

Ramo 03 Poder Judicial

Acceso igualitario a la procuración de justicia

Becas posgrado

Con la finalidad de impulsar el desarrollo y preparación profesional de las servidoras públicas adscritas a los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativo dentro del Poder Judicial de la Federación (PJF) que les facilite el acceso a puestos mejor remunerados con mayor responsabilidad y poder de decisión, en 2008 el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal otorgó 46 apoyos económicos para la realización de estudios a 37 servidoras públicas adscritas en las diferentes partes del país: 22 becas correspondientes a Carrera Judicial y 24 para estudios en materia administrativa. En 2009 se otorgaron 15 apoyos económicos a servidoras públicas: 5 para carrera judicial y 10 en materia administrativa, los cuales buscan impulsar su desarrollo personal y profesional, con lo cual se contribuye a mejorar su calidad de vida y desempeño dentro del PJF. Para el año 2010 el apoyo se otorgó 14 a servidoras públicas con el fin de impulsar su desarrollo y preparación profesional y facilitar su acceso a puestos mejor remunerados. Se otorgaron 8 apoyos económicos (Oficiales Administrativos y de Secretaria Ejecutiva).

Cultura institucional

En 2010 el INMUJERES en coordinación con el Instituto Federal Electoral (IFE) y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación realizó el Primer Encuentro Nacional con Dirigencias Estatales de los Partidos Políticos: Rumbo a la Equidad de Género en los Comicios Electorales 2010. Se contó con la asistencia de 55 mujeres y 5 hombres. En el mismo año se realizaron cuatro Programas de la Serie “Entre Argumentos” relacionados con la equidad de género. Los primeros tres se produjeron en el marco del Seminario Justicia Electoral y Equidad de Género Voto y Elegibilidad: por el derecho a ser electas. El cuarto en el marco del Derecho y Democracia en México: evolución y retos. El TEPJF, PNUD y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer formalizaron el programa “Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres” con la finalidad de lograr condiciones de igualdad sustantiva en la tutela y el pleno ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres. Se contó con la asistencia de 50 mujeres y 40 hombres.

En 2011, en el marco de dicho Programa se realizaron diversos eventos, foros y talleres que dieron a conocer la situación actual de las mujeres en diversos ámbitos, el perfil de la población atendida a través de las acciones del TEPJF, tanto a personal administrativo y jurisdiccional como a mujeres indígenas, magistradas y magistrados y secretarios de estudio y cuenta (proyectistas) de este órgano jurisdiccional y de tribunales electorales locales, así como a integrantes de organismos electorales, partidos políticos de congresos locales. En total se difundió la información a 1022 personas (622 mujeres y 400 hombres).

Para el año 2012 se realizó la conferencia “La problemática de la mujer servidora pública en la Carrera Judicial”, en el marco del Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Se contó con la participación de 131 servidoras/es públicos (102 de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del CJF, 12 de la SCJN, 11 del TPJF, y 6 de otras instituciones).

En el último trimestre del año, se realizó el Foro Equidad de género en materia electoral, con la finalidad de institucionalizar en el Tribunal Electoral la perspectiva de género y continuar reforzando el cumplimiento de los compromisos internacionales de nuestro país que aseguren la igualdad y la no discriminación por razones de sexo en la función jurisdiccional y en el ámbito laboral. Se contó con la presencia de 63 servidoras/es públicos (39 mujeres y 24 hombres) (13 mujeres y 8 hombres pertenecientes a personal administrativo; 26 mujeres y 16 hombres pertenecientes a personal jurisdiccional).

Participación política

En 2010 el INMUJERES en coordinación con el Instituto Federal Electoral (IFE) y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación realizó el Primer Encuentro Nacional con Dirigencias Estatales de los Partidos Políticos: Rumbo a la Equidad de Género en los Comicios Electorales 2010. Se contó con la asistencia de 55 mujeres y 5 hombres. En el mismo año se realizaron cuatro Programas de la Serie “Entre Argumentos” relacionados con la equidad de género. Los primeros tres se produjeron en el marco del Seminario Justicia Electoral y Equidad de Género Voto y Elegibilidad: por el derecho a ser electas. El cuarto en el marco del Derecho y Democracia en México: evolución y retos. El TEPJF, PNUD y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer formalizaron el programa “Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos

humanos de las mujeres; con la finalidad de lograr condiciones de igualdad sustantiva en la tutela y el pleno ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres. Se contó con la asistencia de 50 mujeres y 40 hombres.

En 2011, en el marco de dicho Programa se realizaron diversos eventos, foros y talleres que dieron a conocer la situación actual de las mujeres en diversos ámbitos, el perfil de la población atendida a través de las acciones del TEPJF, tanto a personal administrativo y jurisdiccional como a mujeres indígenas, magistradas y magistrados y secretarios de estudio y cuenta (proyectistas) de este órgano jurisdiccional y de tribunales electorales locales, así como a integrantes de organismos electorales, partidos políticos de congresos locales. En total se difundió la información a 1022 personas (622 mujeres y 400 hombres).

Para el año 2012 se realizó la conferencia "La problemática de la mujer servidora pública en la Carrera Judicial", en el marco del Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Se contó con la participación de 131 servidoras/es públicos (102 de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del CJF, 12 de la SCJN, 11 del TPJF, y 6 de otras instituciones).

En el mismo año, se realizó el Foro Equidad de género en materia electoral, con la finalidad de institucionalizar en el Tribunal Electoral la perspectiva de género y continuar reforzando el cumplimiento de los compromisos internacionales de nuestro país que aseguren la igualdad y la no discriminación por razones de sexo en la función jurisdiccional y en el ámbito laboral. Se contó con la presencia de 63 servidoras/es públicos (39 mujeres y 24 hombres) (13 mujeres y 8 hombres pertenecientes a personal administrativo; 26 mujeres y 16 hombres pertenecientes a personal jurisdiccional).

