Ramo 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Acceso igualitario

Apoyos económicos

En 2013, en el marco del programa presupuestario Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental, se subsidiaron 320 proyectos de grupos de mujeres y de Organizaciones de la Sociedad Civil. Mediante dichos proyectos se brindó capacitación a nivel regional en los temas de derechos humanos, género y masculinidad en el contexto del desarrollo sustentable. El número de mujeres beneficiadas con subsidios fueron 5,199.
El 28 de febrero de 2013 se publicó la convocatoria para acceder a los recursos del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES). En el marco del Programa, se benefició a un total de 41,777 personas, de las cuales 21,105 fueron mujeres, y 20,672 fueron hombres. Los apoyos se otorgaron en 1,314 localidades de 398 municipios en las 32 entidades federativas. Cabe señalar que la población indígena atendida por el PROCODES fue de 13,112 personas, de las cuales 6,613 fueron mujeres y 6,499 hombres.

Equidad e igualdad de género

Capacitación

Con la finalidad de capacitar y sensibilizar a servidoras/es en materia de equidad e igualdad de género para incidir en su actuar, así como en las políticas, programas, proyectos y acciones de la SEMARNAT, en el periodo 2008 a 2010 se capacitaron a 966 servidoras/es públicos y se realizaron 15 talleres sobre género y medio ambiente.
Así mismo, se capacitaron a más de 5 mil mujeres que participan en proyectos comunitarios, y a 194 mujeres a través de la promoción y desarrollo de encuentros, talleres y foros que les permitan desarrollar habilidades para la gestión, la organización y la toma de decisiones en la ejecución de sus proyectos en el marco del Programa de Empleo Temporal.
En 2008 la SEMARNAT apoyó en los procesos de conformación y capacitación de las/os integrantes del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable. En 2010 una representante de dicho Consejo Consultivo presentó la Declaratoria Mexicana sobre Género y Cambio Climático, en el marco de la XVI Conferencia de las Partes de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP16).
Para 2011 la SEMARNAT capacitó en temas relacionados con equidad de género, desarrollo sustentable y medio ambiente a 7, 990 personas (3,892 hombres y 4, 005 mujeres). Así mismo se realizaron 114 acciones que incluyen la PEG en la ejecución de programas y proyectos del sector ambiental.
En el mismo año se realizaron 30 talleres en materia de género y medio ambiente, con lo que se logró la capacitación de más 509 mujeres y 229 hombres. Respecto al Programa Hacia la Igualdad de Género y Sustentabilidad Ambiental, se capacitó un total de 1,617 servidoras/es públicos en la materia.
Para el año 2012, a través del PROCODES se beneficiaron a más de 6 mil personas (3,289 hombres y 2,930 mujeres) mediante diversos cursos de capacitación en los temas de: educación ambiental; promoción, recuperación y conocimiento de tecnologías tradicionales sustentables; y conservación y uso sustentabel de ecosistemas y su biodiversiad.
En el mismo año, el Programa hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental realizó 19 talleres sobre género y medio ambiente, en los que se contó con la participación de 820 servidoras/es del sector ambiental. En los talleres se brindaron herramientas para incluir criterios de equidad de género en su quehacer institucional. Asimismo, se realizaron 31 acciones para la inclusión de la perspectiva de género en al ejecución de programas y proyectos del sector ambiental.
En el marco del programa presupuestario de Regulación Ambiental, mediante la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, en 2013 se llevaron a cabo las siguientes actividades de capacitación: i) videoconferencia “Género y cambio climático: su importancia en la formulación de políticas públicas”, en la que participaron 59 personas (43 mujeres y 16 hombres); ii) el “Taller género y prevención del hostigamiento y acoso sexual” , a la cual asistieron 142 funcionarios (70 mujeres y 72 hombres); iii) el taller “Sensibilización en hostigamiento y acoso sexual, discriminación y acoso laboral”, en el que participaron 44 personas (25 mujeres y 19 hombres; iv) los talleres “Transversalización de la perspectiva de género en la cultura

