de Enlaces de Género para ofrecer herramientas técnicas y metodológicas para incorporar la perspectiva de género. Se realizó el Encuentro Nacional</p>	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1 y 2	Igualdad y no violencia	Capacitación	<p>de Mujeres Rurales para promover el crecimiento sostenido y sustentable de la productividad. La SAGARPA convocó a 212 mujeres. Se realizaron cuatro jornadas regionales de capacitación &ldquo;Formando redes y abriendo mercados&rdquo;, dirigidas a mujeres rurales que realizan actividades productivas. Participaron 388 mujeres de los estados de Hidalgo, Guerrero, Sinaloa y Tabasco. En el marco del Programa de desarrollo de capacidades, innovación tecnológica y extensionismo rural, en 2013, se atendió a una población de 311, 226 personas (88, 854 mujeres y 222,372 hombres). Se impartieron los talleres: &ldquo;Hostigamiento y</p>	En proceso



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
			<p>acoso sexual&rdquo; (seis ediciones); &ldquo; Sensibilización en género&rdquo; dirigido al personal de la SAGARPA; &ldquo; Sensorama&rdquo;; &ldquo;Género y derechos humanos&rdquo;; &ldquo;Violencia de género&rdquo;; &ldquo;Derechos sexuales y reproductivos&rdquo; , y el &ldquo;Taller de género, autoestima y proyectos productivos&rdquo;. Con los talleres se benefició a 286 personas. Se realizaron cine debates con motivo del Día Internacional de la Mujer y del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.</p>	

1. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.