También se realizó el Foro "Participación Política de las Mujeres: Realidades y retos", con el propósito de establecer la importancia de las cuotas de género como medidas especiales de carácter temporal que impulsan una mayor participación de las mujeres en distintos espacios, en particular en el de la representación política así como en la conformación de órganos de administración electoral. Asistieron 56 personas (43 mujeres y 13 hombres).

En el mismo año se efectuó el Evento del LIX Aniversario del Voto de la Mujer en México. Se contó con la presencia de 118 servidoras/es públicos (54 mujeres y 64 hombres) (40 mujeres y 62 hombres pertenecientes a personal interno; 14 mujeres y 2 hombres pertenecientes a público externo).

En el último semestre del año, se realizaron las "Semanas del derecho electoral" con el propósito de contribuir a la conformación de una cultura que privilegie la dignidad humana, que someta a identificación, reflexión y genere acciones que reduzcan y finalmente disminuyan las manifestaciones de violencia contra el género femenino. Asistieron 546 personas (268 mujeres y 278 hombres).

Equidad y no violencia

Campañas sobre violencia de género

En 2009 el TEPJF realizó la impresión de mil ejemplares de dos obras con el tema de género: "Género y Derechos Políticos: la protección jurisdiccional de los derechos políticos-electorales de las mujeres en México" y "Equidad de Género y Derecho Electoral en México". Para el año 2011 se realizaron los siguientes materiales en el marco de la exposición itinerante "La lucha de las mujeres en México", mismos que serán transmitidos por televisión en 2012 por el Canal Judicial: Entrevista con expertos/as, programas editados y cápsulas informativas. En el mismo año se realizó una campaña de difusión y sensibilización en temas de género hacia el interior del CJF. Por último se llevó a cabo la presentación del libro "6 voces sobre justicia y género en el Poder Judicial de la Federación", escrito por 5 Magistradas de Circuito y una Juez de Distrito del Poder Judicial de la Federación.

En 2012 se distribuyeron varios Cds que incluyeron la sistematización de los Criterios de la Interpretación derivados de las sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos. Con ello se impactó a 7,133 personas a nivel nacional.

Capacitación

Con el fin de coadyuvar en la impartición y administración de justicia con PEG, durante 2008 se capacitó a 7 mil 311 ministras, ministros, magistradas, magistrados, juezas, jueces, secretarias y secretarios de tribunal y juzgado y a servidores públicos del PJF, en actividades relacionadas con la impartición y administración de justicia con enfoque de género.

En 2009 se capacitó al personal de las instancias que conforman el PJF (SCJN, CJF y TEPJF) en materia de impartición y procuración de justicia con PEG: 336 ministros, consejeros, magistrados y jueces profesionalizados y 6 mil 454 servidores públicos de los Órganos Jurisdiccionales Auxiliares y Administrativos del PJF profesionalizados. En el mismo año, el CJF capacitó a 2 mil 175 servidores/as públicos en los temas de género, procuración de justicia, derechos humanos, igualdad, y violencia a través de: Un Encuentro regional para Secretarias y Secretarios de Tribunales de Circuito y de Juzgados de Distrito, Defensoras y

Defensores Públicos; el curso “Equidad de Género: Aspectos Constitucionales, Penales y Laborales; 4 eventos conmemorativos del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y el taller de Interpretación y Argumentación para la Aplicación de los Tratados e Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos sobre Género en las Resoluciones y Sentencias.

En 2010 se continuó con la capacitación en materia de impartición y administración de justicia con PEG de acuerdo a lo siguiente: Diplomado Virtual “Argumentación Jurídica y Aplicación de los Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género”, organizado en colaboración con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. 45 integrantes del CJF (19 son Jueces y Juezas de Distrito, 24 Magistrados y Magistradas de Circuito y 2 Secretarías de Tribunal de Circuito). Se realizó la Primera Reunión del Grupo de Trabajo para la Creación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México asistieron (3 Magistrados, 1 Juez), así como a 263 Consejeros, Magistrados y Jueces profesionalizados en la impartición y administración de justicia con PEG.

En este contexto, en el año 2011 se realizó el Congreso Nacional “Juzgar con Perspectiva de Género” dirigido a Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito del PJF a nivel nacional, con el objetivo de fomentar la difusión, reflexión y análisis de los temas de equidad de género y derechos humanos de las mujeres. Se recibieron 80 ponencias por parte de las y los participantes, cuyos contenidos fueron objeto de discusión, análisis y aportaciones, a través de un proceso de reflexión e intercambio de experiencias, en temas de género. Se contó con la presencia de 222 Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito (88 mujeres y 134 hombres).

Durante 2010 se continuó con diversas conferencias, mesas redondas y foros con el fin de especializar a las áreas encargadas de la procuración y administración de justicia de acuerdo a lo siguiente: Se realizaron seis foros “Justicia y Género” en coordinación con la Suprema Corte de Justicia de la Nación y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. Se contó con la asistencia de 921 integrantes del CJF (529 mujeres y 392 hombres).

En colaboración con el Tribunal Electoral del Estado de Michoacán se realizó un Ciclo de Conferencias y Mesas Redondas con los temas: Acceso de las Mujeres a los Puestos de Dirección en el Poder Judicial de la Federación; Breves reflexiones sobre distintos temas del Derecho de Familiar. Asistieron 483 personas.

Se sensibilizaron en materia de impartición y administración de justicia con PEG a 5,125 Servidores Públicos de los Órganos Jurisdiccionales Auxiliares y Administrativos del PJF. Se impartieron 7 sesiones del grupo de trabajo en materia de “Acoso y Hostigamiento Sexual”, asistieron 15 personas de la SCJN (7 mujeres y 8 hombres).