institucional de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas”, en los que participaron 207 personas (99 funcionarias y 108 funcionarios); v) taller de actualización de los lineamientos para el otorgamiento de subsidios de la SEMARNAT; vi) ocho talleres de capacitación dirigidos a enlaces federales, estatales y regionales de la Comisión Técnica de Prevención, Atención y Seguimiento de los casos de Hostigamiento y Acoso Sexual del Sector Ambiental (CTPAS), se contó con 256 asistentes (189 mujeres y 67 hombres).

Por otra parte, con el fin de transversalizar la perspectiva de género en el quehacer institucional de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), se realizó el taller "Incorporación de la perspectiva de género y masculinidad en el trabajo operativo de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas” el cual tuvo como objetivo fortalecer las capacidades del personal de mandos operativos de las áreas de Oficinas Centrales de la CONANP. Participaron 42 personas (11 funcionarios y 31 funcionarias). Asimismo, se llevó a cabo el “Seminario-taller para la formación de técnicos y técnicas en diseño de proyectos sustentables con perspectiva de género”, con el objetivo de diseñar e instrumentar acciones integrales para el desarrollo de proyectos sustentables con perspectiva de género. El seminario-taller estuvo dirigido a técnicas/os de todo el país y contó con la participación de 114 personas (52 hombres y 62 mujeres).

En el marco del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES), en 2013, se apoyó a 5,135 personas con cursos de capacitación, de las cuales el 41% fueron mujeres (2,563 mujeres y 2,572 hombres); asimismo, se apoyó a 1,769 personas en estudios técnicos (720 mujeres 1,049 hombres).

Conservación de recursos naturales

El Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) apoya a mujeres y hombres de ejidos, comunidades, propietarias/os y usuarias/os ubicados en los municipios de las regiones prioritarias. En el periodo de 2008 a 2012 benefició a 189,845 personas que participaron en proyectos comunitarios de áreas protegidas y regiones prioritarias para la conservación de las cuales, 106,090 fueron mujeres. Como parte de los proyectos apoyados en 2012, destacan los ecoturísticos; de monitoreo y conservación de especies; y las estufas ahorradoras de leña.

Así mismo, en 2011 se apoyó el establecimiento de 70 brigadas comunitarias para la prevención de incendios forestales en 59 áreas naturales protegidas. Para el año 2012 se apoyaron 79 establecimientos de 62 Regiones Prioritarias, beneficiando con ello a 18 mujeres y 827 hombres.

En el marco del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES), en 2013 se benefició a 1,266 personas en brigadas de contingencia ambiental de las cuales 107 fueron mujeres y 1,159 hombres.

Difusión sobre acciones en materia de género

Durante 2008 y 2009 se realizaron diversos eventos de difusión para presentar el Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental” 2007-2012 dirigidos a diversas instancias estatales de las mujeres y a representantes de los consejos consultivos para el desarrollo sustentable.

En 2010 se trabajó en la Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático, logrando una Agenda Nacional el consensó para emitir la Declaratoria Mexicana de Género y Cambio Climático. Se realizó el Foro Internacional “La dimensión de género en el cambio climático y la gestión integral de riesgos de desastres”, y otras 35 acciones (talleres, cursos, reuniones e impresión de publicaciones), encaminada a institucionalizar en la perspectiva de género en los programas y proyectos del sector ambiental.

Para el año 2011 se beneficiaron a 8,370 mujeres beneficiadas con subsidios y acciones de difusión y formación en el marco de este Programa.

En 2012 se apoyaron 225 proyectos con subsidios y acciones de difusión y formación en materia de género y medio ambient, en beneficio de 5,431 mujeres a través del Programa Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental.

