



I. S. S. S. T. E.
DIRECCION GENERAL

2012 AGO 31 PM 12 03



"2012, Año de la lectura"

SECRETARIA
PARTICULAR

INMUJERES/DGIPG/SE/1163/2012
SECRETARÍA EJECUTIVA

7279

Asunto: Seguimiento Anexo 10 2012 Segundo Trimestre

México D.F., a 29 de agosto de 2012.

Mtro. Sergio Hidalgo Monroy Portillo
Director General del ISSSTE
PRESENTE.

Como parte del proceso de seguimiento a la aplicación y resultados obtenidos con las erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 10), y de conformidad con lo establecido en el Artículo 28 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012 (PEF 2012), hago referencia al Segundo Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Públicos y el Instituto Nacional de las Mujeres (Apartado de Equidad de Género).

Al respecto me permito enviarle nuestras recomendaciones a las acciones realizadas por su dependencia, con el presupuesto que define el Anexo 10 del PEF 2012. Con la finalidad de contar con su apoyo para que puedan ser tomadas en cuenta en los próximos informes y con ello se contribuya a fortalecer el seguimiento a los resultados obtenidos por la dependencia.

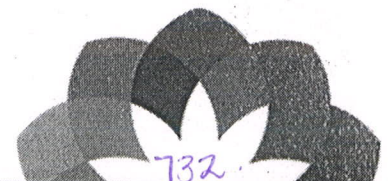
Con la seguridad de que seguiremos conjuntando esfuerzos para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, reciba mis cordiales saludos.

ATENTAMENTE,

DRA. MARÍA ELENA ÁLVAREZ BERNAL
SECRETARIA EJECUTIVA

- c.c. electrónica p.
- C. María del Rocío García Gaytán.- Presidenta del INMUJERES.
- C. Gustavo Nicolás Kubli Albertini.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
- C. Javier González Gómez.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
- C. Mónica E. Orozco Corona.- Dir. Gral. de Evaluación y Desarrollo Estadístico.
- C. Mónica Escobedo Pérez.- Jefa de Servicios de Evaluación del Desempeño Institucional.
- C. Elizabeth Macín Lara.- Jefa de Departamentos de Programas de Equidad.

CGSR/MLAS/iimp



Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E005 Control del Estado de Salud de la EmbarazadaR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 166.67 mdp	Modificado: 166.67 mdp
<p>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Se etiqueta recurso como parte imprescindible para identificar en forma oportuna factores de riesgo que pongan en peligro al binomio madre-hijo, a través de la promoción de la consulta.</p>		
<p>Acciones realizadas y en proceso</p>		
<p>En el periodo se realizaron las siguientes acciones:</p>		
<p><u>Población beneficiada</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 238,257 mujeres embarazadas con seguimiento y atención en Control prenatal. (enero-junio) - 37,484 mujeres atendidas con embarazo de alto riesgo en consulta prenatal y consulta prenatal de urgencias. (enero-junio) - 102,153 mujeres embarazadas recibieron Ácido Fólico durante la consulta externa, Ferias de la Salud y Semanas Nacionales de Salud, la implementación de la suplementación de ácido fólico en los módulos PrevenISSSTE y durante la Entrega de Cartillas de Salud. (abril-junio) - 22,139 eventos obstétricos atendidos en las unidades del ISSSTE. De estos, 93 corresponden a mujeres de 0 a 14 años; 1,198 a mujeres de 15 a 19 años; 15,653 de 20 a 34 años y 5,195 a mujeres de 35 a 49 años. (enero-junio) 		
<p>Recomendación:</p> <p>Para el siguiente informe trimestral, dentro del Anexo 2 Información Cualitativa, se recomienda detallar cuáles son los principales factores de riesgo identificados hasta el momento, los cuales ponen en peligro al binomio madre-hijo: incluir la estrategia de atención.</p> <p>En relación con los informes cuantitativos se solicita reportar el número de embarazos de alto riesgo por rango de edad, de la misma manera reportar el número de consultas de embarazo por edad.</p>		
<p><u>Prevención</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Se entregaron 84,326 Carnets Cuidame a mujeres embarazadas (enero-junio) 		