Se realizó el Seminario-Taller “Conceptos y herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional”. Avances, Obstáculos y Retos en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. Se contó con la asistencia de 83 servidores del TEPJF. Se realizó el Seminario-Taller “Claves para resignificar ser hombre y ser mujer” con el propósito de continuar con las tareas de sensibilización en temas de género al personal. Asistieron 39 personas (21 mujeres y 18 hombres); así mismo se realizó el Seminario Retos y Perspectivas de la Participación Política de las Mujeres en Baja California Sur: Rumbo al Proceso Electoral 2011, busca impulsar una ciudadanía democrática e incluyente, en torno de la igualdad de Género en Materia Política y Justicia Electoral. En el Seminario se contó con la asistencia de 130 mujeres y 55 hombres. Se participó en la Jornada de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas con el panel denominado “El papel de la justicia electoral garante de los derechos políticos electorales de las mujeres indígenas”. Asistieron 554 personas (289 mujeres y 265 hombres).

Para el año 2011 se otorgaron 160 becas (110 mujeres y 50 hombres) para el curso a distancia “Experto en Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género” con el objetivo de que las y los participantes analizaran los derechos humanos de las mujeres a lo largo de la historia y poder así concretar el concepto de igualdad entre hombres y mujeres; señalar diferentes aspectos relacionados con el género; ofrecer un amplio marco teórico donde se aborde, tanto el concepto de violencia de género, como las teorías y modelos sociológicos y psicológicos que intentan darle una explicación, así como a los comportamientos, tanto del agresor como de la víctima, y explorar la evolución de la violencia de género a lo largo de la historia, examinando los datos culturales y sociológicos más significativos que hacen de este tipo de violencia un problema actual. Al término el o la participante se hizo acreedor de la Titulación Oficial, sellada por la Comisión Internacional de Formación (con Resolución de la UNESCO) y por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) y Euroinnova Formación, con sede en Granada, España.

Para el año 2012, se realizaron diversos talleres lo cuales abordaron principalmente los temas de género y derechos humanos. En total se contó con la asistencia de 137 mujeres y 150 hombres; de acuerdo con lo siguiente:

Curso “Psicología de la diferencia: el encuentro de los géneros” con la finalidad de reflexionar colectivamente sobre lo femenino y lo masculino, su

interacción, relación, vincularidad y reciprocidad, teniendo como temas principales el género y diferencia. Asistencia de 1 servidora pública del CJF. Conferencia “La idea de la igualdad de género en el Constitucionalismo Transnacional”. Asistencia de 1 servidora pública del CJF. Curso “Básico de Género” en línea, con la finalidad de que los participantes comprendan que la identidad de mujeres y hombres está influida por las construcciones socioculturales de la femineidad y la masculinidad; las brechas más significativas de la desigualdad entre mujeres y hombres, sus causas y consecuencias. Se contó con la participación de 3 mujeres y 1 hombre). Se realizó el curso de Introducción a la Perspectiva de Género y Derechos Humanos de las Mujeres, con el fin de contribuir a la comprensión de la importancia de la relación entre el Derecho y el Género; el Derecho Internacional de los Derechos Humanos y el contenido de los principales Tratados y Convenciones Internacionales en Derechos Humanos y Derechos Humanos de las Mujeres. Asistieron 30 personas (18 mujeres y 16 hombres). Se impartió el “Curso de introducción a la perspectiva de género” con el objeto de fortalecer las capacidades de las y los servidores públicos del TEPJF, mediante la adquisición de conocimientos teóricos, conceptuales, metodológicos y técnicos sobre la perspectiva de género, tanto para incorporar este enfoque en su labor permanente, como para analizar información y argumentar desde esta óptica. Asistieron 17 personas: 3 hombres pertenecen al personal del área jurisdiccional; 2 hombres y 8 mujeres a personal administrativo y 4 mujeres de la sociedad civil (12 mujeres y 5 hombres). Se realizó el Curso “Derechos Humanos, Equidad de Género y Derecho Electoral” con el objeto de analizar los derechos humanos, su ejercicio desde un plano de igualdad, así como el derecho electoral bajo la óptica de la perspectiva de género. Se contó con la presencia de 131 personas (60 mujeres y 71 hombres) (72 personal interno, 27 personal externo, 62 personal administrativo, 10 personal jurisdiccional, 99 Sala Superior, 14 Sala Regional Guadalajara, 7 Sala Regional Monterrey, 7 Sala Regional Xalapa 4 Sala Regional Toluca). Curso Taller “Perspectiva de Género”, con el objetivo de sensibilizar y construir una cultura libre de estereotipos y estigmas, que contribuya a la transversalización y a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Asistieron 18 personas (10 mujeres y 8 hombres). Curso “Diversidad y Equidad de Género”. Se contó con la presencia de 101 servidoras/es públicos (39 mujeres y 62 hombres) (7 mujeres y 13 hombres pertenecientes a personal administrativo; 32 mujeres y 49 hombres pertenecientes a personal jurisdiccional). Asimismo se realizó el curso radiofónico “Equidad y política: Derechos de las mujeres” con las siguientes temáticas: el género y participación política de las mujeres, la historia de los derechos políticos de las mujeres en México, educación, cultura y medios masivos de comunicación, la justicia electoral y la política y género. Se contó con la presencia de 2,184 mujeres y hombres. www.radiomexicointernacional.imer.gob.mx

Así mismo, en el ámbito de la capacitación, desde 2009 se impartió la Maestría en “Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género” por la Universidad Nacional Autónoma de México, a través del Instituto de Investigaciones Jurídicas a un grupo de 24 servidoras y servidores públicos del PJF. Este posgrado tiene como objetivo brindar conocimientos y herramientas que permitan impartir justicia basada en las convenciones internacionales en materia de igualdad y derechos humanos.

