

## Ramo 07 Defensa Nacional

### Cáncer cérvico-uterino

#### *Infraestructura en salud*

La Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA) para fortalecer la infraestructura en el combate contra el cáncer cérvico-uterino, en 2008 adquirió 39 equipos electroquirúrgicos para el manejo de lesiones precancerosas cervicouterinas.

#### *Prevención en temas de salud*

Con la finalidad de prevenir el cáncer cérvico uterino, la SEDENA aplicó durante 2008 más de 3 mil 500 vacunas para la prevención del Virus del Papiloma Humano.

### Cáncer de Mama

#### *Infraestructura en salud*

En cuanto a la infraestructura para prevenir el cáncer de mama, en 2008 la SEDENA adquirió tres equipos de mastografía digital.

#### *Proyectos de investigación*

En 2009 iniciaron los trabajos de diseño y construcción del primer prototipo experimental para la detección de cáncer de mama, así como la integración de un sistema de análisis de secuencias del personal femenino con el fin de implementar medidas preventivas e iniciar el desarrollo de medidas terapéuticas como fármacos y vacunas.

Para 2010 se trabajó en la detección oportuna de cáncer de mama a través de la inducción magnética y nanopartículas bioconjugadas, con el fin de contar con un prototipo que sea portátil y económico, a partir de ello se podrá obtener un diagnóstico oportuno a temprana edad, siendo de gran rentabilidad, ya que no requerirá de infraestructura compleja y disminuirá los costos en el tratamiento.

En 2011 se tramitó la solicitud de patente de un "Sistema inductor-sensor para detección de cáncer en glándula mamaria a través de campos magnéticos" ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial. Se estudió la toxicidad de la infusión endovenosa de nanopartículas bioconjugadas en 60 ratones de laboratorio. En colaboración con cadetes femeninos de la Escuela Médico Militar, se inició un estudio de evaluación de los sensores magnéticos para el tejido, en voluntarias sanas; tal estudio permitió obtener información del efecto que tiene el ciclo hormonal en el volumen y bioimpedancia del tejido sano. Se diseñaron y armaron sensores magnéticos ergonómicos para tres tallas de copa, tales sensores serán empleados durante la tercera fase del proyecto de investigación en la clínica de especialidades de la mujer.

Cadetes femeninos de la Escuela Médico Militar participaron en el desarrollo del trabajo de investigación y redacción de dos artículos científicos que fueron presentados en el concurso estudiantil del "XXXV Congreso Nacional de Ingeniería Biomédica", el cual se llevó a cabo del 4 al 6 de octubre del 2012 en la Universidad de San Luis Potosí, San Luis Potosí, quedando uno de ellos entre los cinco mejores trabajos del congreso.

En octubre 2012 fue aceptado el artículo "Diferenciación BIRADS I vs II a través de Espectroscopía de Inducción Magnética: Potencial Método Innovador para la Detección Oportuna de Neoplasias en Mama"; para su publicación en la Revista Mexicana de Ingeniería Biomédica, mismo que estará disponible en internet en la siguiente liga: (<http://rmib.somib.org.mx/Vol33No2.html>). Dicho artículo reporta resultados de la diferenciación que puede realizarse entre mamas sanas y con microcalcificaciones a través de inducción magnética. La sección de reconocimientos indica que dicha investigación es financiada a través del "Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN 2012".

Se ha consolidado el diseño de tarjetas electrónicas PCB para la integración de prototipo "Espectrómetro Inductivo" con características de equipo médico en coordinación con la asesoría y consultoría de la empresa Alandra Medical S.A.P.I. de C.V. Actualmente se está finalizando el ensamblado del prototipo.

A través de una colaboración con investigadores del Instituto de Investigaciones en Matemáticas Aplicadas de la UNAM., se analizaron los datos obtenidos a través

de la toma de mediciones de inducción magnética en pacientes voluntarias con cáncer de mama de la Clínica de Especialidades de la Mujer-SEDENA. Tal análisis se ha orientado a determinar un primer algoritmo matemático de clasificación (Red neuronal artificial) que permitiría discriminar tejido sano y con algún tipo de neoplasia para la validación del espectrómetro inductivo en desarrollo.

Actualmente se está probando el funcionamiento de un software a través de la plataforma MATLAB (Laboratorio de Matemáticas) que permite la interfase gráfica entre el usuario y el prototipo en desarrollo, dicho software contiene implícito la programación del algoritmo matemático de clasificación que permita discriminar tejido sano y con algún tipo de neoplasia, en coordinación con la asesoría y consultoría de la empresa Alandra Medical S.A.P.I. de C.V.

En este proyecto se observó que marcar de manera selectiva tejido cancerígeno con nanopartículas magnéticas tiene un efecto poco significativo en el incremento de la sensibilidad para detección a través de campos magnéticos, sin embargo los resultados teóricos y experimentales indican que el prototipo electrónico podría tener suficiente sensibilidad y especificidad para detectar tejido cancerígeno en su condición natural. Por otro lado; los hallazgos experimentales permiten consolidar la posibilidad de emplear nanopartículas magnéticas para asistir el tratamiento del cáncer de mama a través de la inducción de hipertermia con campos magnéticos de alta frecuencia.

Se finalizó el diseño del prototipo "espectrómetro inductivo" con acabado en grado médico que pueda cubrir los parámetros que establece la normatividad nacional (COFEPRIS).

Al concluir el presente proyecto se cuenta con un prototipo con características de equipo médico, cuyo diseño está basado en diversos estudios teóricos y experimentales, con resultados analizados, sancionados y publicados en diversos foros científicos, por lo que se sustenta el fundamento biofísico de emplear inducción magnética para la posible detección de cáncer de mama.

## Equidad e igualdad de género

### *Infraestructura*

En 2013 se concluyó la ampliación de un Centro de Desarrollo Infantil y se llevaron a cabo tres remodelaciones, una adecuación y dos construcciones con el fin de que los espacios contemplen un diseño con perspectiva de género, lo que permite que mujeres militares cuenten con áreas adecuadas para su alojamiento, higiene y descanso, y se construyó el Centro de Capacitación Virtual (CECAVI).

Como parte del equipamiento de las unidades de Policía Militar, se adquirió un total de 432 equipos anti motín para mujeres, con lo cual se rebasó la meta de 360 equipos planeados.

<strong style="mso-bidi-font-weight: normal;"><span style="font-family: Calibri;"> </span></strong>

## Equidad y no violencia

### *Armonización legislativa*

<span style="font-size: small;"><span style="font-family: Calibri;">Con el objetivo de elaborar propuestas de reforma a la legislación Militar, a fin de actualizarlos desde una perspectiva de género y cultura de paz, durante los años 2008 y 2009 se realizaron diversos procesos de revisión de leyes y reglamentos militares. Se armonizaron 6 leyes y 5 reglamentos militares, con los que se están integrando las iniciativas de reforma que se propondrán al Congreso de la Unión y al Poder Ejecutivo Federal.<strong style="mso-bidi-font-weight: normal;"></strong>

### *Capacitación*

Con la finalidad de capacitar y sensibilizar a las/os miembros del ejército y fuerza aérea mexicanos en materia de género y erradicación de la violencia, así como fortalecer sus condiciones laborales, durante 2008 y 2009 se realizaron diversas acciones:

Durante 2008 se realizaron 110 talleres, 2 diplomados y 12 cursos sobre violencia de género, discriminación y políticas públicas; 12 seminarios y 12 conferencias sobre derechos humanos de la mujer, así como un Coloquio Internacional en la Ciudad de Querétaro. Se contó con la participación de 19 mil 499 efectivas/os.

