

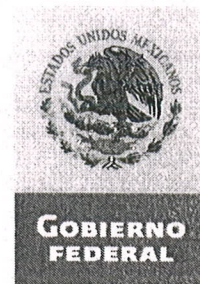


"2012, Año de la lectura"

TRIBUNAL ELECTORAL DEL
PODER JUDICIAL
DE LA FEDERACION

2012 SEP -3 12:48

DIRECCION DE
SERVICIOS AUXILIARES



INMUJERES/DGTPG /SE/1124/2012
SECRETARIA EJECUTIVA
ASUNTO: Seguimiento Anexo 10 Segundo Trimestre 2012

México, D.F., 23 de agosto de 2012

LIC. CÉSAR SILVA-HERZOG URRUTIA
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
RAMO 03 PODER JUDICIAL

PRESENTE

Como parte del proceso de seguimiento a la aplicación y resultados obtenidos con las erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 10), y de conformidad con lo establecido en el Artículo 28 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012 (PEF 2012), hago referencia al Segundo Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Nacional de las Mujeres (Apartado de Equidad de género).

Al respecto me permito enviarle nuestras recomendaciones a las acciones realizadas por su dependencia, con el presupuesto que define el Anexo 10 del PEF 2012. Con la finalidad de contar con su apoyo para que puedan ser tomadas en cuenta en los próximos informes y con ello se contribuya a fortalecer el seguimiento a los resultados obtenidos por la dependencia.

Con la seguridad de que seguiremos conjuntando esfuerzos para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, reciba mis cordiales saludos.

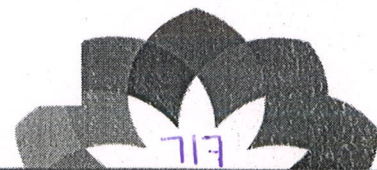
ATENTAMENTE,

DRA. MARÍA ELENA ÁLVAREZ BERNAL
SECRETARIA EJECUTIVA

C.c.p. electrónica:

- C. María del Rocío Gaytán.- Presidenta del Inmujeres.
- C. Gustavo Nicolás Kubli Albertini.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
- C. Javier González Gómez.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
- C. Mónica E. Orozco Corona.- Dir. Gral. de Evaluación y Desarrollo Estadístico.
- C. Claudia Valle Aguila-socho.- Coordinadora de Institucionalización de la Perspectiva de Género
- C. Lisette Jessica Rodríguez Haro.- Directora de Equidad y Género

VJJ/PSM/ltpc



Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 210 Sala Superior (Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación)	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Formar, investigar, difundir, vincular y evaluar acciones para transversalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial.		
Acciones realizadas y en proceso Se impartió el “ Curso de introducción a la perspectiva de género ” con el objeto de fortalecer las capacidades de las y los servidores públicos del TEPJF, mediante la adquisición de conocimientos teóricos, conceptuales, metodológicos y técnicos sobre la perspectiva de género, tanto para incorporar este enfoque en su labor permanente, como para analizar información y argumentar desde esta óptica. Asistieron 17 personas: 3 hombres pertenecen al personal del área jurisdiccional; 2 hombres y 8 mujeres a personal administrativo y 4 mujeres de la sociedad civil (12 mujeres y 5 hombres) (enero-marzo). Se realizó la mesa de análisis “ Justicia Electoral para las Mujeres ” destacando la importancia del avance de los derechos político-electorales de las mujeres y precedentes necesarios para la maximización del derecho de las mujeres a participar en las contiendas internas de los partidos políticos para la selección de sus candidatos a los cargos de elección popular en condiciones de equidad de género. Asistieron 184 personas; presencia de titulares y representantes de catorce Institutos Estatales de la Mujer, Diputadas Locales, Federales e integrantes de diversas redes y organizaciones en pro de los derechos de las mujeres (143 mujeres y 41 hombres) (enero-marzo). Se realizó un evento de vinculación y promoción de la defensa de los derechos político-electorales con perspectiva de género , el cual tuvo como objeto sensibilizar acerca de la importancia de generar un clima laboral con igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Asistieron 347 servidoras/es públicos y Titulares del TEPJF: 123 pertenecen al área jurisdiccional y 224 al área administrativa del TEPJF (312 mujeres y 35 hombres) (enero-marzo). En coordinación con la CDI se llevó a cabo la Primera Reunión de Trabajo con Líderes Indígenas abordando el tema de las sentencias relevantes del TEPJF en materia de género. Asistieron 10 lideresas indígenas en Oaxaca y 40 líderes en Guerrero (35 hombres y 5 mujeres) (enero-marzo). Firma de 46 Convenios de colaboración con instituciones de educación superior con el objeto de generar un acercamiento con los espacios universitarios para que las futuras generaciones de profesionales relacionados con la materia, analicen los medios de impugnación y los componentes que conforman los criterios relevantes de las sentencias emitidas por este órgano jurisdiccional. Asistieron 89 personas (64 hombres y 25 mujeres) (enero-marzo).		

Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 210 Sala Superior (Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación)	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Formar, investigar, difundir, vincular y evaluar acciones para transversalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial.		
Acciones realizadas y en proceso Se impartió el Seminario “ La perspectiva de género en la justicia latinoamericana ” con el objeto de fomentar el intercambio de ideas y experiencias en materia de derechos humanos y de igualdad de género en el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía. Asistieron 35 trabajadoras/es (7 mujeres y 7 hombres personal administrativo; 10 mujeres, 7 hombres personal jurisdiccional, entre otros) (abril-junio). Se realizó el Seminario “Los derechos fundamentales de las personas con discapacidad y la perspectiva de género desde la visión del Tribunal Electoral” con la finalidad de difundir entre las personas con discapacidad sus derechos fundamentales. Asistieron 64 personas (40 mujeres y 24 hombres) (abril-junio). Se realizaron 3 Conferencias sobre equidad de género y derechos de los candidatos electos con las siguientes temáticas: equidad de género, criterios relevantes del TEPJF, integración de órganos Electorales Locales y derechos de los candidatos electos. Asistieron 194 personas (94 mujeres y 100 hombres) (abril-junio). Se realizaron 2 eventos “ Justicia electoral: Temas selectos de Derechos Humanos y Perspectiva de Género ” con las siguientes temáticas: acceso a la jurisdicción; sistema de usos y costumbres; libertad de expresión; sentencias emitidas en la justicia electoral con perspectiva de género; juzgar con perspectiva de género y derechos humanos. . Asistieron 237 personas (126 mujeres y 111 hombres) (abril-junio). Se realizaron cinco “ Jornadas de Difusión de la Perspectiva de Género desde el TEPJF ” con el objeto de difundir los derechos humanos y políticos electorales con perspectiva de género, así como las herramientas de protección para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres. En la primera asistieron en total 89 personas (65 mujeres y 24 hombres), en la segunda se contó con un total de 205 personas (142 mujeres y 63 hombres), en la tercera asistieron en total 215 personas (182 mujeres y 33 hombres), en la cuarta asistieron en total 81 personas (73 mujeres y 8 hombres), en la quinta asistieron en total 534 personas (409 mujeres y 125 hombres). Teniendo un total de 1,362 participantes (1,025 mujeres y 337 hombres) (enero-junio). Se realizó el curso radiofónico “ Equidad y política: Derechos de las mujeres ” con las siguientes temáticas: el género y participación política de las mujeres, la historia de los derechos políticos de las mujeres en México, educación cultura y medios masivos de comunicación, la justicia electoral y la política y género. Se cuenta con 1,546 personas inscritas y 591 concluyeron el curso (enero-junio). www.radiomexicointernacional.imer.gob.mx		

Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 210 Sala Superior (Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación)	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Formar, investigar, difundir, vincular y evaluar acciones para transversalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial.		
Acciones realizadas y en proceso Se realizó el Seminario “Los derechos fundamentales de las personas con discapacidad y la perspectiva de género desde la visión del Tribunal Electoral” con la finalidad de difundir entre las personas con discapacidad sus derechos fundamentales. Asistieron 64 personas (40 mujeres y 24 hombres) (enero-junio). Recomendación: Se solicita para el siguiente informe trimestral indicar la causa de la falta de información en el presupuesto modificado para el segundo trimestre. Asimismo se recomienda verificar la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (última reforma DOF 09-04-2012), artículo 58, fracción III que se refiere a las reducciones a los programas presupuestarios.		