Para 2010 la maestría fue impartida en Ciudad Juárez, Chihuahua (39 servidoras/es); Monterrey, Nuevo León (42 servidoras/es) y Xalapa, Veracruz (31 servidoras/es). Así mismo, al finalizar el año se concluyeron los talleres de investigación y metodología, el grupo se conformó por 24 servidoras/es públicos (22 del CJF, 1 de la SCJN, y 1 de Inmujeres), de los cuales son 12 hombres y 12 mujeres.

En 2011 se realizó el Registro Oficial de la Maestría en “Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género” en virtud de que el Instituto de la Judicatura Federal del Consejo de la Judicatura Federal fue reconocido por la Secretaría de Educación Pública como Institución Educativa. Para ello se realizaron modificaciones pertinentes al plan y programas de estudio originales conforme a la normatividad de la SEP.

En 2012 se concluyó el “Diplomado Básico en Derechos Humanos y Género” como primer nivel de estudios de la Maestría en Derechos Humanos y Democracia, con el objetivo del desarrollo de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas en las siguientes temáticas: derechos humanos, armonización de los órdenes jurídicos nacionales e internacionales y análisis de los problemas de derechos humanos desde una perspectiva multidisciplinaria, impartido por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales en México (FLACSO). En total participaron 153 servidoras/es públicos del CJF (60 mujeres y 93 hombres, de los cuales 37 son magistradas/os de Circuito y juezas/ces de Distrito).

Asimismo, en el último trimestre del año, iniciaron las clases (cuatro materias pendientes) de la Maestría en “Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género” que imparte el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, a un grupo de servidoras/res públicos del

CJF.

En otro contexto y como parte de los programas de formación, investigación, difusión y evaluación del Programa de Equidad de Género de la SCJN, en el año 2009 se llevaron a cabo diversas actividades, entre las que destacan: el seminario “Instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres”, orientado a analizar el sistema de protección internacional y regional de los derechos económicos, sociales y culturales, el derecho a vivir libre de violencia y los derechos sexuales y reproductivos; diversos talleres de sensibilización sobre acoso laboral para personal administrativo denominados “Cuando el trabajo nos castiga”, para clarificar los conceptos relacionados con el acoso laboral, el examen de las consecuencias que produce en las personas y de los mecanismos más adecuados para la prevención y la resolución de conflictos; un taller de capacitación interna para reforzar las capacidades conceptuales y metodológicas del personal de equidad de género en el PJF orientados a aplicar la perspectiva de género en sus funciones; y un taller de discusión jurídica de casos relevantes de cortes constitucionales de otros países.

Para el año 2010 se realizaron 50 eventos en materia de Formación, Investigación, Vinculación, Difusión y Evaluación con los temas: derechos humanos, Igualdad, no discriminación, perspectiva de género, trata de personas, impartición de justicia, violencia de género, acceso a la justicia, sensibilización en género. Asistieron 1, 208 personas (744 mujeres y 464 hombres). Se impartió el segundo, tercer y cuarto módulo del curso de sensibilización para personal médico “Mejora en la calidad de la prestación de servicios de salud integral desde el enfoque de género” en consultorios médicos que atienden al personal de la SCJN. Se contó con la asistencia de 22 personas (14 mujeres y 8 hombres). Se realizaron tres Conferencias virtuales en materia de “Derechos Humanos, Perspectiva de Género y acceso a la justicia”, asistieron 53 personas de la SCJN (38 mujeres y 15 hombres). Se realizó el “Foro Guadalajara 2010” con el objetivo de analizar y presentar alternativas para el fortalecimiento de la justicia electoral local en el país, con los siguientes temas: autonomía presupuestaria, modernizar la justicia electoral, género y justicia electoral, justicia local y medios de comunicación en tv y radio. Asistieron 80 participantes (33 mujeres y 47 hombres). Se realizó el foro “Perspectiva de género y criterios jurisdiccionales relevantes” cuya finalidad es la identificación de líneas de argumentación susceptibles de ser aplicadas en la resolución de los asuntos jurisdiccionales en México. Asistieron 10 servidores del TEPJF. Se realizaron 5 foros “Justicia y Género” con las temáticas: Derecho y Género; Justicia y Género, y Derechos Político-Electorales y Género, se contó con la asistencia de 936 personas. Se realizó el Foro a “57 años del reconocimiento del derecho del voto a las mujeres en México: la cultura política de las mujeres y sus liderazgos” con la presencia de 239 personas (138 mujeres y 101 hombres). Se realizó el Seminario “Los Derechos Político-electorales de las Mujeres en Nayarit: Asignaturas pendientes rumbo al Proceso Electoral 2011”, cuyo propósito es conocer cuáles son los avances, obstáculos y retos de la participación política de las mujeres. Asistieron 128 personas (95 mujeres y 33 hombres). Así mismo se realizaron diversos eventos del TEPJF en materia de procuración de justicia y perspectiva de género en donde se contó con la participación de más de 2 mil 800 (1,656 mujeres y 1,225 hombres) servidoras/es públicos y sociedad en general.