En el mismo año se realizaron dos 2 maestrías en derechos humanos; 30 diplomados presenciales, 2 diplomados (uno en línea); 22 conferencias; y 2 cursos en el extranjero, capacitando a 7 mil 294 efectivas/os.

Para el año 2009 se continuó con el desarrollo de coloquios internacionales, jornadas de vinculación cívico-militar, capacitación para voceras/os, diplomados, cursos, talleres, seminarios, conferencias, adquisición de bibliografía, capacitación virtual. Se logró capacitar y sensibilizar a 36 mil 901 efectivas/os (6,784 mujeres y 30,117 hombres).

En 2010 se capacitaron a 16 mil 035 efectivos militares del Sistema de Adiestramiento Militar en PEG (900 mujeres y 15,135 hombres).

Capacitación en perspectiva de género, diseño y evaluación de protocolos. Se realizaron 73 talleres que abordaron temas de perspectiva y violencia de género, masculinidades, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, liderazgo y superación para mujeres y atención a víctimas de violación de derechos humanos, logrando capacitar un total de 13 mil 893 efectivas/os (660 mujeres y 13,233 hombres).

Jornadas de capacitación con perspectiva de género y cultura de paz. Se realizaron 7 Jornadas, conformadas por 14 diálogos con temas vinculados a la PEG y cultura para la paz. Se logró capacitar a 650 efectivas/os (43 mujeres y 607 hombres).

Curso-taller de capacitación para voceros realizado en el Espacio Virtual de Aprendizaje de la SEDENA. Participaron 23 efectivas/os (8 mujeres y 15 hombres).

Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV). Se realizaron 5 conferencias en temas de derechos humanos, igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos de las mujeres. Se benefició a más de mil efectivas/os (165 mujeres y 947 hombres).

Se realizaron 3 mesas de diálogo cívico militar Civil con trabajo en derechos humanos, perspectiva de género y cultura de paz. Se capacitó a más de 300 efectivas/os (24 mujeres y 333 hombres).

Asimismo, 25 efectivas/os (10 jefes y 15 oficiales, de los cuales 6 son mujeres y 19 hombres) continúan con la especialidad en género a cargo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO).

Para el año 2011 se realizaron 12 jornadas de capacitación y vinculación ciudadana, una por cada Región Militar, cada jornada se conformó de las siguientes actividades: un taller de capacitación y sensibilización, para Generales y Coroneles con PEG y derechos humanos; una reunión con líderes y formadores de opinión, en cada Región Militar, invitándose a participar a Rectores de Universidades, Líderes empresariales y Directores de Medios de Comunicación. Adicional a las jornadas se contemplaron 6 mesas de diálogo Cívico - militares en ciudad Juárez Chihuahua empleando metodología de panel. Con estas acciones se benefició a un total de 550 personas.

En el mismo año se realizó el curso de "Habilidades de negociación y Manejo de Conflictos" el cual fue impartido a 3 mujeres y 7 hombres. Respecto a la Maestría en Políticas Públicas y Género, en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) 3 mujeres y 7 hombres la están cursando. Para 2012 la cursaron en modalidad semi-presencial 2 mujeres y 8 hombres. La Maestría en Derechos Humanos por la Universidad Iberoamericana dirigida a 10 militares (3 mujeres y 7 hombres) y para 2012 en modalidad presencial 2 mujeres y 7 hombres.; un total de 22 efectivos (7 mujeres y 15 hombres) continúan realizando sus estudios en la Especialidad en Políticas Públicas y Género en FLACSO. Maestría en Derechos Humanos en la Universidad Iberoamericana dirigida a 10 militares (3 mujeres y 7 hombres) Para el año 2012, la maestría en Políticas Públicas y Género. En este mismo año, la Máster multidisciplinar en violencia doméstica y de género, por el Instituto Europeo Campus STELLAE, en su modalidad en línea fue impartida a 6 mujeres y 24 hombres.

Otras capacitaciones en 2011 versan en temas de género; tal es el caso del Diplomado presencial en PEG por la benemérita Universidad Autónoma de Puebla, en la cual se contó con la participación de 29 efectivos (2 mujeres y 27 hombres). Capacitación en PEG en el Centro de Estudios del Ejército y Fuerza Aérea (C.E.E.F.A) a 161 efectivos (50 mujeres y 111 hombres) mediante 10 conferencias sobre La Equidad de Género y el Ámbito Nacional e Internacional y Políticas Públicas, Desarrollo y Equidad de Género. Capacitación en Perspectiva de Género empleando el Sistema Militar de Capacitación Virtual a través de 20 conferencias capacitando un total de 3, 587 efectivos (722 mujeres y 2,865 hombres).

Así mismo se impartieron diversos cursos y talleres de para jefes, oficiales, tropa y derechohabientes: 46 talleres móviles de prevención del hostigamiento y acoso sexual, 46 talleres de capacitación en equidad de género y prevención de la violencia intrafamiliar y 46 cursos de capacitación en temas de equidad de género y derechos humanos, 7,372 efectivos (1,722 mujeres y 5,650 hombres).

Para el año 2012 se realizaron las jornadas de vinculación ciudadana mediante dos actividades principales: la capacitación y sensibilización para militares

(Generales y Coroneles), cuya finalidad fue establecer criterios que promuevan la igualdad de género, el respeto a los derechos humanos y la no discriminación; y la reunión con líderes y formadores de opinión a nivel local, para fortalecer vínculos con la sociedad civil y líderes tomadores de decisiones en los ámbitos académicos, social y cultural.

Se realizaron 6 Jornadas de Capacitación y Vinculación Ciudadana, en las ciudades de La Paz Baja California, Mazatlán Sinaloa, Monterrey, N.L., Acapulco, Gro., Torreón Coah. y Morelia, Mich., en las cuales se realizaron 6 reuniones con representantes de organismos públicos y de la sociedad civil estatales Defensores de los Derechos Humanos y Promotores de los Derechos de la Mujer, 6 conferencias Magistrales sobre perspectiva de género y 6 conferencias magistrales sobre Derechos Humanos. Se contó con la presencia de 360 militares (5 mujeres y 355 hombres).

Con la finalidad de fortalecer el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género, la prevención de violencia y fomentar la convivencia familiar a los Jefes, Oficiales, Tropa y Derechohabientes, se impartieron diversas capacitaciones en temas tales como: transversalización de la PEG, erradicación de conductas discriminatorias y violentas, así como prevenir el hostigamiento y acoso sexual. En total se contó con la presencia de 8 mil 960 militares

Así mismo, se impartieron 25 conferencias a través del sistema militar de capacitación virtual (SIMCAV) con el objetivo de fomentar en el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, adscritos a la I, II, IV y X regiones militares, una cultura de igualdad de género y derechos humanos. El SIMCAV permite impartir las conferencias en materia de perspectiva de género y derechos humanos a personal adscrito en el Distrito Federal; Mexicali, Baja California; Monterrey, Nuevo León; y Mérida, Yucatán, que contribuirán al avance igualitario en oportunidades de capacitación y desarrollo profesional de mujeres y hombres militares. En total se capacitó un total de 5,250 militares.

