

## Ramo 13 Marina

### Acceso igualitario

#### *Conciliación vida familiar-laboral*

Con la finalidad de brindar un servicio asistencial educativo a las y los hijos del personal militar durante su jornada laboral, en 2009 se inició el proyecto de construcción de tres Centros de Desarrollo Infantiles Navales, donde se presenta mayor demanda de servicios de estancias y guarderías infantiles: Mazatlán, Sinaloa; Topolobampo, Sinaloa; y Yukalpeten, Yucatán.

Para el año 2011, se iniciaron los trabajos de construcción del Centro de Desarrollo Infantil Naval en San Blas, Nayarit (CENDINBLAS), el cual cuenta con una capacidad para 103 menores; y para 2012 se realizó la construcción del CENDI Naval en la Frontera Tabasco (CENDIFRONT).

En 2013 se construyeron dos Centros de Desarrollo Infantil (CENDI), uno en Champotón, Campeche, y otro en Coatzacoalcos, Veracruz; asimismo se concentró la bolsa de trabajo para la contratación del personal de los CENDI.

### Equidad y no violencia

#### *Capacitación*

Durante el año 2009 se impartieron diversos cursos en materia de equidad y violencia de género; en total se capacitaron a 1,414 militares en activo mediante: 2 cursos para "Multiplicadores en Equidad de Género"; un curso de capacitación en el Diseño y Administración del curso ELearning; 19 cursos "Equidad de Género" y una Conferencia Magistral denominada "La Violencia de Género y sus Rostros". Se contó con personal de los servicios de Trabajo Social, Docencia, Psicología, Derecho, Informática, Oficinistas y personal civil operativo de ambos sexos.

En 2012 se impartieron diversos foros, cursos, talleres, conferencias, simposios y diplomados en materia de igualdad y erradicación de la violencia de género; en total se capacitaron a 10,311 personas (3,315 mujeres y 6,996 hombres).

Con la finalidad de fomentar una cultura de igualdad de oportunidades que coadyuve en la transversalización de la perspectiva de género en la SEMAR, en 2013 se capacitó a un total de 7,500 elementos (1,991 mujeres y 5,509 hombres). La estrategia de capacitación constó de 47 conferencias en las siguientes temáticas: "Las mujeres parte fundamental de las bases navales"; "Diferencias de género, estilos de liderazgo y actitudes en el personal y estudiantes navales"; "Desarrollo humano, familia y nuestra institución la SEMAR, para una paternidad y maternidad responsable"; "La comunicación inclusiva y las relaciones humanas sanas, como reflejo de un clima laboral con enfoque de equidad de género"; "Liderazgo con perspectiva de género".

Por otro lado, se impartieron 25 cursos-talleres en las siguientes temáticas: "Liderazgo con perspectiva de género"; "Uso no sexista del lenguaje, lineamientos para una mejor comunicación entre los géneros"; "Desarrollo de habilidades para generar un ambiente laboral sano y productivo con perspectiva de equidad de género"; "Desarrollo humano en armonía personal, familiar y laboral, con perspectiva de equidad de género"; "Revisión y diseño de la misión, visión, código de ética y conducta de la SEMAR, con perspectiva de equidad de género"; "Planeación y formulación de proyectos con enfoque de género", "Medios y herramientas de comunicación con perspectiva de equidad de género"; "Planeación y ejecución del proceso de gestión del Programa de Cultura Institucional".

Además, se impartieron cinco cursos con los temas: "Habilidades de comunicación inclusiva, afectiva y asertiva", y "Ética y Valores en el Servicio Público". Destaca que en el periodo se concluyó el Diplomado en "Prevención y atención de la violencia de género con especialidad en violencia sexual" y se realizó el Foro "Reflexionar sobre la construcción de las identidades masculinas a partir de las realidades de los hombres y desde su condición de género";

**Proyectos con Recurso Etiquetado en el Anexo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**
**2008-2012**

<b>Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV</b>	<b>Temas generales</b>	<b>Proyectos / acciones</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
1	Acceso igualitario	Conciliación vida familiar-laboral	Sin presupuesto	Construcción de 1 CENDI	Sin presupuesto	Construcción de 1 CENDI	Construcción de 1 CENDIN
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	Sin presupuesto	Capacitación en materia de equidad y violencia de género	Sin presupuesto	Sin presupuesto	Capacitación y sensibilización en perspectiva de género a efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México.

*1.Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.*
*2.Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.*
**2013-2014**

<b>Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV</b>	<b>Temas generales</b>	<b>Proyectos / acciones</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
1	Acceso igualitario	Conciliación vida familiar-laboral	Construcción de dos CENDI, uno en Champotón, Campeche, y otro en Coatzacoalcos, Veracruz.	En proceso
			Capacitación y sensibilización en género a 7,500 efectivos (1,991 mujeres y 5,509 hombres) con 47 conferencias, 25 cursos-talleres y	



Cumplimiento: 1) LGIMH 2) LGAMVLV	Temas generales	Proyectos / acciones	2013	2014
1 y 2	Equidad y no violencia	Capacitación	<p>cinco cursos. Los temas abordados desde la perspectiva de género fueron: igualdad, liderazgo, desarrollo humano, comunicación no sexista y asertiva, clima laboral, planeación de proyectos, ética y valores en el servicio público, así como sobre el Programa de Cultura Institucional. Se concluyó el Diplomado en "Prevención y atención de la violencia de género con especialidad en violencia sexual" y se realizó el Foro "Reflexionar sobre la construcción de las identidades masculinas a partir de las realidades de los hombres y desde su condición de género".</p>	En proceso

- 1. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 2. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.