En 2013, se realizó la impresión del cartel y postal conmemorativos del Día Internacional de la Mujer, con el tema “Género y Agua”, debido a que la Organización de las Naciones Unidas decretó al año 2013, como el “Año internacional de la cooperación en la esfera del agua”. Los materiales fueron distribuidos a todas las delegaciones federales de la Semarnat, a sus áreas sustantivas y a los organismos sectorizados.

En el mismo año, se apoyó la segunda edición de la Muestra Internacional de Cine con Perspectiva de Género, con la publicación de 2000 ejemplares del catálogo “MICGénero. Muestra internacional de cine con perspectiva de género, 2ª edición, ecofeminismo y ética ambiental”.

Estudios en materia de género y desigualdad

En 2008 la SEMARNAT elaboró el Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental" 2007-2012, con la finalidad de generar políticas públicas en el país, así como asegurar la sustentabilidad ambiental mediante la participación sustentable de los mexicanos en el cuidado, la protección, la

preservación y el aprovechamiento racional de la riqueza natural del país.
Durante 2010 se desarrolló un documento para incorporar la perspectiva de género en el Programa de Empleo Temporal.
Para el año 2011 en el marco del Programa Hacia la Igualdad de Género y Sustentabilidad Ambiental 19 documentos para fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género en el sector ambiental y el empoderamiento de las mujeres. Así mismo se elaboraron 2 documentos de análisis de la incorporación de la perspectiva de género, así como 658 encuestas (285 mujeres y 373 hombres) sobre percepción de impacto ambiental, económico y social.
En 2012, se realizaron 6 documentos para fortalecer la institucionalización de la PEG en el sector ambiental y el empoderamiento de las mujeres en el marco del Programa "Hacia la igualdad de género y sustentabilidad ambiental"
En el mismo año, el PET realizó una medición del Índice de Participación de Género en el Órgano Ejecutivo del Comité de Obra. Se conformaron 3,765 comités de beneficiarias/os. De este total, 3,474 son mujeres. Asimismo se generó un documento de análisis sobre la aplicación de entrevistas cualitativas a beneficiarias del PET.

Generación de empleo

El Programa de Empleo Temporal (PET) que opera la SEMARNAT contribuye a abatir el rezago social de la población afectada por la baja demanda de mano de obra o por una emergencia originada por fenómenos naturales, mediante la entrega de apoyos económicos temporales a cambio de su participación en proyectos de beneficio familiar y comunitario. Durante 2008 y 2009 se generaron 5 millones 100 mil 166 jornales a través de las erogaciones para la igualdad entre hombres y mujeres. En 2010, se proporcionaron 4 millones 125 mil 218 jornales, 1 millón 670 mil 9 para mujeres y 2 millones 455 mil 209 para hombres.
Asimismo, hasta 2010 se apoyaron 6 mil 046 proyectos de empleo temporal para mujeres y se conformaron 3 mil 527 Comités de beneficiarias/os.
En 2011 a través del PET se generaron 3, 596,054 jornales, con ello se beneficiaron a 71,771 mujeres además de 3,552 proyectos de empleo temporal con participación de mujeres. Para el año 2012 se generaron 3,469,684 jornales, beneficiando a 72,327 mujeres (PET).
En 2013, se benefició a 91,426 mujeres con proyectos del Programa de Empleo Temporal (PET). El número de jornales destinados a mujeres fueron 4,236,427.

Proyectos con Recurso Etiquetado en el Anexo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