En el marco del proyecto de revisión curricular se realizaron las siguientes actividades:

Impartición de la &ldquo;Plática de sensibilización en materia de género dirigida a personal de apoyo a la educación&rdquo;, dirigida a personal que cumple funciones técnicas, administrativas, logísticas y de servicio indispensables para facilitar el proceso de enseñanza aprendizaje en las instituciones educativas. (24 mujeres y 56 hombres).

Acción orientada a la capacitación en curriculum desde la perspectiva de género al personal que realiza funciones administrativas y logísticas que impactan directa o indirectamente en los procesos educativos de las escuelas militares participantes. ASÍ mismo, se sensibilizó al personal de apoyo a la educación sobre la importancia de la inclusión de la perspectiva de género en los planes y programas de estudio

En dichas actividades, se abordaron aspectos relacionados con la Normatividad Nacional e Internacional, construcción social y cultural del género, de la diversidad a la discriminación, perspectiva de género, equidad de género e igualdad de género.

Cabe mencionar, que a los programas de estudio para el ciclo lectivo 2012-2013 se incorporó un lenguaje incluyente.

En 2013, la capacitación y profesionalización en materia de género para los integrantes de los Organismos Responsables y Coordinadores Regionales, constó de cuatro conferencias sobre Perspectiva de Género y Derechos Humanos, en las que participaron 80 Militares (15 mujeres y 65 hombres) con cargo de jefe u oficial. Respecto a la capacitación dirigida a generales y coroneles, se realizaron seminarios en Perspectiva de Género y Derechos Humanos en los que participaron un total de 240 militares (34 Mujeres y 206 Hombres).

La capacitación para jefes, oficiales, tropa y derechohabientes se realizó mediante 56 talleres referentes a la &ldquo;Prevención de Hostigamiento y Acoso Sexual&rdquo;, en los que participaron 7,560 personas (2068 mujeres y 5492 hombres). En cuanto a la capacitación para el empoderamiento de la mujer, la C. Teniente Coronel Enfermera Elia Sánchez participó en el Foro Internacional de las Mujeres, celebrado en la ciudad de Vancouver, British Columbia, Canadá.

Con el Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV) se logró capacitar a un total de 14,580 militares (2,873 mujeres y 11,707 hombres), en donde se brindaron 27 conferencias en materia de Perspectiva de Género para jefes, oficiales y tropa. Por otra parte, en los Centros de Adiestramiento de Combate Individual, se brindaron 73 conferencias sobre igualdad de género para el personal de tropa de reciente ingreso, con las que se capacitó a un total de 3,956 militares (146 mujeres y 3,810 hombres).

Los estudios de posgrado que forman parte del programa de profesionalización para el personal de la SEDENA, incluyen: la Maestría en desarrollo humano y capital intelectual de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla, cursada por dos oficiales, un hombre y una mujer; y la Maestría en Derechos Humanos de la Universidad Iberoamericana, en la que participan dos mujeres y siete hombres.

En 2013, se apoyó a 20 personas (10 mujeres y 10 hombres) para cursar el diplomado "Género, violencia y derechos humanos" impartido por la Universidad Autónoma Metropolitana. Asimismo, en el "Diplomado en equidad de género" de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, participaron 30 personas en la primera etapa (nueve mujeres y 21 hombres), y en la segunda otras 30 (ocho mujeres y 22 hombres).

En 2013, también se realizó el "Primer simposio nacional en materia de Igualdad de género" con el que se logró capacitar a 300 hombres y a 50 mujeres militares, las que además realizaron el curso de liderazgo y coaching. Con esta capacitación, se pretende coadyuvar en la creación del Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

En el rubro de maestrías y diplomados. Los estudios de posgrado y profesionalización que forman parte del programa de capacitación para el personal de la SEDENA, incluyen: la Maestría en desarrollo humano y capital intelectual de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla; la Maestría en Derechos Humanos de la Universidad Iberoamericana; el diplomado "Género, violencia y derechos humanos" impartido por la Universidad Autónoma Metropolitana y el "Diplomado en equidad de género" de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

### *Cultura institucional*

En 2008 se adquirió un laboratorio de idiomas de tecnología moderna para beneficiar a las alumnas de la escuela militar de enfermeras.

A partir del año 2009 se promovió el fortalecimiento de la Cultura Institucional con enfoque de género, dando con ello continuidad a la políticas del Gobierno Federal sobre la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades entre mujeres y hombres, así como disminuir la brecha de la desigualdad en el ámbito laboral, teniendo como resultado la implementación del "Programa para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres SDN 2008-2012";

Se detectó que el rendimiento académico entre mujeres y hombres es similar, manifestando que las mujeres se están allegando del conocimiento de manera adecuada, tomando en consideración que son nuevos espacios de aprendizaje para ellas. La eficiencia terminal en general en estos planteles es del 79%, correspondiéndole a las mujeres el 61% y el 80% a los hombres; considerando particularmente el menor porcentaje en las mujeres, aunado al factor común mencionado anteriormente, se encuentra el hecho de que las mujeres son pioneras en dichos planteles y se están enfrentando al proceso de inserción.

Derivado de la implementación del Programa, en cuanto al acceso e igualdad de oportunidades de las mujeres en el ámbito de la milicia, se puso en marcha el programa de reclutamiento de personal femenino en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. Como parte de los avances en su normatividad interna en materia de género, se abrió la puerta para que por primera vez las mujeres puedan alcanzar el rango de General de División, el más alto en las Fuerzas Armadas del país.

Así mismo, se logró el reconocimiento con el grado de licenciatura a personal militar que curse la carrera en la escuela militar de enfermería; la creación de centros de desarrollo infantil para la atención de las hijas e hijos del personal militar femenino, durante las 24 horas; y la construcción de la clínica de especialidades de la mujer para el personal militar y sus derechohabientes.

En 2010 se continuó con el seguimiento al Programa para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres SDN 2008-2012.

Para el año 2011 se realizaron visitas a los Observatorios de Género de las Fuerzas Armadas de España, Chile y Argentina; cuya finalidad radicó principalmente en contar con información cualitativa y cuantitativa sobre la organización, funcionamiento, responsabilidades y competencia; misma que sirvió de referencia para la creación del Observatorio en México.

El observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos tiene las siguientes características: 1) La designación oficial del organismo como "Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos"; 2) Planilla orgánica del observatorio (3 jefes, 12 oficiales y 21 de tropa), dependerá operativamente de la Subsecretaría de la Defensa Nacional y Administrativamente de la Dirección de Derechos Humanos; 3) con fecha 14 de diciembre de 2011 se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el acuerdo por el que se crea el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. 5) cuenta con una junta consultiva del observatorio, la cual será integrada por un Presidente, dos Vocales y un Secretario Técnico, también participan asesores militares y observadores civiles; 5) se materializó la construcción de las instalaciones en Lomas de San Isidro, Naucalpan, México, el cual cuenta con el equipamiento y mobiliario adecuado para su operación y funcionamiento.

