



# Ramo 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	P001 Registro, control y seguimiento de los programas presupuestarios UR: 511 Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 2.79 mdp	Modificado: 2.79 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> La SAGARPA ha instalado la unidad técnica de género, integrada por funcionarios de áreas estratégicas de la dependencia. Además, los funcionarios y funcionarias de áreas estratégicas participan en cursos de capacitación, impartidos por instituciones especializadas en la materia para enfrentar los retos de institucionalización y gobernanza con perspectiva de género. Se etiqueta recurso para que la Unidad de Género desarrolle su plan de trabajo.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<p>En el periodo enero-septiembre se realizaron las siguientes acciones:</p> <p>Durante los tres trimestres del año, se ha capacitado a 1,911 personas, 1,469 mujeres y 442 hombres, pertenecientes al sindicato en las oficinas centrales, delegaciones estatales, órganos desconcentrados de la Secretaría y mujeres rurales, a través de talleres y ciclos de cine.</p> <p><b><u>Capacitación a servidoras(es) públicas(os) :</u></b></p> <p>Se capacitó un total de 1,060 servidores(as) públicos(as), 647 mujeres y 413 hombres. A través de las siguientes actividades de capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Se impartieron 14 Talleres de “sensibilización en género”, en Puebla, Nayarit, Chihuahua, Querétaro (2 talleres), Chiapas, Colima, San Luis Potosí, Coahuila, Oaxaca, Nuevo León, Baja California, Baja California Sur, y a la Red de género de Apoyos y Servicios a la Comercialización Agropecuaria (ASERCA), con el objetivo de comprender qué significa la perspectiva de género y generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género. (enero-septiembre).</li> <li>○ Se llevó a cabo el taller “Derechos Humanos de las Mujeres”, con el objetivo de sensibilizar a las y los servidores públicos sobre la importancia de reconocer los derechos humanos de las mujeres. Identificar la manera en que incide el género en el ejercicio real de los derechos humanos de las mujeres. Proponer líneas de acción que fortalezcan el empoderamiento de las mujeres para el pleno ejercicio de sus derechos, así como propiciar la reflexión sobre la necesidad de construir relaciones basadas en una cultura de los derechos. El taller se realizó en Baja California (julio-septiembre).</li> <li>○ Se otorgaron 2 Talleres de “Elementos básicos de hostigamiento y acoso sexual laboral” en Veracruz y Sonora, con el objetivo de ofrecer herramientas técnicas y metodológicas para incorporar la perspectiva de género en los programas de actividades de la red de enlaces de género, reconocer la importancia de fomentar espacios laborales libres de violencia, identificar los elementos que constituyen el hostigamiento y acoso sexual (julio-septiembre).</li> <li>○ Se realizaron 2 Talleres en las Oficinas Centrales de la Secretaría con nombre “Transformando las instituciones en un ambiente sano”, con el objetivo de proporcionar herramientas para elaborar una estrategia de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual, mediante un mecanismo de actuación y procedimiento para promover espacios laborales libres de violencia.</li> </ul>		

# Ramo 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	P001 Registro, Control y seguimiento de los programas presupuestarios UR: 511 Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 2.79 mdp	Modificado: 2.79 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> La SAGARPA ha instalado la unidad técnica de género, integrada por funcionarios de áreas estratégicas de la dependencia. Además, los funcionarios y funcionarias de áreas estratégicas participan en cursos de capacitación, impartidos por instituciones especializadas en la materia para enfrentar los retos de institucionalización y gobernanza con perspectiva de género. Se etiqueta recurso para que la Unidad de Género desarrolle su plan de trabajo.</p>		
<p style="text-align: center;"><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Se brindó un ciclo de cine “el papel de las mujeres en la sociedad. Una mirada reflexiva” , con el objetivo de abrir un espacio de reflexión acerca del papel que juegan las mujeres en distintos ámbitos y de la manera en que, como parte de la sociedad, podemos contribuir a evitar la discriminación. (enero-marzo).</li> <li>○ Se realizó el Encuentro Nacional de enlaces de género de la SAGARPA del 6 al 8 de mayo. Se impartieron dos talleres: uno sobre elementos básicos de hostigamiento y acoso sexual laboral y otro sobre planeación con perspectiva de género, con el objetivo de ofrecer herramientas técnicas y metodológicas para incorporar la perspectiva de género en los programas de actividades de la red de enlaces de género, reconocer la importancia de fomentar espacios laborales libres de violencia, identificar los elementos que constituyen el hostigamiento y acoso sexual y adquirir conocimientos y herramientas para impulsar acciones que eliminen este tipo de prácticas. (abril-junio)</li> </ul>		