ACC

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada UR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 166.67 mdp	Modificado: 166.67 mdp
<p>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Se etiqueta recurso como parte imprescindible para identificar en forma oportuna factores de riesgo que pongan en peligro al binomio madre-hijo, a través de la promoción de la consulta.</p>		
<p style="text-align: center;">Acciones realizadas y en proceso</p> <p>Capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durante el 1er semestre se realizaron 42, 631 acciones de capacitación, es decir, 119,5% de la meta establecida. (Enero-marzo) - Se otorgaron 97,018 cursos de capacitación a mujeres embarazadas y familiares en temas relacionados con los signos de alarma durante el embarazo, Orientación nutricional, Lactancia materna exclusiva, Tamiz neonatal, Planificación Familiar post evento obstétrico y Alojamiento conjunto (abril-junio) <p>Recomendación:</p> <p>Se solicita incluir el número total de acciones de capacitación que se tiene programado realizar durante el presente ejercicio fiscal.</p>		

ACC

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E036 Equidad de Género UR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 20.59 mdp	Modificado: 20.59 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional. Así como, promover acciones preventivas, de orientación, canalización y atención médica de la violencia familiar y sexual.		
Acciones realizadas y en proceso		
En el periodo se realizaron las siguientes acciones:		
<u>Capacitación y sensibilización:</u>		
302 funcionarios de manos medios y operativos (218 mujeres y 84 hombres), sensibilizados en perspectiva de género a través de 10 eventos educativos (abril-junio).		
<ul style="list-style-type: none">- En la Delegación Regional Norte, se llevó a cabo la Conferencia Igualdad Laboral Entre Mujeres y Hombres, dirigida a mandos medios y superiores de la Delegación. Participaron 19 personas, 4 hombres y 15 mujeres. (abril-junio)- En la Delegación de Baja California Sur, se realizó una exposición sobre Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres, dirigida a personal médico y administrativo. Participaron 60 personas, 15 hombres y 45 mujeres. (abril-junio)- En la Delegación de Guanajuato, se llevó a cabo la Conferencia conciliación de la Vida personal, familiar y laboral, a mandos medios y operativos. Asistieron 20 mujeres. (abril-junio)- En la Delegación de Guerrero, se realizó el Foro "Equidad Laboral. Ambigüedad Interpretativa o Certeza Conceptual", dirigido a personal operativo y mandos medios de la Delegación. Asistieron 55 personas, 21 hombres y 34 mujeres. (abril-junio)- En la Delegación de Morelos, se impartió la Conferencia "La Mujer y el Trabajo" dirigida a personal del Instituto. Participaron 72 personas, 9 hombres y 63 mujeres. (abril-junio)- En la Delegación de Zacatecas, se llevó a cabo la Conferencia "Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres" dirigida a personal de la Delegación. Participaron 37 personas, 9 hombres y 28 mujeres. (abril-junio)- En la Subdirección de Atención al Derechohabiente, se llevó a cabo una Capacitación para Agentes del CADI, con el tema de "Canalización de Quejas por Hostigamiento y Acoso Sexual y Violencia Laboral" Participaron 31 personas, 14 hombres y 17 mujeres. (abril-junio)		