Así mismo, en 2011 se llevó a cabo la remodelación del dormitorio de la primera compañía de cadetes de la Escuela Militar de Ingenieros para proporcionar las

instalaciones adecuadas al personal discente, mediante la adecuación del alojamiento para personal femenino y masculino. El personal atendido a corto plazo es de 7 discentes femeninos y 49 masculinos, estimando se aumente el número de discentes femeninos a una capacidad de 30.

Remodelación del alojamiento para personal femenino de la Escuela Militar de Transmisiones para beneficiar las instalaciones y adecuarlas a 24 mujeres militares. Las instalaciones cuentan con una capacidad para alojar a 50 militares femeninos, cuyo fin es proporcionar atención médico-quirúrgica y odontológica con seguridad, de manera oportuna y trato digno con lo cual se beneficiará un universo potencial de 21, 782 militares derechohabientes (16, 142 hombres y 5,640 mujeres).

Construcción del Centro de Capacitación Virtual (CECAVI), en donde se desarrollan los cursos virtuales y conferencias en materia de perspectiva de género, beneficiando un universo potencial de 300 efectivos en cursos virtuales y 270 de manera simultánea.

Para el año 2012 el Observatorio para la igualdad entre mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos llevó a cabo la vigilancia de los siguientes asuntos:

Profesionalización en materia de Género y Derechos Humanos de los integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos a partir del 2008 al 2012, con el propósito de conocer la situación actual de las mujeres y hombres que fueron profesionalizados en materia de Derechos Humanos y Género.

En total se han profesionalizado 566 militares, a través de maestrías sobre derechos humanos y políticas públicas y género, especialidad en políticas públicas y género, diplomados en administración de recursos humanos con PEG, cursos en línea, formación de capacitadores en materia de PEG, violencia familiar y políticas públicas.

Cabe señalar, que del total de personal profesionalizado, el 10% se encuentra asignado a los órganos de género de esta Secretaría, quienes son los responsables de diseñar e implementar la política de igualdad al interior de la misma; un 15% se encuentra adscrito al Estado Mayor de la Defensa Nacional, siendo el órgano asesor del Titular de la Dependencia; el 21% fue destinado al Sistema Educativo Militar con el fin de desempeñarse en las escuelas donde se forman los futuros mandos del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos; un 5% se encuentran en las Unidades de Policía Militar, debido a que en estos batallones causaron alta mujeres a partir del año 2009, por lo tanto, los militares profesionalizados facilitan el proceso de inserción en estas Unidades; el 49 % restante se encuentra desempeñando actividades propias de su jerarquía y especialidad, en Unidades, dependencias e instalaciones que se ubican en el interior del país, aplicando los conocimientos adquiridos en materia de género y derechos humanos en sus actividades cotidianas, sin ser su función específica.

Por otro lado, a partir de 2007 se autorizó el ingreso de mujeres en algunos planteles del Sistema Educativo Militar, considerando esta reciente incursión de las mujeres en las instituciones educativas militares. A la fecha ingresaron 233 mujeres de las cuales 75 causaron baja en las siguientes escuelas: Escuela Militar de Ingenieros, Heroico Colegio Militar, Escuela Militar de Aviación, Escuela Superior de Guerra, Escuela Militar de Especialistas de la Fuerza Aérea, Escuela Militar de Transmisiones y Escuela Militar de Clases de Transmisiones.

Para el desarrollo del Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en 2013 se puso en operación un sistema de comunicaciones satelital y equipo activo de red y se capacitó al personal para el manejo del mismo. Por otra parte, se lanzó la convocatoria para contratar la elaboración del &ldquo;Diagnóstico sobre redes de apoyo social para mujeres y hombres militares&rdquo;, y se creó la Biblioteca virtual en materia de género, la cual será actualizada periódicamente en la materia.

Asimismo, en 2013 se logró la creación de la Oficina para la Atención a víctimas de Hostigamiento y Acoso Sexual, cuyo objetivo es brindar asesoría, apoyo legal y psicológico a quienes sean afectadas por este tipo de conductas. Por otra parte, con el fin de desarrollar bases de datos estadísticas con perspectiva de género del personal militar, se adquirió equipo de cómputo y software especializado. Se instalaron tres servidores (de aplicaciones, base de datos y almacenamiento) y un equipo All in One en el área de la S-1 del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

#### *Difusión*

Con la finalidad de difundir las acciones realizadas en 2008, se produjeron 2 spots (340 impactos en televisión y 3,159 en radio), así mismo se elaboraron y distribuyeron 181 mil cartillas sobre equidad de género, 5 mil 772 posters, y 5 mil ejemplares del paquete básico de equidad de género del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

Con el objetivo de coadyuvar eficazmente con los programas de equidad de género que el Gobierno Federal implementa, fortaleciendo la no violencia de género, la cultura de paz y el respeto a los derechos humanos, en 2009 la SEDENA desarrolló, a través de un mensaje que modifique la percepción tanto interna como externa

del soldado mexicano en dichos temas, una Campaña de comunicación.

Para el año 2010 se llevaron a cabo en diversas locaciones e instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, la pre-producción, producción y post-producción de una campaña de comunicación que da a conocer la inclusión de las mujeres en las actividades que realiza la SEDENA; a través de 6 spots para tv, 1 spot para cine, 9 spots para radio, 100 mantas para puestos de control, sugerencias de micrositios web, 5 carteles, 5 banners para internet y 5 micrositios web. Al finalizar el año se continúa en proceso de la aprobación de la publicidad por parte de la Secretaría de Gobernación y la Presidencia de la República con el fin de que sea difundida en el 2011.

Para el año 2011 se realizó una campaña de difusión interna con el fin de dar a conocer al personal militar las acciones en materia de igualdad de género, contribuir en su sensibilización y fortalecer la imagen de la institución al interior y exterior en materia de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

La campaña contó con material publicitario gráfico y visual como posters, dípticos, trípticos, calendarios, carteles volantes, spots, video informativos, boletín electrónico para la página web e intranet de la SEDENA, fondos de escritorio, así como las siguientes acciones en la Revista del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos: Se realizaron 5 inserciones publicitarias sobre la igualdad de género en la SDN y la publicación de 9 artículos "Acciones implementadas por la Secretaría de la Defensa Nacional en materia de Igualdad de Género", "¿Qué es la igualdad de género?", "INMUJERES felicita a la mujer militar" "Igualdad de género en el sistema educativo militar", "Sensibilización sobre lingüística para el personal del Ejército y F.A.M.", "Deportes recomendables durante el embarazo", "La cultura de la legalidad y los Derechos Humanos en México", "Igualdad de género" y "Transversalización de la perspectiva de género en la SEDENA". La Población beneficiada es la totalidad del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, 206,013 efectivos (10,301 mujeres y 195,712 hombres).

En 2012 se realizó una campaña de difusión interna con el objetivo de sensibilizar a las/os integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. Se trata de un proyecto en el cual se les proporciona información en materia de igualdad de género (carteles, calendarios, trípticos, folletos y audiovisual) a fin de institucionalizar la PEG en el ámbito interno de la misma, modificar los patrones de conducta, para propiciar la igualdad de género en el Ejército.