En el año 2011 se realizaron diversas actividades de difusión y sensibilización en materia de equidad de género y derechos humanos de las mujeres para el personal del CJF de acuerdo a lo siguiente: Una conferencia Magistral al personal del CJF con la presencia de 74 servidoras y 22 servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, entre los que destacan la participación de 2 Magistradas y 3 Magistrados de Circuito, 2 Jueces de Distrito, y 11 mandos superiores del Consejo. El INMUJERES en coordinación con el TEPJF, la SRE, la CDI, el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas y el gobierno de Oaxaca organizaron la Jornada de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas con la finalidad de fomentar el cumplimiento de los compromisos internacionales a partir del diseño y aplicación de políticas públicas de las instituciones responsables de procuración e impartición de justicia y desarrollo social en las siguientes temáticas: acceso a la justicia, el sistema de justicia tradicional oral de los pueblos indígenas, traducción en juicios y la necesidad de incluir la perspectiva de género en todos los ámbitos de aplicación de la justicia (cinco paneles). Se contó con la asistencia de 348 personas (230 mujeres y 118 hombres). El CJF y CONAPRED realizaron el curso sobre la “Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial”, el cual referencia al Informe Consolidado 16 y 17 relativo al cumplimiento de la Convención Internacional sobre la Eliminación en todas las formas de Discriminación Racial (CERD), presentado por el Estado mexicano al Comité que vigila el cumplimiento de la referida Convención, en junio de 2010. Se realizó la “Primera Reunión de Trabajo de Sensibilización y Reflexión en Materia de Género” con las y los titulares de las Secretarías Ejecutivas y Direcciones Generales del CJF, con el objetivo de incorporar y transverzalizar la PEG en el propio Consejo. En la reunión se expuso el tema “Perspectiva de Género en las políticas institucionales”. Se contó con la asistencia de 19 titulares (3 mujeres y 16 hombres), quienes manifestaron que dentro del Consejo se llevan a cabo acciones y programas que buscan lograr la equidad e igualdad entre mujeres y hombres.

Para el año 2012 se realizaron cinco seminarios de acuerdo a lo siguiente:

En coordinación con la Comisión Americana Jurídico Social de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social y el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado se realizó el Seminario Internacional: “Derechos Humanos y Seguridad Social con perspectiva de Género”, con el análisis de casos comparados de seguridad social y derechos humanos, con énfasis en los aspectos jurídicos. Asistieron 274 personas de diversas instituciones.

Se impartió el Seminario “La perspectiva de género en la justicia latinoamericana” con el objeto de fomentar el intercambio de ideas y experiencias en materia de derechos humanos y de igualdad de género en el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía. Se contó con la asistencia de 35 trabajadoras/es (7 mujeres y 7 hombres personal administrativo; 10 mujeres, 7 hombres personal jurisdiccional, entre otros).

Se realizó el Seminario “Los derechos fundamentales de las personas con discapacidad y la perspectiva de género desde la visión del Tribunal Electoral” con la finalidad de difundir entre las personas con discapacidad sus derechos fundamentales. Asistieron 64 personas (40 mujeres y 24 hombres).

Se impartió el Seminario “Ciudadanía de Género y Gobernabilidad Democrática” con el propósito de aportar herramientas teóricas y prácticas para juzgar con perspectiva de género, fomentar la igualdad de género y derechos humanos en el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía. Se contó con la presencia de 101 personas (60 mujeres y 41 hombres) (71 personal interno, 30 personal externo, 52 personal administrativo y 19 personal jurisdiccional).

El Seminario “Derechos Humanos, Justicia Electoral y Género” para difundir la temática de derechos humanos y la perspectiva de género en diferentes regiones del Estado de Veracruz. Asistieron 1,267 personas (640 mujeres y 627 hombres).

En el mismo periodo se llevó a cabo el Diplomado “Formación en Democratización Familiar para el desarrollo de convivencias equitativas entre mujeres y hombres” con el objetivo formar a funcionarios del CJF para promover vínculos más equitativos de género en las familias y en las relaciones laborales. Se contó con la asistencia de 46 servidoras/es públicos (32 mujeres y 14 hombres).

Asimismo se realizaron dos foros: 1) “Los derechos colectivos e individuales de las mujeres indígenas en el sistema de derechos humanos” con el fin de analizar la naturaleza de los usos y costumbres de los pueblos indígenas, así como la situación actual de las mujeres en la comunidad, los límites y retos del ejercicio de sus derechos. Se contó con la presencia de 60 mujeres y 70 hombres. 2) “Justicia y Género” con el propósito de difundir en el marco del acceso a la justicia, la perspectiva de género y la igualdad de derechos entre hombres y mujeres. Asistieron 73 personas (38 mujeres y 35 hombres).

Concursos

En el año 2009 la SCJN en colaboración con la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, realizaron el Concurso de Ensayo “Género y Justicia”. Se premiaron tres trabajos destacados: 1) sobre la aplicación de estándares internacionales y perspectiva de género; 2) principio de igualdad y derecho a la no discriminación, y 3) acceso a la justicia por parte de las mujeres.

Proyectos de investigación

Estudios en materia de violencia de género y desigualdad

En 2008 el TEPJF en coordinación con el Colegio de México (COLMEX) realizaron un diagnóstico interno en materia de género, con el fin de conocer el estado que guardan las relaciones de género entre los hombres y mujeres que colaboran en el Tribunal Electoral, y a partir de los resultados impulsar un proceso de cambio institucional y cultural que permita generar condiciones de igualdad entre las mujeres y los hombres que forman parte del mismo. Dicho diagnóstico abarcó dos vertientes: el análisis de los sujetos y el análisis institucional. La población atendida fue de 885 servidoras/es públicos de este órgano jurisdiccional, adscritos a la Sala Superior localizada en el Distrito Federal (540 hombres y 345 mujeres). Una de las atribuciones del TEPJF es la de garantizar la tutela de los derechos político-electorales de los ciudadanos, para lo cual existe un medio de impugnación específicos que precisamente se denomina Juicio para la Protección de los Derechos Político-electorales de los Ciudadanos (JDC). Al respecto, a la fecha todavía existen aspectos culturales o sociales que obstaculizan a las mujeres el adecuado ejercicio de sus derechos, lo que las coloca en una situación de desigualdad fáctica por lo que resulta pertinente analizar las situaciones o casos en los que este grupo de población aplica el JDC.