4

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E036 Equidad de Género UR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 20.59 mdp	Modificado: 20.59 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional. Así como, promover acciones preventivas, de orientación, canalización y atención médica de la violencia familiar y sexual.		
Acciones realizadas y en proceso		
<ul style="list-style-type: none">- En el área de Prosecretaría de la Secretaría General del Instituto, se realizó una capacitación sobre Derechos humanos de las Mujeres, dirigida a mandos medios del área. Participaron 10 personas, 3 hombres y 7 mujeres. (abril-junio)- En la Dirección de Tecnología y Desarrollo Institucional del ISSSTE se realizaron dos eventos relevantes dirigidas a mandos medios del área: Conferencia sobre Hostigamiento y Acoso Sexual, en la que participaron 7 mujeres y una Conferencia sobre Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres, participaron 25 personas, 13 hombres y 12 mujeres. (abril-junio)		
Recomendación:		
Se solicita aclarar en el siguiente informe trimestral la diferencia de personas asistentes a los eventos de capacitación que se reporta en el anexo 1 (302 personas) vs las detalladas por evento educativo (336 personas).		
En el primer trimestre se realizaron 5 eventos educativos.		
<ul style="list-style-type: none">- En Baja California Sur se llevó a cabo la conferencia magistral: Mujer y Trabajo. (enero-marzo)- En Colima se realizó la jornada educativa Los Derechos de la Mujeres. (enero-marzo)- En Guerrero se llevó a cabo la conferencia Magistral «La Mujer del Siglo XXI». (enero-marzo)- En Jalisco se capacitó para la prevención y atención del hostigamiento sexual. (enero-marzo)- En Zacatecas se impartió la conferencia magistral Mujer y Trabajo. (enero-marzo)		
En los eventos educativos enlistados, se contó con la participación de 440 personas: 382 mujeres y 58 hombres.		
Durante el primer semestre se ha capacitado a un total de 742 personas: 600 mujeres y 142 hombres. (enero-junio)		

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E036 Equidad de Género UR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 20.59 mdp	Modificado: 20.59 mdp
<p>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional. Así como, promover acciones preventivas, de orientación, canalización y atención médica de la violencia familiar y sexual.</p>		
<p style="text-align: center;">Acciones realizadas y en proceso</p> <p>Con motivo del Día Internacional de la Mujer se llevaron a cabo los eventos siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizó un curso-taller en el que participaron 150 trabajadoras destacadas de áreas centrales, de las cuatro delegaciones regionales del Distrito Federal, así como del Fovissste, Turissste, Pensionissste, Superissste. (enero-marzo) - En la Delegación Estatal de Campeche se realizó una exposición fotográfica, el Primer Rally de la Mujer, una Caminata de la Mujer, Lecturas de Poemas, Cuenta-cuentos y un festival cultural en las ciudades de Campeche, Calkini y en Champotón. (enero-marzo) - En la Delegación Coahuila, se realizó la Semana de la Mujer en la ciudad de Torreón, con diferentes eventos culturales y de difusión. (enero-marzo) - En la Delegación de Durango, se llevaron a cabo eventos deportivos, una velada literaria y dos conferencias “Mujeres en la Actualidad” y “Mujer ¿y tú a qué le tiras?” (enero-marzo) - En la Delegación del Estado de México, se realizó una capacitación sobre Hostigamiento y Acoso Sexual, dirigida a mandos medios y superiores. (enero-marzo) - En Celaya, Guanajuato, se impartió la Conferencia Magistral “Mujer y Trabajo” a la que asistieron 21 mujeres. (enero-marzo) - En la Delegación Regional Zona Norte se realizaron 13 jornadas de Cuenta-cuentos contra la Discriminación en el Día Internacional de la Mujer. (enero-marzo) - En la Delegación de Tlaxcala se impartió la Conferencia Magistral “Los Derechos Humanos de la Mujer”. (enero-marzo) <p>Asistieron a los eventos con motivo de la Semana de la Mujer un total de 3,012 personas (2,462 mujeres y 550 hombres).</p>		