Se distribuyó material informativo a 188mil 639 efectivos militares (10,826 mujeres y 177,813 hombres), jurisdicionados a las entidades federativas, lo que permite un constante acercamiento al tema, favoreciendo con ello su sensibilización al respecto, así como coadyuvar a permear el tema en todas las entidades del Ejército.

En 2013, se elaboraron los manuales: "Igualdad entre Mujeres y Hombres" y "Lenguaje no Sexista". Para su realización, se integró un Comité Interdisciplinario en Perspectiva de Género con personal perteneciente a las diferentes instituciones del Sistema Educativo Militar. El Comité realizó investigación y análisis sobre los temas inherentes a la Secretaría de la Defensa Nacional y elaboró encuestas en el tema de masculinidad para aplicarlas a una población objetivo de 193 militares (hombres y mujeres) instructores del Centro de Adiestramiento Militar Básico Individual (CAMBI) 2013, de planteles militares, a fin de que sirviera como herramienta de trabajo para la empresa que elaboró los manuales. Los manuales incluyen lo dispuesto en la reforma a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, publicada en el Diario Oficial de la Federación con fecha 14 de octubre del 2013.

También en 2013 se realizó una campaña de difusión interna para la sensibilización, promoción de la erradicación de la violencia de género y de cualquier forma de discriminación de género dentro del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. El diseño de la campaña se llevó a cabo por la empresa "CASTRO CANTU Y ASOCIADOS" y la producción del material promocional y gráfico estuvo a cargo de la empresa "RIVERA DISTRIBUCIÓN GRÁFICA". Se produjeron los folletos "Normatividad" y "Línea del tiempo", libretas de notas, cartillas, bolígrafos y llaveros en una cantidad de 195,000 unidades respectivamente. El total distribuido entre todo el personal militar del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos fue de 191,840 unidades de cada uno de los materiales producidos. Asimismo, se imprimieron 57,000 carteles, mismos que se distribuyeron en una cantidad de 5,700 a cada una de las unidades, dependencias e instalaciones de la SEDENA.

#### *Revisión de currícula*

Durante 2008 y 2009 la SEDENA realizó una revisión curricular de planes y programas de estudio en seis planteles del sistema educativo militar. En 2009 se concluyó la primera fase del proyecto (análisis y condiciones de desarrollo), con la revisión de 46 planes.

En 2010 se continuó con la revisión curricular desde una perspectiva de género a seis instituciones del Sistema Educativo Militar: Escuela Médico Militar (1 plan y 9 programas), Colegio del Aire (12 planes y 32 programas), Escuela Militar de Ingenieros (35 planes y 35 programas), Escuela Militar de Odontología (1 plan y 4 programas), Escuela Militar de Oficiales de Sanidad (1 plan y 4 programas) y Escuela Militar de Clases de las Armas (2 planes y 2 programas).

Para el año 2011 se llevó a cabo la elaboración de conclusiones y sugerencias para la incorporación de la perspectiva de género. Diseño de estrategias de instrumentación curricular, para la incorporación de la perspectiva de género.

Para el año 2012 se impartió la &ldquo;Plática de sensibilización en materia de género dirigida a personal de apoyo a la educación&rdquo; al personal que cumple funciones técnicas, administrativas, logísticas y de servicio indispensables para facilitar el proceso de enseñanza aprendizaje en las instituciones educativas. Esta acción estuvo orientada a la capacitación en curriculum desde la PEG al personal que realiza funciones administrativas y logísticas que impactan directa o indirectamente en los procesos educativos de las escuelas militares participantes.

Se abordaron aspectos relacionados con la Normatividad Nacional e Internacional, construcción social y cultural del género, de la diversidad a la discriminación, perspectiva de género, equidad de género e igualdad de género.

Las transformaciones educativas serán progresivas; sin embargo, se ha posibilitado la incorporación de la igualdad de género en los espacios educativos del instituto armado y se han abierto ventanas de oportunidad para la implementación de nuevas estrategias que continúen favoreciendo la construcción de esta cultura.

## Salud

### *Atención a la salud*

Con la finalidad de prevenir y atender a las/os usuarios de servicios de salud en la SEDENA, en 2008 se adquirieron seis mesas de densitometría de cuerpo entero para la detección temprana de osteoporosis, un microqueratomo, para cirugía láser y mejorar la visión, 2 aparatos para ultrasonidos y 10 cardiotocógrafos.

En 2010 la SEDENA adquirió 600 viales (ampolla que contiene un medicamento inyectable o bebible) de toxina botulínica para el Centro de Rehabilitación Infantil (CRI) con la finalidad de acelerar el proceso de mejoría, disminuyendo la espasticidad en pacientes con rigidez muscular y la salivación excesiva durante el efecto periódico del medicamento (2 a 4 meses), con ello se benefició a 228 (104 niñas y 124 niños) pacientes derechohabientes menores de 14 años del personal militar.

En 2011 se adquirieron 600 inyecciones de toxina botulínica aplicadas a niñas y niños del Centro de Rehabilitación infantil beneficiando a niñas y niños que padecen espasticidad, sialorrea y disfonías.

Se adquirió y ministró equipo médico y odontológico: 40 autoclaves de vapor a presión, 25 aparatos de rayos x, 50 amalgamadores y 40 lámparas de resina, en 50 diferentes unidades militares sanitarias. Así como 5 equipos de ultrasonido para el Hospital Regional Militar de Chihuahua, Chihuahua; Servicio Médico de la Fábrica de Vestuario y Equipo de SEDENA, enfermerías militares de Zapopan, Jalisco, Apatzingan, Michoacán e Ixcotel, Oaxaca.

### *Infraestructura en salud*

Con la finalidad de brindar una mejor atención a mujeres y hombres, usuarias/os de los servicios de salud, en 2008 la SEDENA acondicionó una oficina de asistencia social. Además y para fortalecer las instalaciones de la SEDENA se construyó un alojamiento en el centro de estudios del ejército y fuerza aérea para benefició a 60 mujeres.

Para el año 2010 se construyó un laboratorio de órtesis y prótesis en el Centro de Rehabilitación Infantil (CRI), mismo que permite atender a niñas y niños derechohabientes de las y los militares. Dado que las piezas se elaboran en el laboratorio, el tiempo de espera en la obtención de las piezas para una rehabilitación temprana disminuye notablemente.

Así mismo y con la finalidad de brindar atención a las y los niños derechohabientes con capacidades diferentes, en el mismo año se terminó la construcción de un área de equinoterapia en el CRI. Esta nueva área cuenta con la capacidad de atender aproximadamente a casi 4 mil pacientes por año.

Por último, en el mismo año se construyó y equipo un área de alojamiento para las/os pacientes pediátricos foráneos con alguna discapacidad y para sus familiares durante el periodo que dure el tratamiento.

Para el año 2011 se adquirieron equipos para el área de rehabilitación pulmonar, para atender a hijas e hijos de personal militar que presenta complicaciones cardiopulmonares y de espasticidad. En rehabilitación pulmonar pediátrica se atendieron 214 pacientes con discapacidad y trastornos pulmonares concomitantes. También se impartió capacitación de dos técnicos e inhaloterapia, así como seis especialistas en equinoterapia, con personal especialista en equino terapia se atendieron 267 niñas y 2,406 niños con discapacidad motriz, sensorial y cognitivo conductual.