En el mismo año se realizaron cuatro estudios que abordaron el tema del ejercicio de los derechos político-electorales desde diferentes perspectivas: la jurídica, la

del derecho comparado, la sociológica y otra estadística. Los estudios se denominaron: 1) "Con la cultura en contra"; Algunas consideraciones sobre la forma en que las mexicanas ejercen sus derechos políticos-electorales, 2) ¿Cuántas y para qué?: Los derechos de las mujeres desde la óptica de la representación descriptiva y sustantiva, 3) Mujeres en defensa de sus derechos político-electorales. Un atisbo del derecho electoral "en acción", y 4) Análisis comparativo de las sesiones internacionales de tribunales internacionales.

Por su parte la SCJN elaboró en 2008 un diagnóstico para conocer las percepciones y actitudes de su personal sobre los temas de equidad e igualdad entre mujeres y hombres, con miras a lograr la apertura del personal jurisdiccional a la aplicación de la perspectiva de género y los tratados internacionales de protección de los derechos humanos en el proceso de impartición de justicia. Si bien se documentó una cercana paridad numérica entre las mujeres y los hombres que laboran en este Alto Tribunal, también se dio cuenta de que los hombres detentan posiciones de mayor nivel jerárquico y decisión, reciben mejores salarios y prestaciones.

Durante 2009 el TEPJF realizó en coordinación con la empresa LEVANTA, S.C., un estudio que permitió obtener información cuantitativa y cualitativa sobre las condiciones, barreras u obstáculos políticos, económicos, sociales y culturales que favorecen o limitan a las mujeres la obtención de candidaturas a cargos de elección popular y alcanzar el triunfo, así como las posibles propuestas de solución en los diversos aspectos institucionales y de tipo socio-cultural. El Estudio sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres candidatas en el Proceso Electoral Federal 2009 y propuestas de solución (evaluación cuantitativa y cualitativa), se ejecutó a través de dos fases: 1) La aplicación de una encuesta vía electrónica dirigida a quienes fueron candidatas a diputadas por el principio de mayoría relativa para las elecciones federales de 2009, y. 2) La realización de entrevistas semi-estructuradas a académicos (especialistas en materia político-electoral), líderes partidistas y autoridades electorales.

Para el año 2010 se realizó una investigación sobre la participación de las mujeres en los Concursos Internos del Poder Judicial de la Federación (dos encuestas) para ocupar los cargos de Jueza y Magistrada. La finalidad del estudio es determinar las causas por las cuales la participación de las mujeres para ocupar cargos de Jueza o Magistrada en el Poder Judicial de la Federación es menor a la de los hombres. El proyecto Análisis jurimétrico prospectivo del impacto de las políticas públicas en materia de protección a los derechos humanos de las mujeres, surge de la necesidad de identificar en las sentencias, la aplicación de tratados y convenciones internacionales en materia de igualdad, violencia y derechos humanos, y elementos sexistas y/o discriminatorios. Información que servirá como un indicador de las acciones que realiza el Consejo de la Judicatura Federal para la transversalización e incorporación de la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación.

En 2011 se realizó la obra "Equidad de género y derecho electoral en México" y dos nuevas investigaciones: 1) El financiamiento público de los partidos políticos nacionales para el desarrollo del liderazgo político de las mujeres, y 2) Monitoreo de elecciones locales con perspectiva de género 2011. Acceso de las mujeres a cargos de elección popular. Asimismo, el PJJF realizó diversas investigaciones o estudios, relacionados con los derechos políticos de las mujeres y el papel de la justicia electoral.

En el 2009 en el área de Jurimetría se tienen clasificadas un total de 422 sentencias, de las cuales 422 fueron analizadas, buscando la mención de Tratados Internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres, como lo son: La CEDAW, Convención Belem Do Pará, Pacto de San José y la Convención de Beijing. Para el año 2010 se revisaron y analizaron 477 sentencias en Materias Penal, Civil y de Trabajo, de las cuales se encontró que en 55 se invocaron instrumentos internacionales o se juzgó con perspectiva de género.

Para el año 2012, se realizó el análisis de 109 sentencias emitidas por los órganos jurisdiccionales. 59 fueron dictadas por Tribunales Colegiados de Circuito, 11 por Tribunales Unitarios de Circuito y 39 por Juzgados de Distrito por varios circuitos judiciales en diversas materias. Asimismo, se signó un Convenio de Colaboración entre el Consejo de la Judicatura Federal y el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas.

En materia del Observatorio de Justicia con perspectiva de género, en 2009 se designó al Centro de Contraloría Social y Estudios de la Construcción Democrática (CIESAS), como la institución responsable de desarrollar el Observatorio de Justicia con perspectiva de género, se estableció un consejo asesor, se identificaron y

seleccionaron dos organizaciones de la sociedad civil en cada una de las cuatro entidades federativas (Chihuahua, Distrito Federal, Oaxaca y Veracruz,) mismas que formarán parte de la red del observatorio. En 2011 se inició el desarrollo de la página web del Observatorio de Género.

En el 2010 se dio a conocer el proyecto “Niñas y Niños como yo. Por un mundo libre de discriminación”, con el fin de promover la tolerancia y la no discriminación como valores democráticos, base del respeto a los derechos humanos entre niñas y niños mexicanos. Para el año 2011 se difundió información en materia de género, y referentes jurídicos.

Para el año 2012 se realizó la presentación del Libro "6 Voces sobre Justicia y Género en el Poder Judicial de la Federación II“, con la visión y experiencia de seis integrantes PJF, sobre la importancia de respetar los derechos humanos de las mujeres y juzgar con perspectiva de género. Se contó con la asistencia de 94 servidoras/es públicos (48 mujeres y 46 hombres).

En el último trimestre del mismo año, se efectuó la presentación del libro “Democracia e Igualdad en Conflicto. Las Presidentas Municipales en Oaxaca”, la cual tiene el objetivo fomentar la reflexión y el análisis de la problemática que enfrentan las mujeres, enfatizando la problemática de la democracia y la igualdad en el desempeño del cargo de Presidentas Municipales, en los Ayuntamientos regidos tanto por el sistema convencional como por el diverso de usos y costumbres. Se contó con la presencia de 51 mujeres y 19 hombres.