9

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E036 Equidad de Género UR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 20.59 mdp	Modificado: 20.59 mdp
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional. Así como, promover acciones preventivas, de orientación, canalización y atención médica de la violencia familiar y sexual.		
Acciones realizadas y en proceso		
<p><u>Difusión:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizaron 6 eventos de difusión en donde se proyectaron los videos Conceptos Básicos de los Derechos Humanos, Hostigamiento y Acoso Sexual y Norma Oficial Mexicana 046, dirigida a personal médico, administrativo, personal de ventanilla y atención al público del Hospital General la Paz en Baja California Sur, Clínica Hospital "Dr. Patricio Trueba Reoil" en Campeche, Unidad de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social de Durango, Coordinación de Enseñanza e Investigación de la Clínica Hospital Irapuato, Guanajuato, Clínica de Medicina Familiar con Especialidades en Morelos y Clínica Hospital "A" Constitución de Nuevo León. Se contó con una asistencia total de 266 personas, 94 hombres y 172 mujeres. (abril-junio) - En la Delegación del Estado de México, en la Unidad de Atención al Derechohabiente y Comunicación Social, se proyectó el video sobre Hostigamiento y Acoso Sexual y se impartió una conferencia sobre el tema para resolver preguntas y dudas del personal de ventanilla y atención al público. Participaron 15 personas, 7 hombres y 8 mujeres. (abril-junio) - En la Delegación de Puebla, como eventos de difusión se elaboró el folleto "Los 10 mandamientos de una Igualdad Laboral" que fue enviado al personal de la delegación por correo electrónico y difundido en los tableros de información de la delegación. (abril-junio) - En la Delegación de Tabasco, en la Estancia de Bienestar y Desarrollo Infantil 113 "A", se proyectó el video "Norma Oficial Mexicana 046", dirigida a personal de la Estancia. Participaron 25 mujeres. (abril-junio) - En el marco de la campaña de difusión de Igualdad Laboral, en el Hospital Regional de la Delegación Veracruz se impartió la Conferencia "Equidad Laboral entre Hombre y Mujer" por la Psicoterapeuta Vilma Rosa Denis Valiente, dirigida a personal médico y administrativo. Participaron 39 personas, 5 hombres y 34 mujeres. (abril-junio) 		

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	E036 Equidad de Género UR: GYN	
Presupuesto Anexo 10	Original: 20.59 mdp	Modificado: 20.59 mdp
<p>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional. Así como, promover acciones preventivas, de orientación, canalización y atención médica de la violencia familiar y sexual.</p>		
<p align="center">Acciones realizadas y en proceso</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - En la delegación de Michoacán, se proyectaron tres videos de las tres campañas de difusión del Instituto: “Conceptos Básicos de Derechos Humanos”, “Norma Mexicana 046” y “Hostigamiento y Acoso Sexual” . (enero-marzo) - En Nuevo León se proyectaron los videos de Hostigamiento y Acoso Sexual y la Norma Mexicana 046. (enero-marzo) - En la delegación de Puebla se proyectaron los tres videos de las tres campañas de difusión del Instituto: “Conceptos Básicos de Derechos Humanos”, “Norma Mexicana 046” y “Hostigamiento y Acoso Sexual” en los municipios de Acatlán, Tehuacán, Texmelucán, Teziutlán, Atlixco, Puebla y Huauchinango. (enero-marzo) - En la Delegación Veracruz se realizó un evento de difusión con la proyección de Hostigamiento y Acoso Sexual, en la ciudad de Xalapa. (enero-marzo) - En la Delegación Regional Zona Norte se proyectaron los videos “Conceptos Básicos de los Derechos Humanos”; “Hostigamiento y Acoso Sexual” y “Norma Oficial Mexicana 046. “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y Atención” y un breve taller de reflexión con quienes asistieron al finalizar los videos. (enero-marzo) <p>En total asistieron a las campañas de difusión 1,625 personas (1,296 mujeres y 329 hombres)</p>		
<p>Recomendación:</p> <p>Se recomienda que en el Anexo XX, en su apartado «Población Atendida» de la hoja del Informe sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, se anote la cantidad de personas diferenciada por sexo de las que se han apoyado mediante este programa.</p> <p>Se solicita que la Unidad responsable pueda informar y/o justificar por qué los avances presupuestales presentan ejercicio del gasto menor al 90% de lo programado al periodo.</p> <p>Se solicita indicar el número de asistentes por evento reportado durante el primer trimestre del año. Adicionalmente indicar el número total de médicos, personal administrativo y enfermeras que forman parte del ISSSTE: indicar si son de estructura o están por servicios profesionales.</p>		