

Ramo 18 Energía

Acceso igualitario

Apoyos económicos

En el marco del programa <quot;Regulación y supervisión del otorgamiento de permisos y la administración de estos, en materia de electricidad, gas natural y gas licuado de petróleo<quot; de la Comisión Reguladora de Energía, en 2013 se atendió a una población de 174 personas (73 mujeres y 101 hombres), para la distribución de apoyos, bienes o servicios del programa.

Capacitación

En el marco del programa <quot;Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica<quot; de la CFE, en 2013 se impartieron 19 cursos, dos acerca de la equidad de género y no discriminación en las relaciones laborales; el curso <quot;Mito o realidad de la violencia de género<quot; y 16 cursos correspondientes a la preparación de la norma institucional para el ahorro de energía eléctrica dirigido a los trabajadores de la CFE, uno de estos cursos fue dirigido específicamente para el personal femenino de la Coordinación del Programa de Ahorro de Energía del Sector Eléctrico (PAESE). Con estas acciones se beneficiaron a 284 personas (183 mujeres y 101 hombres).

Dentro de las acciones del programa presupuestario <quot;Actividades de apoyo administrativo<quot; de la CFE, en 2013 destaca la realización del primer taller de sensibilización en igualdad de género, así como 40 actividades de capacitación para erradicar la discriminación por cuestiones de género y 20 actividades de capacitación para erradicar la violencia de género. Por otra parte, se realizaron actividades de sensibilización en diferentes áreas de la Dirección de Administración y de la planta Laguna verde, con el que se atendió a 900 personas del Distrito Federal y Veracruz.

En el marco de los programas <quot;Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno<quot; de la CFE y <quot;Conducción de la política energética<quot; de la Dirección General de Planeación Estratégica, se realizó del 14 al 23 de octubre de 2013 el curso <quot;Atención especializada de casos de hostigamiento y acoso sexual en el trabajo<quot; en beneficio de 11 mujeres y 2 hombres. Por otra parte, se desarrolló una aplicación en línea de capacitación sobre el tema de sensibilización de género en el que se abordan los aspectos básicos en equidad, igualdad, violencia y discriminación de género.

Por otra parte, la Comisión Reguladora de Energía realizó capacitaciones en materia de equidad de género en la que participaron 100 servidoras/es públicos.

La Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias (CNSNS), brindó pláticas en temas acerca de la igualdad de género en la que participaron 24 mujeres y 15 hombres, en las que se detectó poco interés del sexo masculino respecto al tema, por lo que la CNSNS planea desarrollar talleres en los que se involucren más la participación de hombres durante el ejercicio fiscal 2014.

Cultura institucional

En 2013, por medio del programa presupuestario de la CFE <quot;Operación Comercial de la Red de Fibra Óptica y Apoyo Tecnológico a los Procesos Productivos en Control de Calidad, Sistemas Informáticos y de Telecomunicaciones<quot; y del programa <quot;Conducción de la política energética<quot; de la Dirección General de Planeación Estratégica, se renovó la certificación en el Modelo de Equidad de Género derivado de las acciones realizadas, tales como las capacitaciones en igualdad de género, en la erradicación de la violencia y la discriminación por cuestiones de género.

En el marco del programa <quot;Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica<quot; de la CFE, en 2013 se otorgaron 50 permisos a las mujeres madres solteras o en situaciones de conflicto familiar con el fin conciliar la vida laboral y familiar sin afectar la productividad en el empleo.

Se verificó que tanto el Código de Ética y Conducta de la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias (CNSNS), así como la misión y visión de la CNSNS contengan los principios de igualdad y no discriminación, a fin de darlos a conocer al personal en la intranet.

Equidad y no violencia

Difusión



En 2013 se difundió permanentemente material para promover la erradicación de cualquier forma de discriminación y de violencia de género. Asimismo, se realizaron diversas acciones en el marco de los programas de la CFE, como se describe a continuación:

En el marco del programa “Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica” de la CFE, se realizaron acciones para crear un ambiente de respeto por el género femenino en el ámbito de trabajo y se fomentó el trabajo en equipo; asimismo, se realizaron tres eventos para informar y formar a personal femenino sobre ahorro de energía eléctrica.