Salud

Prevención

Durante 2010 y 2011 se beneficiaron a más de 3 mil servidoras públicas del CJF a través de la Estrategia de Salud Preventiva para las Mujeres, la cual consistió en otorgar apoyo económico hasta por 2 mil 500 pesos para la realización de mastografías y colposcopías con toma de citología cérvico vaginal (papanicolao), cuya finalidad radica en fomentar una cultura de salud preventiva y detección oportuna de enfermedades.

En el 2012 se continuó con la “Estrategia de Salud Preventiva para las Servidoras Públicas del Consejo de la Judicatura Federal 2012”, a través de la cual, 3,207 mujeres se han beneficiado de este servicio. Asimismo, se realizó el Panel “La importancia de la salud preventiva de la mujer servidora pública del Consejo de la Judicatura Federal” en el que se contó con la presencia de 96 personas (86 de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del CJF, 4 del Tribunal Electoral del PJF y 6 invitados externos).



Proyectos con Recurso Etiquetado en el Anexo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

2008-2012

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Becas posgrado	46 apoyos (22 en carrera judicial y 24 en materia administrativa).	15 apoyos a servidoras públicas. (5 en carrera judicial y 10 en materia administrativa).	14 apoyos económicos a servidoras públicas y 8 en materia administrativa.	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Cultura institucional	Creación de las Comisiones de Equidad de género de la SCJN, CJF y TEPJF	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Convenio de Colaboración entre el Consejo de la Judicatura Federal y el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas.
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Cultura institucional	Primer Encuentro Nacional e Internacional de Magistradas y Juezas en el marco del Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades del CJF	Sin presupuesto	Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades 2009 Programa para la Igualdad entre mujeres y Hombres 2010	32 enlaces de equidad de género en cada uno de los Circuitos Judiciales del Poder Judicial de la Federación	Se realizó la "Semana Nacional de los Derechos de la Infancia. Poder Judicial de la Federación"; con la participación de 63 niñas/os. Se presentó el libro "6 Voces sobre Justicia y Género en el Poder Judicial de la Federación II"; con la participación de 94 servidoras/es públicas/os. Se realizó un evento del "Día Internacional de la Eliminación de

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
							Violencia contra las Mujeres”; al que asistieron 300 personas.
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Cultura institucional	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Ampliación de las licencias de maternidad (en caso de riesgo de salud) y autorización de las licencias de paternidad	Implementación de salas de lactancia en unidades de Servicio Médico y CENDIS del PJF	El Pleno del Consejo de la Judicatura Federal aprobó la licencia de paternidad, éste derecho ha sido ejercido por 92 personas.
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Participación política	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Primer Encuentro Nacional con Dirigencias Estatales de los Partidos Políticos: Rumbo a la Equidad de Género en los Comicios Electorales 2010	Sin presupuesto	Se realizó la conferencia “; La problemática de la mujer servidora pública en la Carrera Judicial”;. Se contó con la participaron 131 servidoras/es públicas/os.
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Participación política	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Serie "Entre Argumentos" relacionados con la equidad de género	Sin presupuesto	Foro Equidad de género en materia electoral
1	Acceso igualitario a la procuración de justicia	Participación política	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Programa “Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres”	El Programa se difundió a un total de 1022 personas (622 mujeres y 400 hombres), mediante eventos, foros y seminarios.	LIX Aniversario del Voto de la Mujer en México Foro “; Participación Política de las Mujeres: Realidades y retos”; Se realizaron “;Semanas del derecho electoral”;

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Equidad y no violencia	Campañas sobre violencia de género	Sin presupuesto	El TEPJF realizó la impresión de mil ejemplares de las obras "Género y derechos políticos: la protección jurisdiccional de los derechos políticos-electorales de las mujeres en México"	Sin presupuesto	Exposición “ La lucha de las mujeres en México” Se realizaron diversas campañas sobre sensibilización en temas de género al interior del CJF Se realizaron cápsulas informativas en televisión abierta sobre temas relacionados con el género	Distribución de Cds que incluyeron la sistematización de los Criterios de la Interpretación derivados de las sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
1	Equidad y no violencia	Capacitación	7,311 juzgadoras/juzgadores y personal administrativo capacitados en impartición y administración de justicia con PEG	336 ministros, consejeros, magistrados y jueces profesionalizados y 6,454 servidores públicos de los Órganos Jurisdiccionales Auxiliares y Administrativos del PJJ, profesionalizados en la impartición y administración de justicia con PEG.	20 jueces y juezas de Distrito, 27 Magistrados/as de Circuito, 2 Secretarías de tribunal de Circuito, 263 Consejeros, Magistrados/as y Jueces, en Derechos Humanos y perspectiva de género	Congreso Nacional: Juzgar con Perspectiva de Género impartido a Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito.	Sin presupuesto
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	Sin presupuesto	2,175 servidores/as públicos en materia de género, procuración de justicia, derechos humanos, igualdad, violencia, mediante seminarios, talleres, encuentros, cursos.	1,251 personas en temas del derecho familiar, sensibilización en género y justicia electoral 6,144 servidoras/es públicos Justicia y Género 7 sesiones de trabajo en materia de Acoso y Hostigamiento Sexual	160 becas para el curso a distancia Experto en Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género	Diversos talleres en temas de género y derechos humanos. Se contó con la asistencia de 137 mujeres y 150 hombres. Curso radiofónico “Equidad y política: Derechos de las mujeres”
							Se realizó el “