INMUJERES/DGTPG/SE/1150/2012
SECRETARIA EJECUTIVA
ASUNTO: Seguimiento Anexo 10 Segundo Trimestre 2012

México, D.F., 27 de agosto de 2012

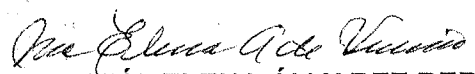
LIC. SERGIO MARTÍNEZ ÁLVAREZ
OFICIAL MAYOR
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL
P R E S E N T E

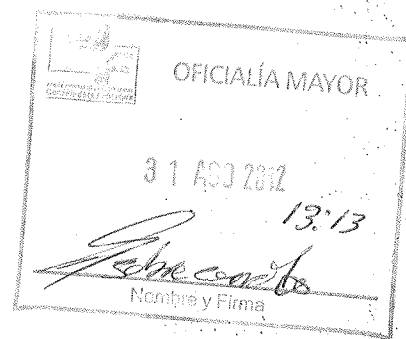
Como parte del proceso de seguimiento a la aplicación y resultados obtenidos con las erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 10), y de conformidad con lo establecido en el Artículo 28 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012 (PEF 2012), hago referencia al Segundo Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Nacional de las Mujeres (Apartado de Equidad de género).

Al respecto me permito enviarle nuestras recomendaciones a las acciones realizadas por su dependencia, con el presupuesto que define el Anexo 10 del PEF 2012. Con la finalidad de contar con su apoyo para que puedan ser tomadas en cuenta en los próximos informes y con ello se contribuya a fortalecer el seguimiento a los resultados obtenidos por la dependencia.

Con la seguridad de que seguiremos conjuntando esfuerzos para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, reciba mis cordiales saludos.

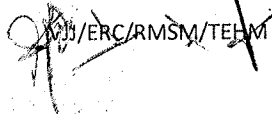
ATENTAMENTE,

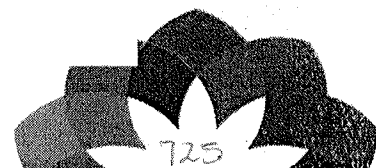

DRA. MARÍA ELENA ÁLVAREZ BERNAL
SECRETARIA EJECUTIVA



C.c.p. electrónica:

- C. María del Rocío García Gaytán.- Presidenta del Inmujeres.
- C. Gustavo Nicolás Kubli Albertini.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
- C. Carlos Arturo Lujan Olivas.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
- C. Carlos F. Salgado Salazar. Dir. de Documentación e Información en su carácter de Suplente de la DGEDE.
- C. Patricio Ballados Villagómez.- Director General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales del Consejo de la Judicatura Federal.
- C. María Vallarta Vázquez.- Directora de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal.


