



"2012, Año de la lectura"

INMUJERES/SE/DGIPEG/1386/2012
SECRETARÍA EJECUTIVA
ASUNTO: Solicitud de Acciones Correctivas-Anexo 10 Tercer Trimestre

México, D.F., 5 de diciembre de 2012

ALMIRANTE C.G. DEM ARMANDO GARCÍA RODRÍGUEZ
OFICIAL MAYOR
SECRETARÍA DE MARINA
PRESENTE

Con el propósito de mejorar el proceso de seguimiento a la aplicación y resultados obtenidos con las erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 10), y de conformidad con lo establecido en el artículo 28 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2012 (PEF 2012), hago referencia al 3er Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Nacional de las Mujeres (apartado de equidad de género).

Al respecto le informo que el INMUJERES ha realizado algunas modificaciones a la metodología de seguimiento al Anexo 10 del PEF 2012, por lo que a partir de este trimestre le haremos llegar la solicitud de acciones correctivas requeridas para alcanzar las metas programadas y mejorar el informe de su dependencia, y con ello contribuir al cumplimiento de las reformas realizadas a la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (DOF, 19/01/2012), con especial atención al artículo 58 fracción III, "...No se podrán realizar reducciones a los programas presupuestarios ni a las inversiones dirigidas a la atención de la igualdad entre mujeres y hombres..."

Con mi agradecimiento y la seguridad de que seguiremos conjuntando esfuerzos para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, reciba mis cordiales saludos.

ATENTAMENTE,

DRA. MARÍA ELENA ÁLVAREZ BERNAL
SECRETARIA EJECUTIVA



C.c.p. electrónica:

- C. Gustavo Nicolás Kubli Albertini.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
- C. Javier González Gómez.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
- C. Carlos F. Salgado Salazar. Dir. de Documentación e Información en su carácter de Suplente de la DGEDE.
- C. Cap. Frag. CG. ECN. DEM. Gerardo López García.- Director de Política Institucional para la Equidad de Género de la Semar.

923

Ramo 13 Marina

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)



Programa presupuestario	K012 Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 10	Original: 22.9 mdp	Modificado: 23.43 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Construcción de Centros de Desarrollo Infantil para el servicio de estancia infantil y educación preescolar de los hijos e hijas del personal militar femenino.		
Acciones realizadas y en proceso <p>Se elaboró el proyecto ejecutivo de la construcción de Centros de Desarrollo Infantil, se realizaron visitas de campo para determinar la factibilidad de los servicios y las coordinaciones necesarias con el Gobierno del Estado de Tabasco para las adecuaciones pertinentes al proyecto (enero-marzo).</p> <p>Reunión de trabajo para definir la reinstalación de la fibra óptica realizando los ajustes presupuestales y documentales (planos de obra) necesarios, así como la recalendarización de la fecha de inicio de la construcción del Centro de Desarrollo Infantil Naval en Frontera Tabasco (CENDINFRONT) (abril-junio).</p> <p>La construcción de dicho CENDIN inició el 16 de julio de 2012 cuenta con un avance del 34.36% (julio-septiembre).</p> <p>Los 22.9 mdp asignados a la SEMAR para el Proyecto de Inversión de Construcción de CENDIS, serán destinados a la construcción y equipamiento de un CENDIN en Frontera, Tab., se refleja un incremento del 0.5 mdp como recursos asignados de ahorros presupuestarios de la SEMAR para la adquisición de mobiliario, equipos informáticos, de comunicaciones y telefonía como complemento al equipamiento de los CENDINES de Mazatlán, Sin. y Topolobampo, Sin., mismos que se encuentra en funcionamiento desde el 2011; lo anterior de acuerdo a lo establecido en el artículo 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, ésta ampliación de recursos al Proyecto de Construcción de CENDIS no afecta las metas y los objetivos establecidos en PEF-2012 (julio-septiembre).</p> <p>Sin recomendaciones</p>		



Ramo 13 Marina

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)



Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 10	Original: 3.0 mdp	Modificado: 2.94 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Capacitación y Sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México.		
Acciones realizadas y en proceso <p>Se realizó el procedimiento administrativo para la contratación de servicios de capacitación, de acuerdo a lo establecido en la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento; a fin de identificar empresas que ofrecieran los mejores servicios de capacitación y precios, toda vez que se tiene programado de mayo a noviembre del presente año, capacitar a militares en activo ambos sexos, adscritos a los diversos Mandos Territoriales, Direcciones Generales, Adjuntas Unidades y Establecimientos del Área Metropolitana (enero-marzo).</p> <p>Se capacitó a 9,810 elementos (2,989 mujeres y 6,821 hombres) a través de las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Conferencia denominada "Uso del Manual de Difusión de Información Impresa y Electrónica relativa al Programa de Cultura Institucional". Asistieron 123 personas (89 mujeres y 34 hombres) (abril-junio).• Conferencia magistral "¿Yo que Hago?, Yo Como Agente de Cambio". Asistieron 391 Mandos Superiores, Medios y Homólogos (163 mujeres y 228 hombres) (abril-junio).• Se realizó el curso-taller "Promoción de Cultura con Equidad de Género", dirigido a 47 elementos, (18 mujeres y 29 hombres) mismos que se desempeñan como docentes de la Heroica Escuela Naval Militar (abril-junio).• 2 Cursos-Taller "Elementos que Influyen para la Equidad de Género". Asistieron 62 elementos (20 mujeres y 42 hombres) de las jerarquías de Capitanes, Oficiales, Clases, Marinería, (julio-septiembre).• 1 Curso-Taller "Desarrollo Personal del Género". Asistieron 40 alumnos (as) adscritos a la Escuela Médico Naval (16 mujeres y 24 hombres), (julio-septiembre).• 5 Simposios "La Secretaría de Marina en el Programa de Cultura Institucional", asistieron 597 elementos (289 mujeres y 308 hombres) de las jerarquías de Almirantes, Capitanes, Oficiales, Clases, Marinería y Personal Civil que labora en esta institución (julio-septiembre).		

Ramo 13 Marina

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)



Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 10	Original: 3.0 mdp	Modificado: 2.94 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Capacitación y Sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México.		
Acciones realizadas y en proceso		
<ul style="list-style-type: none">• 2 Conferencias Magistrales "La Equidad de Género como Fundamento Básico de la Secretaría de Marina, Corresponsabilidad entre la Vida Laboral, Familiar y Profesional". Asistieron 413 elementos (172 mujeres y 241 hombres) de las jerarquías de Almirantes, Capitanes, Oficiales, Clases, Marinería y Personal Civil que labora en esta institución. (julio-septiembre).• 24 conferencias magistrales "Promoviendo la Equidad de Género en la SEMAR. Asistieron 3,612 elementos (1,282 mujeres, 1,830 hombres y 500 sin identificar) de las jerarquías de Almirantes, Capitanes, Oficiales, Clases, Marinería y Personal Civil (abril-septiembre).• 21 Conferencias magistrales "La Perspectiva de Género ¿Y eso qué es? ¿ y en qué me beneficia?". Asistieron 4,390 elementos (847 mujeres y 3,543 hombres) de las jerarquías de Almirantes, Capitanes, Oficiales, Clases, Marinería y Personal Civil que labora en esta institución (abril-septiembre).• Se impartió el Diplomado "La Transversalización de la Perspectiva de Género en Políticas Públicas", dirigido a 35 elementos (29 mujeres y 6 hombres), mismos que pertenecen a áreas estratégicas para continuar impulsando la Equidad de Género (abril-septiembre).• Se realizó el Taller para "Especialistas del Programa de Cultura Institucional", dirigido a 24 elementos (14 mujeres y 10 hombres), mismos que pertenecen a áreas estratégicas para continuar impulsando la Equidad de Género (abril-septiembre).• 2 Cursos-Taller "Uso no Sexista del Lenguaje" dirigido a 76 personas (50 mujeres y 26 hombres) del servicio de Trabajo Social Naval Adscritos a los 34 Mandos Navales, Unidades y Establecimientos del Área Metropolitana (abril-septiembre).		

Ramo 13 Marina

(Información acumulada al tercer trimestre de 2012)



Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 10	Original: 3.0 mdp	Modificado: 2.94 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Capacitación y Sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México.		
Acciones realizadas y en proceso Relativo a la modificación del presupuesto asignado al Programa presupuestario A006 Administración y Fomento de la Educación Naval, por un monto de 3.0 mdp el cual disminuyó a 2.94 mdp, se reporta un cambio de partida de la 33401 "Servicios para Capacitación a Servidores Públicos", a la 33604 "Impresión y Elaboración de Publicaciones Oficiales y de Información en General para Difusión" por un monto total de \$61,495.95 pesos, con el fin de elaborar 200 ejemplares del Violentometro diseñado por el Instituto Politécnico Nacional (IPN), con el objetivo de realizar una campaña de difusión y sensibilizar entre el personal naval contribuyendo con esto a fomentar una cultura de no a la violencia, a través de estos medios de comunicación, ya que forman parte de las acciones y compromisos adquiridos por la SEMAR y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), cabe mencionar que este material de difusión será distribuidos en los 34 Mandos Navales y Direcciones Generales, Adjuntas, Unidades y Establecimientos del Área Metropolitana. Sin recomendaciones		