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Equidad y no violencia	Capacitación	Sin presupuesto	24 servidoras/es públicos cursando la Maestría en Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género	112 servidoras/es públicos cursando la Maestría en Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género Se concluyeron los talleres de investigación y metodología (24 servidoras/es públicos)	Se obtuvo el Registro Oficial de la Maestría en Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género por parte de la SEP.	Diplomado Básico en Derechos Humanos y Género; como primer nivel de estudios de la maestría en Derechos Humanos y Democracia. Continuación de la maestría en “ Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género”.
1	Equidad y no violencia	Capacitación	Sin presupuesto	Seminarios y talleres en el marco de los Programas de formación, investigación, difusión y evaluación del Programa de Equidad de Género de la SCJN.	50 eventos en materia de Formación, Investigación, Vinculación, Difusión y Evaluación Segundo, tercer y cuarto módulo del curso sensibilización para personal médico 3 conferencias virtuales en materia de Derechos humanos y PEG 7 Foros sobre justicia y género y participación política y un seminario sobre proceso electoral, así como diversos eventos en materia de género	115 servidores públicos (77 mujeres y 38 hombres) y 348 personas (230 mujeres y 118 hombres) capacitados en en materia de equidad de género y derechos humanos de las mujeres, diseño y aplicación de políticas públicas a responsables de procuración e impartición de justicia y desarrollo social, y sobre la Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial	Se realizaron cinco seminarios en materia de: Derechos Humanos y Seguridad Social con PEG, justicia latinoamericana, derechos fundamentales de las personas con discapacidad, ciudadanía de género y gobernabilidad democrática, entre otros. Un diplomado y dos foros sobre derechos colectivos e individuales de las mujeres indígenas en el sistema de derechos humanos y justicia y género.
							Se realizaron 58



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	capacitaciones a 7,497 (4447 mujeres y 3050 hombres) en diversos temas relacionados con género, derechos humanos, entre otros; así como un curso radiofónico dirigido a 2,184 personas.
1	Equidad y no violencia	Concursos	Sin presupuesto	La SCJN realizó el Concurso "Género y Justicia	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Proyectos de investigación	Estudios en materia de violencia de género y desigualdad	El TEPJF en coordinación con el COLMEX realizó un diagnóstico interno en materia de género con el fin de conocer el estado que guardan las relaciones de género entre los hombres y mujeres que colaboran en el Tribunal.	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Proyectos de	Estudios en materia de violencia de	El TEPJF realizó 4 Estudios que abordaron el tema del ejercicio de los derechos político-electorales desde	El TEPJF realizó el Estudio sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres candidatas en	Investigación sobre la participación de las mujeres en los Concursos	Actualización de la obra Equidad de género y derecho electoral en México y dos nuevas investigaciones: 1) El financiamiento público de los partidos políticos nacionales para el desarrollo del liderazgo político de las mujeres, y 2) Monitoreo de	Sin presupuesto

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
	investigación	género y desigualdad	diferentes perspectivas: la jurídica, la del derecho comparado, la sociológica y estadística.	el Proceso Electoral Federal 2009 y propuestas de solución.	internos del poder Judicial de la Federación (2 encuestas)	elecciones locales con perspectiva de género 2011. Acceso de las mujeres a cargos de elección popular. El PJF realizó diversas investigaciones o estudios, relacionados con los derechos políticos de las mujeres y el papel de la justicia electoral	
1	Proyectos de investigación	Estudios en materia de violencia de género y desigualdad	La SCJN elaboró un diagnóstico para conocer las percepciones y actitudes de su personal sobre los temas de equidad e igualdad entre mujeres y hombres	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Sin presupuesto
1	Proyectos de investigación	Estudios en materia de violencia de género y desigualdad	Sin presupuesto	En el CJF se revisaron, clasificaron y analizaron 422 sentencias del Proyecto "Análisis Jurimétrico Prospectivo del Impacto de las Políticas Públicas en Materia de Protección a los Derechos Humanos de las Mujeres"	Se revisaron y analizaron 477 sentencias del Proyecto "Análisis Jurimétrico Prospectivo del Impacto de las Políticas Públicas en Materia de Protección a los Derechos Humanos de las Mujeres"	Sin presupuesto	Se realizó el análisis de 109 sentencias emitidas por los órganos jurisdiccionales.
1	Proyectos de	Estudios en materia de violencia de	Sin presupuesto	El CJF desarrolló la plataforma del	Sin presupuesto	Desarrollo de la página web del Observatorio de	Sin presupuesto

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
	investigación	género y desigualdad		Observatorio de Justicia y Género.		Género del PJJ	
1 y 2	Proyectos de investigación	Estudios en materia de violencia de género y desigualdad	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Proyecto de Difusión "Niñas y Niños como yo. Por un mundo libre de discriminación"	Documentos básicos en materia de equidad de género, y referentes jurídicos	Presentación de 2 publicaciones: 1) "6 Voces sobre Justicia y Género en el Poder Judicial de la Federación II“, y 2) “Democracia e Igualdad en Conflicto. Las Presidentas Municipales en Oaxaca”.
1	Salud	Prevención	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Se beneficiaron 1,653 servidoras públicas en el marco de la Estrategia de Salud Preventiva	Se beneficiaron 1,578 servidoras públicas en el marco de la Estrategia de Salud Preventiva	Se beneficiaron 3, 207 servidoras públicas mediante la “Estrategia de Salud Preventiva para las Servidoras Públicas del Consejo de la Judicatura Federal". Se realizó el Panel “La importancia de la salud preventiva de la mujer servidora pública del Consejo de la Judicatura Federal”.

1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.



Cumplimiento:
1) LGIMH
2) LGAMVLV



Temas generales



Proyectos /
acciones



2013



2014



1



Acceso igualitario
a la procuración de
justicia



Cultura
institucional



En proceso



En proceso



1



Acceso igualitario
a la procuración de
justicia



Participación
política



En proceso



En proceso



- 1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.*
- 2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.*