# Ramo 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	P001 Registro, Control y seguimiento de los programas presupuestarios UR: 511 Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 2.79 mdp	Modificado: 2.79 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> La SAGARPA ha instalado la unidad técnica de género, integrada por funcionarios de áreas estratégicas de la dependencia. Además, los funcionarios y funcionarias de áreas estratégicas participan en cursos de capacitación, impartidos por instituciones especializadas en la materia para enfrentar los retos de institucionalización y gobernanza con perspectiva de género. Se etiqueta recurso para que la Unidad de Género desarrolle su plan de trabajo.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Se brindó un taller sobre elementos básicos de hostigamiento y acoso sexual laboral al Comité Colegiado de Atención a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual Laboral, con el objetivo de ofrecer herramientas técnicas y metodológicas para incorporar la perspectiva de género en los programas de actividades de la red de enlaces de género e identificar los elementos que constituyen el hostigamiento y acoso sexual. (abril 2011)</li> <li>○ Se brindó el ciclo de cine “una mirada a la paternidad responsable y a la masculinidad” (11 sesiones), con el objetivo de abrir un espacio de reflexión acerca del papel que juegan las mujeres en distintos ámbitos y de la manera en que, como parte de la sociedad, podemos contribuir a evitar la discriminación. (abril-junio)</li> </ul> <p><b>Se solicita atender las recomendaciones vertidas en el segundo y tercer trimestre:</b> “Para el siguiente informe trimestral se sugiere incorporar los materiales y carta descriptiva desarrollados en el marco de las capacitaciones, para su incorporación en el Centro de Documentación del Inmujeres.</p> <p>Para el próximo trimestre, se sugiere además sistematizar la información recabada en todos los talleres, jornadas y capacitaciones realizadas en el año, en un informe breve donde se señalen los principales compromisos a los que los grupos han llegado, las expectativas, la población potencial a atender, y algún cuadro con la población atendida en cada uno de los programas de trabajo para hacer más ágil la lectura”.</p>		

# Ramo 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	PO01 Registro, Control y seguimiento de los programas presupuestarios UR: 511 Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 2.79 mdp	Modificado: 2.79 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> La SAGARPA ha instalado la unidad técnica de género, integrada por funcionarios de áreas estratégicas de la dependencia. Además, los funcionarios y funcionarias de áreas estratégicas participan en cursos de capacitación, impartidos por instituciones especializadas en la materia para enfrentar los retos de institucionalización y gobernanza con perspectiva de género. Se etiqueta recurso para que la Unidad de Género desarrolle su plan de trabajo.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<p><b>Capacitación a población rurales :</b> Se capacitó un total de 851 personas que habitan en zonas rurales, 822 mujeres y 29 hombres. A través de las siguientes actividades:</p>		
<p><b>Capacitación a mujeres rurales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Se impartieron 2 talleres “Género, empoderamiento y liderazgo”, en Veracruz, Veracruz y Axapusco, Estado de México; con el objetivo de identificar las diferencias entre los conceptos de “sexo” y “género” y desarrollar herramientas personales que ayuden a establecer relaciones interpersonales basadas en el respeto y la equidad. (julio-septiembre).</li> <li>○ Se impartieron seis <b>jornadas regionales de fortalecimiento y desarrollo a mujeres rurales</b>, en los estados de Coahuila, Yucatán, Colima, Chiapas, Morelos y Michoacán, en las que se impartieron talleres de capacitación en a) género, empoderamiento y liderazgo; b) alfabetización tecnológica y c) plan de acción para empresarias, con el objetivo de desarrollar habilidades personales y proporcionar herramientas técnicas que faciliten los procesos de liderazgo y toma de decisiones de las mujeres, así como el impulso o fortalecimiento de sus actividades productivas. (abril-septiembre).</li> <li>○ Se brindaron cuatro talleres de “sensibilización en género y proyectos productivos” en Tuxtepec y Huatulco, Oaxaca, con el objetivo de identificar las diferencias entre los conceptos de “sexo” y “género”, analizar la forma en que influye el género en el desarrollo de proyectos productivos de las mujeres y desarrollar herramientas personales que fortalezcan, a la vez, sus proyectos productivos. (abril -junio)</li> <li>○ Se realizó el <b>Encuentro de mujeres líderes de organizaciones en el medio rural</b>, con el objetivo de promover el análisis de la situación de la mujer en el campo entre los diversos actores del medio rural e identificar acciones que hagan más efectiva la participación femenina en el desarrollo, así como reconocer y evidenciar los aportes de las mujeres a la agricultura y al bienestar rural. (abril-junio)</li> </ul>		
<p><b>Se solicita atender las recomendaciones del segundo y tercer trimestre:</b> “para el siguiente informe trimestral incluir los principales acuerdos, alcances o resultados de los talleres. Adicionalmente, se solicita identificar el universo potencial de personas a capacitar, así como los materiales y carta descriptiva desarrollados en el marco de las capacitaciones, para su incorporación en el Centro de Documentación del Inmujeres. Se sugiere visibilizar la vinculación interinstitucional que se tiene con otras instituciones en el desarrollo de las actividades realizadas”.</p>		

# Ramo 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	P001 Registro, Control y seguimiento de los programas presupuestarios UR: 511 Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 2.79 mdp	Modificado: 2.79 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> La SAGARPA ha instalado la unidad técnica de género, integrada por funcionarios de áreas estratégicas de la dependencia. Además, los funcionarios y funcionarias de áreas estratégicas participan en cursos de capacitación, impartidos por instituciones especializadas en la materia para enfrentar los retos de institucionalización y gobernanza con perspectiva de género. Se etiqueta recurso para que la Unidad de Género desarrolle su plan de trabajo.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<p><b><u>Difusión:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Se realizaron 8 <b>cápsulas sobre sensibilización en género</b> y algunas mujeres sobresalientes en la historia universal, las cuales fueron enviadas a personal de SAGARPA, FIRCO, INCA e INAPESCA (8,991 usuarios(as)), así como a 2,830 personas pertenecientes a OSC. (enero-marzo)</li> <li>○ Se realizaron 25 <b>cápsulas sobre cultura institucional con perspectiva de género</b>, lenguaje no sexista y hostigamiento y acoso sexual laboral, las cuales se difunden vía electrónica entre el personal de SAGARPA, FIRCO, INCA e INAPESCA (8,991 usuarios(as)), así como a 2,830 personas pertenecientes a OSC. (abril-septiembre)</li> </ul>		