En 2012, en el CRI se equipó un área de Evaluación Audiométrica con el fin de beneficiar a las y los hijos de las/os efectivos. En total se beneficiaron 113 niñas y



187 niños. El personal médico que realiza dichas evaluaciones se encuentra debidamente capacitado para realizar los estudios de evaluación.

Así mismo, se equipó un área de Rehabilitación Virtual en beneficio de 169 niñas y 431 niños hijas/os de militares.

Con la materialización de los dos proyectos de equipamiento, se obtuvo una mejoría en la atención y rehabilitación que se otorga a los derechohabientes, por ser técnicas de vanguardia que proyectan el compromiso de la institución para mejorar la calidad de vida de las madres y padres de las niñas y niños atendidos en el CRI mediante el empleo de altas tecnologías.

En 2013 se realizó la adquisición de dos equipos de estimulación magnética transcraneal para el tratamiento de la ideación suicida para el servicio de psiquiatría del Hospital Central Militar. Se capacitó a personal médico y de enfermería que tendrá la función de operar el equipo.

## Salud materna

### *Proyectos de investigación*

En 2010 se trabajó en el desarrollo de marcadores genéticos asociados a la diabetes gestacional, mediante los cuales se pretende generar un protocolo que logre identificar a través de una prueba médica las modificaciones genéticas que de manera preponderante detonan la aparición de la diabetes gestacional, hecho que impactará directamente en el establecimiento de medidas oportunas de atención que eviten el posterior desarrollo de la diabetes mellitus, así como los gastos que conllevan el tratamiento de este padecimiento. Se estima contar con la prueba de laboratorio para el 2013.

Como parte de esta actividad se realizó un muestreo a un total de 166 pacientes con y sin diabetes gestacional y a sus respectivos recién nacidos, de estas muestras 86 se encuentran actualmente en proceso del análisis de las variantes genéticas y en 80 se culminó el análisis, entregando los resultados a sus médicos tratantes.

Para el año 2011 se logró trabajar en la investigación con 229 mujeres embarazadas sanas y 148 mujeres con embarazo complicado con diabetes gestacional. Se implementaron dos marcadores que son el marcador de polimorfismo del gen de la lipasa asociada a esteroides (LIPE) y del receptor activador de la proliferación de peroxisomas (PPAR), ambos marcadores relacionados con la señalización de la insulina, con los resultados siguientes: Estos dos marcadores fueron seleccionados por su asociación a la respuesta a la insulina y a la diabetes. Se cuenta con iniciadores para poder amplificar las regiones polimórficas. Se logró estandarizar las técnicas de secuenciación y amplificación de fragmentos. Se inició la fase de amplificación de las muestras analizadas con otros marcadores.

En el Laboratorio Multidisciplinario de Investigación de la Escuela Militar de Graduados de Sanidad (EMGS) consideramos que este tipo de estudios de asociación, orientan sobre otros mecanismos fisiopatológicos no identificados previamente, que involucran la disfunción de otros órganos, evitando centrar la investigación necesariamente en la disfunción de la célula beta pancreática

El polimorfismo estudiado de las secuencias del exón 4 del gen HNF4a (Thr130Ile) de acuerdo a datos preliminares se asocia a Diabetes Gestacional.

Dentro de los trabajos del Primer Congreso Internacional Ciencia e Innovación en Diabetes, CICID 2012, se presentó en forma de cartel por parte de la Escuela Militar de Graduados de Sanidad evidencia preliminar por medio de la secuenciación del polimorfismo (Thr130Ile) del exón 4 del gen HNF4a como potencial marcador genético para Diabetes Gestacional.

En el mismo año, en la Revista de Sanidad Militar se publicó el artículo denominado &ldquo;Búsqueda de la asociación de los polimorfismos rs1884614 y rs2144908 del gen HNF4A con la diabetes gestacional&rdquo;. [http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?id\\_revista=16&id\\_ejemplar=8711](http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?id_revista=16&id_ejemplar=8711)

Así mismo, se inició y continuará durante el 2013 la estandarización de metodologías de Captura de ADN y Secuenciación Masiva. Se tienen evidencias de la participación del gen HNF4a como factor predisponente para la génesis de Diabetes Gestacional.

Se realizó el estudio de 20 genes, continuando con la implementación de la fase de análisis bioinformático de las metodologías de Captura de ADN y Secuenciación Masiva, con equipos adquiridos por el plantel durante el año 2012. Se capacitó al personal de investigadores para desarrollar el análisis bioinformático, además de iniciar las redes de colaboración con investigadores del INCAN, quienes tienen amplia experiencia en este campo.

En 2013 se dio continuidad a la investigación para la prevención de la diabetes gestacional mediante el estudio de marcadores genéticos a fin de contar con una prueba clínica diagnóstica para predecir este tipo de diabetes. Durante el año se capacitó a un jefe Líder de Proyecto y dos oficiales Investigadores adjuntos en el manejo de un software de análisis bioinformático. Se colectaron datos en el Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología de 191 pacientes con Diabetes Mellitus Gestacional y 590 Diabetes Mellitus Gestacional (controles), para generar una base de datos en Excel. Mediante el análisis y procesamiento de la información, se concluyó la exploración de 22 genes como posibles marcadores genéticos por secuenciación masiva de las 20 muestras controles y 20 muestras de pacientes con Diabetes Mellitus Gestacional (DMG) seleccionadas para el estudio. Asimismo, se finalizó el análisis bioinformático de las 40 muestras



secuenciadas.

## Salud sexual y reproductiva

### *Atención a la salud*

Con la finalidad de fortalecer las acciones que la SEDENA realiza para crear las condiciones que garantizan el desarrollo integral de mujeres y hombres, así como fortalecer los servicios de salud, en especial los dirigidos a la planificación familiar, en 2008 se aplicaron un total de 2 mil 792 implantes anticonceptivos.



Proyectos con Recurso Etiquetado en el Anexo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

2008-2012

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Cáncer cérvico-uterino	Infraestructura en salud	39 equipos electroquirúrgicos para el manejo de lesiones precancerosas cervicouterinas	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Cáncer cérvico-uterino	Prevención en temas de salud	Adquisición de 3,537 vacunas para la prevención del Virus del Papiloma Humano	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Cáncer de Mama	Infraestructura en salud	3 equipos de mastografía digital para la prevención del cáncer de mama	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Cáncer de Mama	Proyectos de investigación	Sin presupuesto	Trabajos de diseño y construcción del primer prototipo experimental para la detección de cáncer de mama, así como la integración de un sistema de análisis de secuencias del personal femenino, para implementar medidas preventivas e iniciar el desarrollo de medidas terapéuticas como fármacos y vacunas, entre otros.	Detección oportuna de cáncer de mama por medio de la inducción magnética y nanopartículas bioconjugadas.	1 proyecto de investigación sobre la detección oportuna de cáncer de mama por medio de la inducción magnética y nano partículas bioconjugadas.	Se diseñó un algoritmo matemático del clasificador BIRADS (Red neuronal) para diferenciar tejido de mama sano y con algún tipo de neoplasias, tal algoritmo ha sido programado en un software que permite la interface gráfica usuario prototipo electrónico. Se finalizó el diseño del prototipo &ldquo;espectrómetro inductivo&rdquo; con acabado en grado médico que pueda cubrir los parámetros