2008-2012

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Equidad e igualdad de género	Capacitación	236 servidoras/es públicos capacitados para incluir criterios de equidad de género en su quehacer institucional	8 talleres sobre género 366 funcionarias/os capacitado/as Capacitación a 5,615 mujeres que participan en proyectos comunitarios (PROCODES)	7 talleres sobre género y medio ambiente. 364 funcionarias/os capacitados/as	7,152 personas capacitadas (3,653 hombres y 3,496 mujeres) en temas relacionados con equidad de género, desarrollo sustentable y conservación. PROCODES)	Diversos cursos de capacitación en beneficio de 6 mil 219 personas (2,930 mujeres y 3,289 hombres) en los temas de: educación ambiental; promoción, recuperación y conocimiento de tecnologías tradicionales sustentables; y conservación y uso sustentable de ecosistemas y su biodiversidad. (PROCODES)
1	Equidad e igualdad de género	Capacitación	Apoyó en los procesos de conformación y capacitación de las/os integrantes del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable (Agenda Azul)	194 mujeres capacitadas mediante la promoción y desarrollo de encuentros, talleres y foros que les permitan desarrollar habilidades para la gestión, la organización y la toma de decisiones en la ejecución de sus	Se desarrollaron 35 acciones (talleres, cursos, reuniones e impresión de publicaciones), que incluyen la perspectiva de género en programas y proyectos del sector ambiental.	114 acciones que incluyen la perspectiva de género en la ejecución de programas y proyectos del sector ambiental). Se desarrollaron 30 talleres sobre género y medio ambiente capacitando a 509 mujeres y 229 hombres. 1,617 servidoras/es públicos capacitados en el marco del Programa	19 talleres sobre género y medio ambiente en el marco del Programa hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental. Se contó con la presencia de 820 se4rvidoras/es públicos del sector ambiental. 31 acciones realizadas para la inclusión de la perspectiva de género

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
				proyectos en el marco del PET		Hacia la igualdad de género y sustentabilidad ambiental	en la ejecución de programas y proyectos del sector ambiental.
1	Equidad e igualdad de género	Conservación de recursos naturales	59,683 personas que participan en proyectos comunitarios en áreas protegidas y regiones prioritarias para la conservación (19,508 mujeres y 24,696 hombres). PRODERS	21,302 mujeres que participan en proyectos comunitarios en áreas protegidas y regiones prioritarias para la conservación (PROCODES)	20,888 mujeres que participan en proyectos comunitarios en áreas naturales protegidas y regiones prioritarias para la conservación (PROCODES).	52,926 personas que se benefician y participan en proyectos comunitarios y capacitación en áreas protegidas y regiones prioritarias para la conservación (26,191 mujeres y 26,735 hombres) (PROCODES) Se apoyó el establecimiento de 70 brigadas comunitarias para la prevención de incendios forestales en 59 áreas naturales protegidas (PROCODES)	Mediante el PROCODES se benefició a 35 mil 46 personas (18,201 mujeres y 16,845 hombres). Destacan los proyectos ecoturísticos, monitoreo y conservación de especies, y las estufas ahorradoras de leña. Así mismo apoyó el establecimiento de 79 brigadas comunitarias para la prevención de incendios forestales en 62 Regiones Prioritarias, beneficiando con ello a 18 mujeres y 827 hombres.
1	Equidad e igualdad de género	Conservación de recursos naturales	2,385 subsidio otorgados a grupos interesados en el cuidado y conservación de los recursos naturales (1,930 mujeres y 455 hombres)	1,894 subsidios directos a mujeres para el desarrollo de proyectos productivo de desarrollo sustentable	2,789 mujeres beneficiadas con subsidios.	Sin presupuesto	Sin presupuesto.
			Eventos de difusión del	Eventos de difusión del	Se trabajó en la Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático, que considera una Agenda Nacional y la	8,370 mujeres beneficiadas con subsidios y acciones	Se apoyaron 225 proyectos con subsidios y acciones de difusión y formación en materia