Dentro del programa presupuestario “Actividades de apoyo administrativo” de la CFE, en 2013 se realizaron 10 actividades de difusión para erradicar la violencia de género y 10 para promover la igualdad de género. Por otra parte se publicó en la gaceta electrónica de transparencia información relevante de igualdad de género.

En 2013, en el marco del programa “Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno” en 2013 se difundieron por correo electrónico los objetivos del PND 2013 – 2018. De igual forma se informó al personal mediante videoconferencia respecto a la prioridad que le otorga la Contraloría de la Comisión Federal de Electricidad a que se conozcan los conceptos de perspectiva de género con el fin de garantizar los derechos de las mujeres y evitar que las diferencias de género sean causa de desigualdad, exclusión o discriminación.

En la Comisión Reguladora de Energía, en 2013 llevó a cabo campañas de divulgación de valores institucionales con las que se benefició a 192 personas (80 mujeres y 112 hombres) con promocionales de prevención del hostigamiento y acoso sexual.

Por otra parte, en el mismo año, en las instalaciones de la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias, se difundieron carteles que muestran las escalas de medición de violencia hacia mujeres y hombres.

Proyectos de investigación

Evaluación de programas

En el marco del programa “Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica”, en 2013 se evaluaron e integraron al catálogo un total de 44 tecnologías.



Proyectos con Recurso Etiquetado en el Anexo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

2008-2012

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
---	-----------------	----------------------	------	------	------	------	------

- 1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.

2013-2014

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1	Acceso igualitario	Apoyos económicos	Se atendió a 174 personas mediante el programa "Regulación y supervisión del otorgamiento de permisos y la administración de estos, en materia de electricidad, gas natural y gas licuado de petróleo";.	En proceso
			La CFE impartió 19 cursos: dos acerca de la equidad de género y no discriminación en las relaciones laborales, el curso "Mito o realidad de la violencia de género"; y 16 cursos acerca de la preparación de la	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1 y 2	Acceso igualitario	Capacitación	<p>norma institucional para el ahorro de energía eléctrica. Asimismo, realizó el primer taller de sensibilización en igualdad de género, así como 40 actividades de capacitación para erradicar la discriminación por cuestiones de género y 20 actividades de capacitación para erradicar la violencia de género.</p> <p>Por otra parte, la CFE realizó el curso "Atención especializada de casos de hostigamiento y acoso sexual en el trabajo" y desarrolló una aplicación en línea de capacitación sobre el tema de sensibilización de género.</p> <p>La Comisión Reguladora de Energía realizó capacitaciones en materia de equidad de género en la que participaron 100</p>	En proceso



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
			<p>servidoras/es públicos. La Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias (CNSNS), brindó pláticas en temas acerca de la igualdad de género en la que participaron 24 mujeres y 15 hombres.</p>	
1 y 2	Acceso igualitario	Cultura institucional	<p>En 2013, la CFE renovó su certificación en el Modelo de Equidad de Género. En el marco del programa "Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica", se otorgaron 50 permisos a las mujeres madres solteras o en situaciones de conflicto familiar con el fin conciliar la vida laboral y familiar. Se verificó que el Código de Ética y Conducta así como la misión y visión de la Comisión Nacional</p>	En proceso



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
			de Seguridad Nuclear y Salvaguardias (CNSNS), incluyeran los principios de igualdad.	
1 y 2	Equidad y no violencia	Difusión	<p>La CFE difundió permanentemente material para promover la erradicación de cualquier forma de discriminación y de violencia de género, así como acerca de temas relacionados con el ahorro de energía y el trabajo en equipo.</p> <p>La Comisión Reguladora de Energía llevó a cabo campañas de divulgación de valores institucionales con las que se benefició a 192 personas.</p> <p>En las instalaciones de la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias, se difundieron carteles que muestran las escalas de medición de violencia hacia mujeres y hombres.</p>	En proceso
			Se evaluaron e	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1	Proyectos de investigación	Evaluación de programas	integraron 44 tecnologías al catálogo del programa “ Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica”.	En proceso

- 1. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 2. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.