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
							que establece la normatividad nacional (COFEPRIS).
1	Equidad y no violencia	Armonización legislativa	Se armonizaron 6 leyes y 5 reglamentos militares desde una perspectiva de género, con los que se están integrando las iniciativas de reforma que se propondrán al Congreso de la Unión y al Poder Ejecutivo Federal respectivamente.	Revisión de leyes y reglamentos militares para elaborar propuestas de reforma a la legislación Militar, con el fin de actualizarlos desde una perspectiva de género y cultura de paz	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
			Se realizaron 110 talleres, 2 diplomados y 12 cursos	Desarrollo de coloquios internacionales, jornadas de vinculación	16,035 efectivas/os capacitados y sensibilizados en el SAM en PEG (900 mujeres y 15,135 hombres). 13,893 efectivas/os capacitados en perspectiva de género, diseño y evaluación de protocolos. 1,112 efectivas/os capacitados	12 jornadas de capacitación y vinculación ciudadana consistentes en talleres de	Se realizaron seis 6 Jornadas de Capacitación y Vinculación Ciudadana, 6 reuniones con representantes de organismos públicos y de la sociedad civil estatales Defensores de los Derechos Humanos y Promotores de los Derechos de la Mujer, 6 conferencias Magistrales sobre perspectiva de género y 6 conferencias magistrales sobre Derechos Humanos. (5 mujeres y 355 hombres)



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	en temas sobre violencia, discriminación y políticas públicas 12 seminarios y 12 conferencias sobre derechos humanos de la mujer en donde se capacitaron a 19,499 efectivas/os.	cívico-militar, capacitación para voceras/os, diplomados, cursos, talleres, seminarios, conferencias. Se capacitaron y sensibilizaron a 36,901 efectivas/ ( 6,784 mujeres y 30,117 hombres).	mediante el Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV) 23 efectivos tomaron curso de capacitación para voceros (8 mujeres y 15 hombres) 650 efectivos capacitación con PEG y cultura de paz. (43 mujeres y 607 hombres) 357 efectivos capacitados en estrategias de vinculación ciudadana y posicionamiento institucional	capacitación y sensibilización; reuniones con líderes y formadores de opinión.  6 mesas de Cívico-militares en Cd. Juárez Chihuahua empleando metodología de panel. Se benefició a un total de 550 personas.	Se impartió capacitación a jefes, oficiales, tropa y derechohabientes en temas relativos a la transversalización de la perspectiva de género, erradicación de conductas discriminatorias y violentas, así como prevenir el hostigamiento y acoso sexual. Se logró capacitar a un total de 8 mil 960 militares. Con la finalidad de lograr una cultura de igualdad de género y derechos humanos entre personal de la milicia, mediante el Sistema Militar de Capacitación Virtual (SINCAV) se impartieron 25 conferencias en la materia a un total de 5,250 militares.
						Maestría en políticas públicas y género (FLACCO) y maestría en Derechos Humanos (Universidad Iberoamericana) Especialidad en Políticas Públicas y Género	Maestría en Políticas Públicas y Género. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	2 maestrías en derechos humanos; 30 diplomados presenciales, 2 diplomados (uno en línea); 22 conferencias; y 2 cursos en el extranjero. Se capacitaron a 7,294 efectivas/os.	Sin presupuesto	10 jefes y 15 oficiales (6 mujeres y 19 hombres) continúan con la especialidad en género en FLACSO.  Diplomado sobre el Derecho a la no discriminación dirigido a elementos de la dependencia	(FLACSO) Diplomado presencial en Perspectiva de Género (benemérita Universidad Autónoma de Puebla) 10 conferencias: "La Equidad de Género y el Ámbito Nacional e Internacional" y "Políticas Públicas, Desarrollo y Equidad de Género". 138 talleres en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, equidad de género, prevención de la violencia intrafamiliar y derechos humanos. Curso Habilidades de Negociación y Manejo de Conflictos, y capacitación en PEG en el Centro de Estudios del Ejército y Fuerza Aérea.	(FLACSO), modalidad semi-presencial (2 Mujeres y 8 Hombres). Máster multidisciplinar en violencia doméstica y de género. Instituto Europeo Campus STELLAE, modalidad en línea (6 Mujeres y 24 Hombres). Maestría en Derechos Humanos. Universidad Iberoamericana, modalidad presencial (2 Mujeres y 7 Hombres).
1	Equidad y no violencia	Cultura institucional	se adquirió un laboratorio de idiomas de tecnología moderna para beneficiar a las alumnas de la escuela militar de enfermeras.	Se implementó el "programa para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres SDN	Seguimiento al "Programa para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres SDN	Visitas a los observatorios de género de las Fuerzas Armadas de España, Chile y Argentina.  Observatorio para la	El Observatorio para la Igualdad entre mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos realizó el seguimiento a dos asuntos: 1. Profesionalización en materia de Género y Derechos Humanos de los integrantes del Ejército y Fuerza

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
				2008-2012".	2008-2012\"	Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Aérea Mexicanos a partir del 2008 al 2012. 2. <span style="font-family: serif;">&lt;span lang="ES"&gt;Inserción de la mujer en planteles militares a partir del 2007 &lt;/span &gt;</span>
1	Equidad y no violencia	Cultura institucional	Sin presupuesto	Se esta haciendo en el marco del Programa: Reconocimiento con el grado de licenciatura a personal militar que curse la carrera en la escuela militar de enfermería; creación de centros de desarrollo infantil; y construcción de la clínica de especialidades de la mujer.	Sin presupuesto	3 proyectos de remodelación de la infraestructura para el adecuado acceso de la población de mujeres, y Proyecto de creación del Centro de Capacitación Virtual.	Sin presupuesto
1 y 2	Equidad y no violencia	Difusión	Se produjeron de 2 spots (340 impactos en televisión y 3,159 en radio).	Transmisión de una campaña que coadyuva a la no violencia de género, la cultura de paz y el respeto a los derechos humanos, emitiendo un mensaje efectivo, que modifique la percepción tanto interna como externa del soldado mexicano.	Una campaña de difusión del Instituto Armado en PEG, DH, Cultura de Paz y relación con la Población Civil	Campaña de difusión interna con el fin de dar a conocer al personal militar las acciones en materia de igualdad de género, contribuir en su sensibilización y fortalecer la imagen de la institución al interior y exterior en materia de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.	Mediante la Campaña de Difusión Interna para sensibilizar a las/os integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se distribuyeron diversos materiales (trípticos, folletos, carteles, entre otros) en materia de igualdad de género a 10,826 mujeres y 177,813 hombres.
			Elaboración y distribución de 181 mil cartillas de equidad de		Se llevaron a cabo 6 spots para TV, 1 spot para cine, 9 spots para radio, 100		Sin presupuesto <strong style="font-family: serif;">&lt;strong style="mso-bidi-font-</strong>

