



"2012, Año de la lectura"

INMUJERES/DGTPG/DSSV/SE/1412/2012
SECRETARÍA EJECUTIVA
Asunto: Solicitud de Acciones Correctivas-Anexo 10 3er Trimestre

México D.F., a 7 de diciembre de 2012.


**LIC. ARTURO CLARES MARTÍNEZ
ENCARGADO DEL DESPACHO DE OFICIALIA MAYOR
DE LA SECRETARIA DE SEGURIDAD PÚBLICA**

Con el propósito de mejorar el proceso de seguimiento a la aplicación y resultados obtenidos con las erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 10), y de conformidad con lo establecido en el artículo 28 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2012 (PEF 2012), hago referencia al 3er Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Nacional de las Mujeres (apartado de equidad de género).

Al respecto le informo que el INMUJERES ha realizado algunas modificaciones a la metodología de seguimiento al Anexo 10 del PEF 2012, por lo que a partir de este trimestre le haremos llegar la solicitud de acciones correctivas requeridas para alcanzar las metas programadas y mejorar el informe de su dependencia, y con ello contribuir al cumplimiento de las reformas realizadas a la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (DOF, 19/01/2012), con especial atención al artículo 58 fracción III, "...No se podrán realizar reducciones a los programas presupuestarios ni a las inversiones dirigidas a la atención de la igualdad entre mujeres y hombres..."

Con mi agradecimiento y la seguridad de que seguiremos conjuntando esfuerzos para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, reciba mis cordiales saludos.

ATENTAMENTE,


**DRA. MARÍA ELENA ÁLVAREZ BERNAL
SECRETARIA EJECUTIVA DEL INMUJERES**



C.c.p. electrónica:

Gustavo Nicolás Kubli Albertini.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
Carlos Arturo Lujan Olivas.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
Maestro Carlos F. Salgado Salazar. Director de Documentación e Información en su carácter de Suplente de la DGEDE.
Lcda. María Luisa Olivas. Directora General de Prevención y Participación Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Pública.
Mtra. Lilia Lorena Baños Galán. Directora General Adjunta de la Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Pública.

Ramo 36 Seguridad Pública

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E007 Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (cumplimiento a la LGAMVLV). UR: 216 Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana.	
Presupuesto Anexo 10	Original: 16.5 mdp	Modificado: 16.5 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Capacitar técnica y metodológicamente en el Modelo de Actuación Policial, Programa de Cultura Institucional, Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres NMX-RO25-SCFI-2009, por parte de las Direcciones Generales de la dependencia, Operación del Programa de Igualdad para Mujeres y Hombres de la Secretaría de Seguridad Pública, Operación del Comité para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Seguridad Pública.		
Acciones realizadas y en proceso		
Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género		
Se realizó el diagnóstico de los resultados obtenidos del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional, aplicado en el mes de octubre del año 2011 (enero-marzo).		
Se realizó el taller "Perspectiva de Género". Asistieron 36 servidoras/es públicos (27 mujeres y 9 hombres) (abril-junio).		
Difusión del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la SSP en la Plataforma Igualdad es cultura, incluye el Código de Conducta de lenguaje incluyente, puede ser consultado en: http://pci.inmujeres.gob.mx/proigualdad/proigualdadv2		
En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujeres, se realizaron 3 conferencias con el tema "Perspectiva de Género como principio de igualdad", asistieron 386 servidoras/res públicos (344 mujeres y 42 hombres) (enero-junio).		
Reunión Sectorial del Programa de Cultura Institucional, se entregó la Agenda de Compromisos Sectoriales de Cultura Institucional de la SSP al INMUJERES así como a los Órganos Administrativos Desconcentrados Policía Federal, Prevención y Readaptación Social y Servicio de Protección Federal (julio-septiembre).		

