

"2013, Año de la Calidad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

SECRETARIA  
PARTICULAR

SECRETARÍA EJECUTIVA  
INMUJERES/SE/718-12/2013

México D.F., a 3 de diciembre de 2013

LICENCIADO  
SEBASTIÁN LERDO DE TEJADA COVARRUBIAS  
DIRECTOR GENERAL  
INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES  
DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO  
P R E S E N T E

Por este medio, en el marco del seguimiento de la aplicación y resultados obtenidos con las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 12), y de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2013, hago referencia al Tercer Informe Trimestral sobre la Situación Financiera, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública (apartado de género), integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y este Instituto, al respecto me permito respetuosamente enviarle las observaciones que, en opinión de este Instituto, requieren ser atendidas con la finalidad de alcanzar las metas programadas, integrar completos los informes y mejorar los resultados.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. MARCELA ETERNOD ARÁMBURU  
SECRETARIA EJECUTIVA

C.c.p. electrónica:

- Lic. Lorena Cruz Sánchez.- Presidenta del Inmujeres.
- Lic. Isaac Gamboa Lozano.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.
- Lic. Carlos Arturo Lujan Olivas.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.
- Lic. Alfonso Becerril Zarco.- Subdirector de Programación y Presupuesto del ISSSTE.
- Lic. Elizabeth Macín Lara.- Jefa de Departamento de Programas de Equidad del ISSSTE.
- Dr. Rodrigo G. Valdívila Ibarra.- Director General de Evaluación y Desarrollo Estadístico del Inmujeres.
- Lic. Guadalupe Díaz Estrada.- Directora General de Transversalización de la Perspectiva de Género del Inmujeres.
- Dra. Adriana Borjas Benavente.- Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género del Inmujeres.