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Equidad y no violencia	Difusión	género, 5,772 posters, y 5 mil ejemplares del paquete básico de equidad de género del Instituto Nacional de las Mujeres.	Sin presupuesto	mantas para puestos de control, sugerencias de micrositos web, 5 carteles, 5 banners para internet, y 5 micrositos web.	Sin presupuesto	weight: normal;"> </strong> <strong style="mso-bidi-font-weight: normal;"> </strong>
1	Equidad y no violencia	Revisión de curricula	Se llevó a cabo la revisión curricular de los planes y programas de estudio de dos planteles del sistema educativo militar;	Continúa la revisión curricular de planes y programas de estudio en seis planteles del sistema educativo militar. Se concluyó la primera fase del proyecto (análisis y condiciones de desarrollo) con la revisión de 46 planes.	138 planes y programas de estudio revisados con PEG (52 planes y 86 programas)	Revisión curricular de los planes y programas de estudio y diseño de estrategias de instrumentación curricular, para la incorporación de la perspectiva de género.	La Universidad Nacional Autónoma de México realizó revisiones de cada plantel militar en cuanto a marco normativo, organización pedagógica y académica, planes y programas de estudios, entre otros, recomendado la elaboración de estrategias de instrumentación curricular como modificaciones a los planes y programas de estudio, incluyendo temas específicos de género, así como la inclusión del lenguaje no sexista en los instrumentos normativos.
1	Salud	Atención a la salud	6 mesas de densitometría de cuerpo entero para la detección temprana de osteoporosis Un microqueratomo, para	Sin presupuesto	600 inyecciones de toxina botulínica aplicadas a niñas y niños del Centro de Rehabilitación infantil	600 inyecciones de toxina botulínica aplicadas a niñas y niños del Centro de Rehabilitación infantil.	Sin presupuesto





Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
			cirugía láser y mejorar la visión				
1	Salud	Atención a la salud	2 ultrasonidos y 10 cardiocógrafos	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Equipo médico y odontológico: 40 autoclaves de vapor a presión, 25 aparatos de rayos x, 50 amalgamadores y 40 lámparas de resina, en 50 diferentes unidades militares sanitarias.  5 equipos de ultrasonido en Hospital Regional Militar de Chihuahua	Sin presupuesto
1	Salud	Infraestructura en salud	Se acondicionó una oficina de asistencia social Se construyó un alojamiento en el centro de estudios del ejército y fuerza aérea para beneficiar a 60 mujeres	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Adquisición de equipos para el área de rehabilitación pulmonar, para atender a hijas e hijos de personal militar que presenta complicaciones cardiopulmonares y de espasticidad.	<p>&lt;p&gt; &lt;p&gt;Equipamiento de un área de Evaluación Audiométrica del Centro de Rehabilitación Infantil (CRI). Atención a 113 niñas y 187 niños, hijas/os de militares beneficiados. &lt;/span&gt;</p> <p>Equipamiento de un área de Rehabilitación Virtual del Centro de Rehabilitación Infantil (CRI). Se dio atención a 169 niñas</p>

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
							y 431 niños (600 hijas/os de militares beneficiados). </p>
1	Salud	Infraestructura en salud	Se construyeron 2 centros de desarrollo infantil para beneficiar a 900 niñas/os	Sin presupuesto	<p>Construcción y equipamiento de un laboratorio de ortesis y prótesis para el Centro de Rehabilitación</p> <p>Construcción de un área de equino terapia en el centro de rehabilitación infantil.</p> <p>Construcción y equipamiento de un alojamiento para pacientes foráneos en el Centro de Rehabilitación Infantil</p>	Sin presupuesto	Sin presupuesto.
1	Salud materna	Proyectos de investigación	Sin presupuesto	Sin presupuesto	<p>Marcadores genéticos asociados a la diabetes gestacional que logren identificar por medio de una prueba médica, las modificaciones genéticas que de manera preponderante detonan la aparición de la diabetes gestacional en la mujer.</p>	Proyecto de investigación para el desarrollo de marcadores genéticos asociados a la diabetes gestacional.	Se obtuvo evidencia del primer marcador en donde el gen HNF4&alpha;, se presenta como factor predisponente para el desarrollo de DIABETES GESTACIONAL, lo cual se deberá validar y en forma paralela estudiar otros marcadores genéticos en los 20 genes seleccionados.
1	Salud sexual y	Atención a la salud	2,792 implantes	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
	reproductiva		anticonceptivos				

- 1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.

2013-2014

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1	Equidad e igualdad de género	Infraestructura	Ampliación de un CENDI; tres remodelaciones, una adecuación y dos construcciones diseñadas con perspectiva de género. Construcción del Centro de Capacitación Virtual (CECAVI). Adquisición de 432 equipos anti motín para mujeres.	En proceso
			Conferencias y seminarios en materia de género para los integrantes de los Organismos Responsables y Coordinadores Regionales. dirigidos a jefes y oficiales y seminarios en perspectiva de	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	<p>género y derechos humanos a generales y coroneles. Fortalecimiento a las actividades de capacitación en los Centros de Adiestramiento de Combate Individual y en el Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV). Participación en el Foro Internacional de las Mujeres en Vancouver, British Columbia, Canadá. Se realizó el "Primer simposio nacional en materia de Igualdad de género", a fin de coadyuvar en la creación del Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p>	En proceso
			<p>Maestría en Desarrollo Humano y Capital Intelectual, Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla. Maestría en Derechos Humanos,</p>	

<b>Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV</b>	<b>Temas generales</b>	<b>Proyectos / acciones</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	Universidad Iberoamericana Diplomado "Género, violencia y derechos humanos"; impartido por la Universidad Autónoma Metropolitana. "Diplomado en equidad de género"; por la Universidad Autónoma de Puebla.	En proceso
1	Equidad y no violencia	Cultura institucional	Continuidad al desarrollo del Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres: se puso en operación un sistema de comunicaciones satelital; se lanzó la convocatoria para la elaboración del "Diagnóstico sobre redes de apoyo social para mujeres y hombres militares";, y se puso en marcha la Biblioteca virtual en materia de género.	En proceso
1	Equidad y no	Cultura	Creación de la Oficina para la Atención a Víctimas de Hostigamiento y	En proceso



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
	violencia	institucional	Acoso Sexual, para brindar asesoría, apoyo legal y psicológico.	
1 y 2	Equidad y no violencia	Difusión	<p>Campana de difusión interna para la sensibilización, promoción de la erradicación de la violencia de género y de cualquier forma de discriminación de género dentro del Ejército y Fuerza Área Mexicanos. Producción de los folletos "Normatividad" y "Línea del tiempo", libretas de notas, cartillas, bolígrafos y llaveros en una cantidad de 195,000 unidades respectivamente. Asimismo, se imprimieron 57,000 carteles.</p>	En proceso
1 y 2	Equidad y no violencia	Difusión	Publicación de los manuales: "Igualdad entre Mujeres y Hombres" y "Lenguaje no Sexista";	En proceso
			Adquisición de dos equipos de	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1	Salud	Infraestructura en salud	estimulación magnética transcraneal para el tratamiento de la ideación suicida para el servicio de psiquiatría del Hospital Central Militar	En proceso
1	Salud materna	Proyectos de investigación	Continuidad de la investigación para la prevención de la diabetes gestacional mediante el estudio de marcadores genéticos que permitan generar una prueba clínica diagnóstica para predecir este tipo de diabetes. Capacitación a investigadores en el uso de software especializado y conclusión del análisis bioinformático de 40 muestras secuenciadas.	En proceso

- 1. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 2. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.