Ramo 36 Seguridad Pública

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E007 Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (cumplimiento a la LGAMVLV). UR: 216 Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana.	
Presupuesto Anexo 10	Original: 16.5 mdp	Modificado: 16.5 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Capacitar técnica y metodológicamente en el Modelo de Actuación Policial, Programa de Cultura Institucional, Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres NMX-R025-SCFI-2009, por parte de las Direcciones Generales de la dependencia, Operación del Programa de Igualdad para Mujeres y Hombres de la Secretaría de Seguridad Pública, Operación del Comité para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Seguridad Pública.		
<p style="text-align: center;">Acciones realizadas y en proceso</p> <p>Difusión de los siguientes banners (publicación interna y correo electrónico masivo) (julio-septiembre):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultados del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional. • Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres. • Instalación del Comité para Prevenir y Atender los casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Seguridad Pública. • Taller de Sensibilización para Prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual. <p>Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres NMX-R025-SCFI-2009 por el Órgano Evaluador Factual Services, S.Cel verificando a las Direcciones Generales: Derechos Humanos, Prevención del Delito y Participación Ciudadana, Recursos Humanos, Desarrollo Tecnológico (Sector Central), Administración y Desarrollo, Asuntos Jurídicos así como Supervisión y Control (Órgano Administrativo Desconcentrado de Servicio de Protección Federal) (julio-septiembre).</p> <p>Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género</p> <p>Se capacitaron policías y servidores públicos en el Distrito Federal, Chiapas y San Luis Potosí, a través de 48 módulos/talleres en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género, 3,014 capacitados (384 mujeres y 2,630 hombres) (1,854 Policías Federales, 171 estatales, 173 municipales, 27 servidores públicos y 789 sin identificar) (enero-septiembre).</p> <p>Prevención de la violencia de género</p> <p>Objetivo: Sensibilizar y/o capacitar a las dependencias gubernamentales, asociaciones civiles y/o a la comunidad en general a través de talleres para identificar y prevenir la violencia de género, respetar los derechos humanos, fomentar la igualdad y la no discriminación.</p> <p>Se realizaron 2 talleres-módulos "Prevención de la Violencia de Género". Asistieron 63 servidoras/es públicos (42 mujeres y 21 hombres) (abril-junio).</p> <p>1,241 personas sensibilizadas en Prevención de la Violencia de Género (413 policías federales operativos, 398 población abierta integrantes de asociaciones, 269 servidores públicos municipales <presidentes, regidores, síndicos>, 75 maestros, 43 servidores públicos estatales, 23 policías municipales operativos y 20 servidores públicos federales <operativos y mandos medios> (enero-septiembre).</p>		

Ramo 36 Seguridad Pública

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E007 Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (cumplimiento a la LGAMVLV). UR: 216 Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana.	
Presupuesto Anexo 10	Original: 16.5 mdp	Modificado: 16.5 mdp
<p>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Capacitar técnica y metodológicamente en el Modelo de Actuación Policial, Programa de Cultura Institucional, Certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres NMX-RO25-SCFI-2009, Operación del Programa de Igualdad para Mujeres y Hombres de la Secretaría de Seguridad Pública, Operación del Comité para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Seguridad Pública.</p>		
<p>Acciones realizadas y en proceso</p>		
<p>-34 talleres-módulos impartidos en los tres órdenes de gobierno (enero-septiembre).</p> <p>4,137 materiales de difusión que consiste en: Guía para identificar el hostigamiento y acoso sexual, tarjeta, bolsa, pluma, cuaderno, memoria USB, gorra, porta gafete, playera y Protocolo de actuación policial en materia de violencia de género (julio-septiembre).</p> <p>OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS</p> <p>El 12 de enero, en el marco de las acciones del Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género 2012, se reportaron las actividades realizadas en el 2do semestre del año 2011, en la Plataforma electrónica del Instituto Nacional de las Mujeres (enero-marzo).</p> <p>El 20 de marzo, en el marco de la conmemoración del "Día Internacional de la Mujer", se entregó material de difusión a personal de la Subsecretaría de Prevención y Participación Ciudadana; se entregaron 23 paquetes de material de difusión que consiste en: bolsa, porta gafete, pluma, playera, memoria USB, Gorra, cuadernillo "Ordenamientos Jurídicos en materia de género" (enero-marzo).</p>		
<p>SOLICITUD DE ACCIONES CORRECTIVAS QUE SE REQUIEREN A LA UNIDAD/DEPENDENCIA</p>		
Trimestre de origen	Descripción	Estado
III	Se solicita incluir en el cuarto informe trimestral el plan de trabajo que contenga objetivos, alcances y principales resultados esperados en relación a las actividades capacitación y/o formación.	Pendiente
III	Favor de proporcionar información en el cuarto trimestre sobre el usuario y contraseña que solicitan en el link (http://pci.inmujeres.gob.mx/proigualdad/proigualdadv2) proporcionado para consultar el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la SSP.	Pendiente