820  
9

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 169.11 mdp	Modificado: 169.11 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Control del estado de salud de la embarazada, mediante acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. as mujeres embarazadas enfrentan múltiples situaciones durante el desarrollo de su embarazo, y es imprescindible identificar en forma oportuna factores de riesgo que pongan en peligro al binomio madre-hijo.</p>		
<p style="text-align: center;"><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p> <p><b>En el periodo enero – septiembre 2013 se realizaron las siguientes acciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se otorgaron 350,773 consultas a mujeres embarazadas que acuden a control prenatal;</li> <li>• Se atendieron 56,932 embarazos de alto riesgo;</li> <li>• Se atendieron 41,920 (32,880) eventos obstétricos.</li> <li>➤ Se iniciaron los cursos de capacitación en diferentes temas, los cuales siempre son favorecidos por un número mayor de mujeres embarazadas y sus parejas.</li> <li>➤ Cumplimiento porcentual al tercer trimestre: 161.2%. El resultado obtenido se debe a que se ha reforzado eficientemente el proceso de empoderamiento de autocuidado en el embarazo, lo que ha favorecido un cumplimiento mayor al esperado.(enero-septiembre)</li> <li>➤ La continua promoción de la identificación oportuna de factores de riesgo durante el embarazo, ha derivado en un cumplimiento mayor al esperado de las embarazadas, hay una mayor asistencia a la consulta o al servicio de urgencias por signos de alarma y algunos familiares que acuden a capacitación.</li> <li>➤ Cumplimiento porcentual al 3er. trimestre 2013: 121.8%. La oportuna intervención en consulta de embarazo, ha permitido identificar con mayor precisión y eficiencia los embarazos de alto riesgo, lo que ha resultado en un incremento en el cumplimiento de la meta. (abril-septiembre).</li> <li>➤ Durante este periodo se llevaron a cabo dos Semanas Nacionales en Salud, lo que repercute en un mayor cumplimiento, ya que se le otorga suplementación incluso a no derechohabientes. Cumplimiento porcentual al 3er. trimestre 2013: 171.8%. El logro alcanzado obedeció a que se ha distribuido ácido fólico a todas las embarazadas registradas en el Instituto y se logró rebasar la meta esperada durante las Semanas Nacionales de Salud, ya que se otorgó también a embarazadas de población abierta. (abril-septiembre).</li> </ul>		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 169.11 mdp	Modificado: 169.11 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Control del estado de salud de la embarazada, mediante acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. as mujeres embarazadas enfrentan múltiples situaciones durante el desarrollo de su embarazo, y es imprescindible identificar en forma oportuna factores de riesgo que pongan en peligro al binomio madre-hijo.		
<b>Acciones realizadas y en proceso</b>		
<p>➤ Los carnets CUIDAME distribuidos en las unidades médicas, no pueden utilizarse ya que se realizó un cambio en la identidad institucional; sin embargo, se está llevando a cabo el proceso de adquisición de nuevos Carnets que cumplan con los nuevos lineamientos. Cumplimiento porcentual al 3er. trimestre 2013: 120.2%. El alcance obtenido es debido a que se ha incrementado la entrega de Carnets CUIDAME en las unidades del Instituto, ya que se instruyó para entregar los Carnets que se habían detenido para cambiar la imagen institucional, pero se autorizó su distribución para evitar mayores costos. (abril-septiembre)</p> <p>Tipo de acción: 1 Igualdad Número de acción: 516 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia</p>		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 169.11 mdp	Modificado: 169.11 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Control del estado de salud de la embarazada, mediante acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. as mujeres embarazadas enfrentan múltiples situaciones durante el desarrollo de su embarazo, y es imprescindible identificar en forma oportuna factores de riesgo que pongan en peligro al binomio madre-hijo.		
<b>Acciones realizadas y en proceso</b>		
<b>SOLICITUD DE ACCIONES CORRECTIVAS QUE SE REQUIEREN A LA UNIDAD/DEPENDENCIA</b>		
Trimestre de origen	Descripción	Estado (pendiente / solventada)
I, II y III	1.- Se recomienda para el siguiente informe trimestral, en el Anexo 3. Notas adicionales mencionar los diferentes temas de los cursos de capacitación, su objetivo y conclusiones, asimismo en el Anexo 1. Población beneficiada registrar a los asistentes por sexo y entidad federativa.	Pendiente
	2.- Se recomienda incluir en el siguiente reporte trimestral el número de mujeres que recibieron las dosis del ácido fólico y reportar en el Anexo 1. Población beneficiada, desagregando la información por entidad federativa y grupos de edad.	Pendiente
	3.- Se recomienda para el siguiente informe trimestral, Anexo 1. Población beneficiada, indicar el número de carnets entregados por entidad federativa y grupo de edad de las derecho habientes.	Pendiente
III	1.- Se recomienda checar los resultados de eventos obstétricos, ya que en el segundo semestre reportaron 41,920 acumulados a junio y en el tercer semestre el acumulado que reportan en el anexo 1 población beneficiada es de 32,880.	Pendiente
	2.- Se recomienda especificar el número de carnets entregados en el cuarto trimestre en anexo 3 Notas adicionales	

