



OFICIO/PRESIDENCIA/SE/1065/2011  
SECRETARÍA EJECUTIVA  
ASUNTO: Seguimiento Anexo 10 Tercer trimestre

México, D.F., a 5 de diciembre de 2011.

**Lic. Guillermo Álvarez del Castillo Ponzanelli**  
**Director de Finanzas del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los**  
**Trabajadores del Estado**  
**Presente**

En el proceso de seguimiento a la aplicación y resultados obtenidos con las erogaciones del presupuesto para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 10), y de conformidad con lo establecido en el Artículo 27 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2011 (PEF 2011), hago referencia al Tercer Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Nacional de las Mujeres (apartado de equidad de género).

Al respecto me permito enviarle nuestras recomendaciones a las acciones realizadas por su dependencia con el presupuesto etiquetado para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Anexo 10 del PEF 2011. Con la finalidad de contar con su apoyo para que puedan ser tomadas en cuenta en los próximos informes y con ello se contribuya a fortalecer el seguimiento a los resultados obtenidos por la dependencia.

Con mi agradecimiento y la seguridad de que seguiremos conjuntando esfuerzos para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, reciba mis cordiales saludos.

Atentamente.

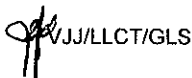


**Dra. María Elena Álvarez Bernal**  
**Secretaria Ejecutiva**

C.c.p. electrónica:

- C. María del Rocío García Gaytán.- Presidenta del Inmujeres.
- C. Mónica Orozco Corona.- Directora General de Evaluación y Desarrollo Estadístico del Inmujeres.
- C. Gustavo Nicolás Kubli Albertini.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
- C. Javier González Gómez.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
- C. José del Refugio Ventura Pérez Pérez.- Jefe de Servicios de Planeación y Programación Institucional del ISSSTE.
- C. Mónica Escobedo Pérez.- Jefa de Servicios de Evaluación del Desempeño Institucional del ISSSTE.
- C. Luis Alberto Asai Camacho.- Jefe de Servicios de Programación del ISSSTE.

SIGA 6206



JJJ/LLCT/GLS



# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 227.58 mdp	Modificado: 227.58 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Se etiqueta recurso como parte fundamental de la atención preventiva a la salud que brinda el ISSSTE, a una población aproximada tres millones de mujeres derechohabientes.		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p> <p><b>En el periodo enero-septiembre se realizaron las siguientes acciones:</b></p> <p><b><u>Población beneficiada</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se brindó seguimiento y atención a 121, 962 mujeres embarazadas.</li> <li>- Se atendieron 12,360 eventos obstétricos en las unidades del ISSSTE. De estos, 33 corresponden a mujeres de 0 a 14 años; 672, de 15 a 19 años; 8,821, de 20 a 34 y 2,834, a mujeres de 35 a 49 años.</li> <li>- Se atendieron 20,458 mujeres con embarazo de alto riesgo.</li> <li>- 105,912 mujeres embarazadas derechohabientes recibieron suplementación de ácido fólico; adicionalmente, se otorgó suplementación de ácido fólico a 81,180 mujeres en edad fértil, en los módulos PrevenISSSTE y durante las semanas y ferias de la salud. (enero-septiembre)</li> </ul> <p><b><u>Prevención</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de Carnets Cuidame entregados: 78.81 por ciento</li> </ul> <p><b><u>Recomendaciones:</u></b></p> <p>Para el 4° informe trimestral, se sugiere detallar cuál es la cifra en números absolutos de los Carnets Cuidame entregados e incluir en el Anexo 1, Población beneficiada la desagregación por Entidad Federativa.</p> <p><b><u>Capacitación</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Durante el 1er semestre se realizaron 54,644 acciones de capacitación (cursos) respecto a cuidados generales y detección de signos de alarma entregados.</li> </ul> <p><b><u>Recomendaciones:</u></b></p> <p>Para el siguiente informe, se solicita incluir la cifra absoluta acumulada de las acciones de capacitación realizadas.</p> <p>Se sugiere desglosar qué tipo de padecimiento registraron las mujeres con embarazo de alto riesgo, en el anexo cualitativo.</p>		

Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 50.93 mdp	Modificado: 50.93 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional.		
<b>Acciones realizadas y en proceso</b>		
<b>En el periodo enero-septiembre se realizaron las siguientes acciones:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La población atendida derechohabiente del ISSSTE, a través de ferias, jornadas y coloquios, suman 218 (166 mujeres y 52 hombres). (julio-septiembre)</li> <li>- Se certificaron tres Enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales , con un avance al periodo de seis delegaciones estatales (Tlaxcala, Colima, Jalisco, Guerrero, Nuevo León y Yucatán), quienes aprobaron los cursos en línea que imparte Inmujeres y están capacitadas para impulsar el PCI y la certificación en la Norma Mexicana de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. (enero-septiembre)</li> <li>- El Grupo Colegiado de Orientación Disciplinaria para la Prevención y Atención de Quejas por Hostigamiento o Acoso Sexual en el ISSSTE, publicó en la página web del Instituto el “Pronunciamiento para prevenir y atender el hostigamiento y Acoso Sexual en el trabajo”, asimismo, el Proceso Administrativo de Prevención, Atención y Seguimiento a Quejas por Hostigamiento y Acoso Sexual, y el Acta Constitutiva del Grupo . (julio-septiembre)</li> </ul>		
<b>Recomendación:</b>		
Se recomienda en el Anexo 2, información cualitativa, del siguiente informe trimestral incluir las direcciones electrónicas para consultar las publicaciones del Grupo Colegiado.		
En seguimiento al indicador “Porcentaje de eventos educativos realizados (50 conferencias magistrales)” se reporta un avance del 70.0%”, se solicita para el siguiente informe trimestral detallar cuáles fueron las conferencias magistrales impartidas y el número de asistentes por sexo.		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 50.93 mdp	Modificado: 50.93 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional.		
<b>Acciones realizadas y en proceso</b>		
<b><u>Capacitación y sensibilización:</u></b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se realizaron 15 eventos educativos con los siguientes temas: Derechos Humanos; No Discriminación; Norma 046 para prevenir y atender la Violencia de Género; así como Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual, en las Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil. A estos eventos educativos asistieron 1 440 personas, de las cuales fueron 1 068 mujeres y 372 hombres. (julio-septiembre)</li> <li>- Se realizaron 15 eventos de las dos campañas de difusión que se impulsan en el país: “Hostigamiento y Acoso Sexual en el ISSSTE”, así como “Derechos Humanos en el ISSSTE” en la Delegación Estatal de Durango. Asistieron 285 personas, 220 mujeres y 65 hombres. (julio-septiembre)</li> <li>- Se realizaron un total de 15 talleres en Derechos Humanos y Atención y prevención de la Violencia de Género. El total de asistentes fue de 293 personas, 199 mujeres y 94 hombres. (julio-septiembre)</li> <li>- Se iniciaron los diez diplomados y cursos programados impartidos por la UNAM y están dirigidos al personal de salud. (julio-septiembre)</li> </ul>		
<b><u>Recomendación:</u></b>		
Se sugiere en el siguiente informe trimestral detallar la estrategia a seguir por el Instituto para que el personal de salud inscrito apruebe satisfactoriamente los mismos, así como las condiciones que el personal debe cumplir.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Del 27 de abril al 11 de mayo el Programa de Equidad realizó una capacitación intensiva a personal de la Subdirección de Atención al Derechohabiente y la Subdirección de Personal en los temas de Igualdad Laboral, Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual, No Discriminación y Derechos Humanos.</li> <li>- Se elaboró una propuesta de Código de Conducta con lenguaje incluyente, asimismo una para otorgar licencia de paternidad y para incluir los “Cuidados Paternos” que otorgan las clínicas del ISSSTE.</li> <li>- Se realizaron 20 talleres en las Delegaciones Estatales de Aguascalientes, Baja California, Jalisco, Guerrero, Puebla, Mérida, Nuevo León y Sinaloa con los temas de Psicoeducación con enfoque de Género, Técnicas para el Control del Estrés con enfoque de género para el personal de salud, Derechos Humanos, No Discriminación, Violencia de Género y Hostigamiento y Acoso Sexual.</li> </ul>		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2011)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 10</b>	Original: 50.93 mdp	Modificado: 50.93 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Llevar a cabo un proceso de transversalización de la perspectiva de género en el ISSSTE, mediante normatividad, políticas, presupuestos, planes, programas, proyectos, sistemas de información y cultura organizacional.		
<p style="text-align: center;"><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se realizaron 20 Conferencias Magistrales en el marco de la certificación del ISSSTE en la Norma de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres con los temas Derechos Humanos, No Discriminación, Violencia de Género y Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.</li> <li>- Se realizó de 20 eventos educativos dentro de la Campaña para la Prevención y atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el ISSSTE que consistieron en la proyección a todo el personal de la Subdirección de Atención al Derechohabiente y de la Subdirección de Personal del Instituto del video “Hostigamiento y Acoso Sexual en el ISSSTE”.</li> </ul> <p><b><u>Campañas de Difusión</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se impulsaron dos campañas de difusión: prevención y atención al “Hostigamiento y Acoso Sexual en el ISSSTE” y “Derechos Humanos en el ISSSTE”. impulsadas a través de la difusión de videos, así como con eventos educativos, carteles, trípticos y volantes que se distribuyen las Delegaciones Estatales. (julio-septiembre)</li> <li>- Se imprimieron 1 500 carteles para las campañas de difusión con el objetivo de promover la aplicación del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género. (julio-septiembre)</li> <li>- Se recibió para su distribución en todas las Delegaciones Estatales y Áreas Centrales del Instituto, el multicopiado de los siguientes materiales de difusión: tres mil DVD del video de Hostigamiento y Acoso Sexual en el ISSSTE, tres mil DVD del video Norma Oficial Mexicana 046 y tres mil DVD del video Conceptos Básicos de los Derechos Humanos.</li> </ul>		