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Equidad e igualdad de género	Difusión sobre acciones en materia de género	Programa, Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental 2007-2012	Programa, Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental 2007-2012	Declaratoria de Género y Cambio Climático, presentada en la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP16)	de difusión y formación. (Programa "Hacia la igualdad de género y sustentabilidad ambiental")	de género y medio ambiente en beneficio de 5 mil 431 mujeres (Programa Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental)
1	Equidad e igualdad de género	Estudios en materia de género y desigualdad	Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental" 2007-2012	Sin presupuesto	1 Documento de análisis de la incorporación de la perspectiva de género en el PET	19 documentos para fortalecer la institucionalización de la PEG en el sector ambiental y el empoderamiento de las mujeres. (Programa \"Hacia la igualdad de género y sustentabilidad ambiental\") 2 Documentos de análisis de la incorporación de la PEG en el PET. 658 encuestas (373 hombres y 285 mujeres) sobre percepción de impacto ambiental, económico y social (PET)	6 documentos para fortalecer la institucionalización de la PEG en el sector ambiental y el empoderamiento de las mujeres. (Programa "Hacia la igualdad de género y sustentabilidad ambiental"). PET. Medición del Índice de Participación de Género en el Órgano Ejecutivo del Comité de Obra. (PET). Generación de un documento de análisis sobre la aplicación de entrevistas cualitativas a beneficiarias del PET.
				1,893,561 jornales generados para mujeres y 2,788,473 para hombres,	1,670,009 jornales		

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2008	2009	2010	2011	2012
1	Equidad e igualdad de género	Generación de empleo	418,132 Jornales generados	beneficiando a 48,092 mujeres y 65,180 hombres 3,463 proyectos de empleo temporal apoyados para mujeres Se conformaron 3,527 Comités de beneficiarias/os	generados para mujeres y 2,455,209 para hombres, beneficiando a 37,664 mujeres y 53,707 hombres. 2,583 proyectos de empleo temporal para mujeres (PET)	3,596,054 jornales generados, beneficiando a (71,771 mujeres 3,552 proyectos de empleo temporal con participación de mujeres (PET).	3,469,684 jornales generados en beneficio de 72,327 mujeres (PET).

1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.

2013-2014

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1	Acceso igualitario	Apoyos económicos	En el marco del programa presupuestario Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental, se subsidiaron 320 proyectos de grupos de mujeres y de OSC. Mediante el PROCODES se benefició a 41,777 personas. Los apoyos se otorgaron en 1,314 localidades de 398	En proceso

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
			municipios en las 32 entidades federativas.	
1	Equidad e igualdad de género	Capacitación	En el marco del PROCODES, se apoyó a 5,135 personas con cursos de capacitación y se apoyó a 1,769 personas en estudios técnicos.	En proceso
			El programa de Regulación Ambiental realizó las siguientes actividades: la videoconferencia “Género y cambio climático: su importancia en la formulación de políticas públicas”; el “Taller género y prevención del hostigamiento y acoso sexual” ; el taller “ Sensibilización en hostigamiento y acoso sexual, discriminación y acoso laboral” ; los talleres “ Transversalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la	

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1	Equidad e igualdad de género	Capacitación	Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas”; el taller de actualización de los lineamientos para el otorgamiento de subsidios de la SEMARNAT; y ocho talleres de capacitación dirigidos a enlaces de la Comisión Técnica de Prevención, Atención y Seguimiento de los casos de Hostigamiento y Acoso Sexual del Sector Ambiental (CTPAS). La CONANP realizó el taller "Incorporación de la perspectiva de género y masculinidad en el trabajo operativo de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas” y llevó a cabo el “ Seminario-taller para la formación de técnicos y técnicas en diseño de proyectos sustentables con perspectiva de	En proceso

Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
			género”.	
1	Equidad e igualdad de género	Conservación de recursos naturales	El PROCODES benefició a 1,266 personas en brigadas de contingencia ambiental.	En proceso
1	Equidad e igualdad de género	Difusión sobre acciones en materia de género	Impresión del cartel y postal conmemorativos del Día Internacional de la Mujer, con el tema “Género y Agua”. Impresión de 2000 ejemplares del catálogo “ MICGénero. Muestra internacional de cine con perspectiva de género, 2ª edición, ecofeminismo y ética ambiental”.	En proceso
1	Equidad e igualdad de género	Generación de empleo	Se benefició a 91,426 mujeres con proyectos del Programa de Empleo Temporal (PET).	En proceso

1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.