JBJ/ERC/RMSM/TEHM



Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 110 Consejo de la Judicatura Federal	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Consejo de la Judicatura Federal: formar, capacitar y especializar a las autoridades encargadas de la procuración y administración de justicia, así como a todo el personal que labora en el Consejo. Fortalecer y promover acciones para institucionalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, para coadyuvar a proteger los derechos fundamentales de los justiciables.		
Acciones realizadas y en proceso Recomendación: Se solicita para el siguiente informe trimestral indicar la causa de la falta de información en el presupuesto modificado para el segundo trimestre. Asimismo se recomienda verificar la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (última reforma DOF 09-04-2012), artículo 58, fracción III que se refiere a las reducciones a los programas presupuestarios. • Ambiente Laboral incluyente Se realizaron eventos de difusión y vinculación: “La problemática de la mujer servidora pública en la Carrera Judicial”. Asistieron 131 servidoras/es públicos del PJF (102 de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del CJF, 12 de la SCJN, 11 del TEPJF y 6 de otras instituciones) (enero-marzo). “La importancia de la salud preventiva de la mujer servidora pública del CJF”. Asistieron 96 servidoras/es públicos del PJF (86 de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del CJF, 4 del TEPJF y 6 invitados externos) (enero-marzo). En total asistieron 227 servidoras/es públicos del PJF (174 mujeres y 53 hombres) entre los que destacan la participación de 11 Magistradas y 9 Magistrados de Circuito, 8 Juezas de Distrito y 3 Magistradas del TEPJF (enero-marzo). Recomendación: Se solicita incluir en el tercer informe trimestral los objetivos, alcances y principales resultados de los eventos de difusión y vinculación realizados. En coordinación con la SRE, el Inmujeres, el TEPJF, el INALI, la CDI y el gobierno del estado de Hidalgo se realizó una reunión de trabajo preparatoria para la organización de la Quinta edición de las Jornadas de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas (enero-marzo). Recomendación: Se solicita incluir en el tercer informe trimestral el plan de trabajo que contenga objetivos, alcances, población objetivo y principales resultados esperados en relación a las Jornadas de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas.		

Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 110 Consejo de la Judicatura Federal	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Consejo de la Judicatura Federal: formar, capacitar y especializar a las autoridades encargadas de la procuración y administración de justicia, así como a todo el personal que labora en el Consejo. Fortalecer y promover acciones para institucionalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, para coadyuvar a proteger los derechos fundamentales de los justiciables.		
Acciones realizadas y en proceso Participación en la tercera sesión ordinaria del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para introducir la PEG en los Órganos de Impartición de Justicia en México de la AMIJ, se presentó la propuesta de “Observatorio de Mejores Prácticas en la implementación de la PEG en los apartados de la AMIJ”; los mecanismos de certificación en el Modelo de Equidad de Género, y la Guía de Acción “Institución Comprometida con la Inclusión”. Participaron representantes del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Chiapas, del Tribunal de lo Contencioso Administrativo de Oaxaca, del Inmujeres, del CONAPRED, del la AMIJ, de la Secretaría de Seguimiento de los Programas de Equidad de Género del PJF, del TEPJF y del CJF (enero-marzo). Participación en el Ciclo de Videoconferencias “Justicia y Género” que organiza el Programa Mujer, Justicia y Género y la Fundación Justicia y Género y el Instituto de Estudios de Género de la Universidad Estatal a Distancia (UNED), con el tema “Justicia Indígena desde una Perspectiva de Género”. Contaron con la participación de Costa Rica, Colombia, Argentina, Nicaragua, República Dominicana, Guatemala, Honduras, Paraguay, España, Panamá, Puerto Rico, El Salvador (abril-junio). Se revisaron, clasificaron y analizaron 109 sentencias con la finalidad de observar si se habían aplicado los tratados internacionales en las mismas (59 fueron dictadas por Tribunales Colegiados de Circuito, 11 por Tribunales Unitarios de Circuito y 39 por Juzgados de Distrito por varios circuitos judiciales en diversas materias) (abril-junio). Recomendación: Es importante informar el resultado de la revisión, análisis y clasificación, con el fin de conocer si efectivamente invocaron los tratados internacionales. Firma de Convenio de colaboración entre el CJF y el INALI, el cual busca coordinar acciones entre ambas instituciones para difusión, promoción, y divulgación del Padrón Nacional de Intérpretes y Traductores en Lenguas Indígenas, los cuales serán considerados como peritos acreditados y certificados expertos en lenguas indígenas ante el CJF (enero-junio). Se realizaron 2 reuniones de coordinación para iniciar el proceso de sustentación del 7° y 8° Informe consolidado de México sobre el cumplimiento de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), con el objeto de dar respuesta a las preguntas que son competencia del Poder Judicial de la Federación (enero-junio). Recomendación: Favor de incluir en el tercer informe trimestral el documento elaborado por el CJF para sustentar el 7° y 8° Informe mencionado. Publicación en el DOF del Acuerdo General 45/2011 que regula la licencia de paternidad estableciendo que el servidor público gozará de cinco días hábiles con goce de sueldo a partir del nacimiento de su hija o hijo. Se autorizaron 38 licencias (28 Servidores Públicos, 4 área administrativa, 4 área <u>de</u> recursos humanos y 2 Juzgadores Federales) (enero-junio).		

Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 110 Consejo de la Judicatura Federal	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Consejo de la Judicatura Federal: formar, capacitar y especializar a las autoridades encargadas de la procuración y administración de justicia, así como a todo el personal que labora en el Consejo. Fortalecer y promover acciones para institucionalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, para coadyuvar a proteger los derechos fundamentales de los justiciables		
Acciones realizadas y en proceso Como parte de la Estrategia de Salud Preventiva para las servidoras públicas del CJF en el periodo 5 servidoras públicas de 40 años o más han sido beneficiadas con apoyo económico (\$2,500) para realizar estudios de mastografía y colposcopia con toma de citología cérvico vaginal (Papanicolaou) con la finalidad de fomentar una cultura de salud preventiva y detección oportuna de enfermedades (enero-junio). Autorización para otorgar a las servidoras públicas del CJF entre 25 y 39 años, un apoyo económico (\$1,500.00) para realizar estudios de colposcopia con toma de citología cérvico vaginal (Papanicolaou) (enero-junio). 169 servidoras públicas han solicitado su apoyo económico (52 en el Distrito Federal y Zona Metropolitana y 117 del interior de la República) (enero-junio). • Formación, profesionalización y especialización del personal del CJF en temas de género y derechos humanos de las mujeres Participación en 2 eventos organizados por la SCJN: a) Curso “Psicología de la diferencia: el encuentro de los géneros” con la finalidad de reflexionar colectivamente sobre lo femenino y lo masculino, su interacción, relación, vincularidad y reciprocidad, teniendo como temas principales el género y diferencia. Asistencia de 1 servidora pública del CJF (enero-marzo). b) Conferencia “La idea de la igualdad de género en el Constitucionalismo Transnacional”. Asistencia de 1 servidora pública del CJF (enero-marzo). Se realizó una reunión de trabajo con el Instituto de la Judicatura Federal del CJF con el propósito de coordinar las acciones que se llevarán a cabo para dar continuidad a la Maestría en “Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género” iniciada en el Distrito Federal; Ciudad Juárez, Chihuahua; Monterrey, Nuevo León y Xalapa, Veracruz (enero-marzo). Participación en 1 curso organizado por el Inmujeres: a) Curso “Básico de Género” en línea, con la finalidad de que los participantes comprendan que la identidad de mujeres y hombres está influida por las construcciones socioculturales de la feminidad y la masculinidad; las brechas más significativas de la desigualdad entre mujeres y hombres, sus causas y consecuencias. Participación de 4 servidoras/es públicos (3 mujeres y 1 hombre) (abril-junio). 443 participantes en los eventos organizados en materia de género (servidoras/es públicos del CJF, servidoras/es públicos de la SCJN, servidoras/es públicos del TEPJF y público en general) (enero-junio).		

Ramo 03 Poder Judicial

(Información acumulada al segundo trimestre de 2012)

Programa presupuestario	R001 Otras Actividades UR: 110 Consejo de la Judicatura Federal	
Presupuesto Anexo 10	Original: 86.9 mdp	Modificado: no informó al 2do trim
Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Consejo de la Judicatura Federal: formar, capacitar y especializar a las autoridades encargadas de la procuración y administración de justicia, así como a todo el personal que labora en el Consejo. Fortalecer y promover acciones para institucionalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, para coadyuvar a proteger los derechos fundamentales de los justiciables		
Acciones realizadas y en proceso Recomendación: se solicita se reporten, durante el 3er y 4° trimestre, acciones de sensibilización y capacitación dirigido a juzgadoras y juzgadores, así como a personal en cargo de la impartición de justicia en materia de derechos humanos de las mujeres a fin de implementar la perspectiva de género en la resoluciones jurisdiccionales garantizando con ello el acceso de las mujeres a la justicia.		