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 29.57 mdp	Modificado: 29.57 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres impulsando campañas de difusión de igualdad laboral, eventos educativos sobre políticas de igualdad y acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual e impulsar la instalación de los grupos de orientación disciplinaria para la prevención de quejas por hostigamiento y acosos sexual.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<p>En el periodo enero – septiembre 2013 se realizaron las siguientes acciones:</p>		
<p>Se realizaron 35 eventos educativos dirigidos al personal del ISSSTE.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evento educativo en el Auditorio de la Dirección Médica. Asistieron 214 personas, 212 mujeres y 2 hombres; (enero-marzo)</li> <li>2. Ciclo de conferencias "Equidad de género, ciudadanía, familia y Trabajo" dirigida a personal del Instituto, en la Delegación Estatal de Guerrero, Acapulco, asistieron 52 personas, 42 mujeres y 10 hombres; (enero-marzo)</li> <li>3. Evento educativo con el tema de Violencia de género, al que asistieron 37 mujeres; en la Delegación de Veracruz, en Xalapa, (enero-marzo)</li> <li>4. Jornada educativa del Día Internacional de la Mujer, asistieron 42 personas, 40 mujeres y 2 hombres; En la Delegación Estatal de Puebla; (enero-marzo)</li> <li>5. Conferencia a la que asistieron 30 personas, 27 mujeres y 3 hombres, en la Delegación de Durango. (enero-marzo)</li> <li>6. Delegación de Campeche, evento educativo, Conferencia "Cuidado de la Mujer" asistieron 113 personas, 27 hombres y 86 mujeres. (abril-junio)</li> <li>7. Obra de teatro "Mujeres Juntas ni Difuntas" Teatro del Seguro Social de Toluca, asistieron 224 personas, 181 mujeres y 43 hombres. (abril-junio)</li> <li>8. Conferencia "Mobbing, Acoso y Hostigamiento Sexual" en la Clínica de Medicina Familiar Nueva Oxtotitlán Toluca, asistieron 35 personas, 27 mujeres y 8 hombres. (abril-junio)</li> <li>9. Conferencia "Mobbing, Acoso y Hostigamiento Sexual" en el Auditorio del Hospital General Toluca, asistieron 28 personas, 26 mujeres y 2 hombres. (abril-junio)</li> <li>10. Delegación Jalisco, evento educativo en el Mezanine del Palacio Federal, conferencia Magistral "Corresponsabilidad ente la vida laboral, familiar, personal e institucional", asistieron 31 personas, 22 mujeres y 9 hombres. (abril-junio)</li> <li>11. Curso taller "Equidad de Género" asistieron 11 personas, 5 mujeres y 6 hombres. Puebla (abril-junio)</li> <li>12. Curso taller "Equidad de Género" asistieron 11 personas, 8 mujeres y 3 hombres. Puebla (abril-junio)</li> <li>13. Conferencia sobre ¿Qué es Hostigamiento sexual? asistieron 24 personas, 16 mujeres y 8 hombres, San Luis Potosí (abril-junio)</li> <li>14. Conferencia ¿Qué es perspectiva de género? a la que asistieron 14 personas, 8 mujeres y 6 hombres, San Luis Potosí (abril-junio)</li> <li>15. Delegación Regional de la Zona Norte del D.F. evento educativo sobre Derechos Humanos de las Mujeres, asistieron 30 personas, 24 mujeres y 6 hombres. (abril-junio)</li> </ol>		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 29.57 mdp	Modificado: 29.57 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres impulsando campañas de difusión de igualdad laboral, eventos educativos sobre políticas de igualdad y acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual e impulsar la instalación de los grupos de orientación disciplinaria para la prevención de quejas por hostigamiento y acosos sexual.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<p>16. Conferencia "Igualdad laboral y No Discriminación" se realizó en la Delegación de Baja California Sur , asistieron 31 personas, 9 hombres y 21 mujeres. (julio-septiembre)</p> <p>17. Plática de sensibilización en perspectiva de género en la Delegación de Campeche . Asistieron 17 Enlaces de Equidad, mujeres y</p> <p>18. Conferencia "Me quiero, me cuido y me respeto" asistieron 72 personas, 57 mujeres y 15 hombres. (julio-septiembre)</p> <p>19. Conferencia "Atención a la violencia de género. Norma oficial mexicana 046." en la Delegación del Estado de México, asistieron 28 personas, 18 mujeres y 10 hombres. (julio-septiembre)</p> <p>20. Curso taller sobre "Equidad de género" en la Delegación de Hidalgo a la que asistieron 19 personas, 12 mujeres y 7 hombres y,</p> <p>21. Curso taller también sobre "Equidad de Género" a la que asistieron 42 personas, 33 mujeres y 9 hombres. (julio-septiembre)</p> <p>"Curso básico de género y Atención al acoso sexual y laboral" En la Delegación Nuevo León se realizaron 3 conferencias : (julio-septiembre)</p> <p>22. asistieron a la primera 12 personas, 10 mujeres y 2 hombres</p> <p>23. asistieron a la segunda 16 personas, 10 mujeres y 6 hombres</p> <p>24. asistieron a la tercera 8 personas, 5 mujeres y 3 hombres</p> <p>Cuatro conferencias-taller sobre Equidad de Género en la Delegación de Puebla. "México Incluyente," (julio-septiembre)</p> <p>25. asistieron a la primera 11 personas, 28 mujeres y 3 hombres.</p> <p>26. asistieron a la segunda 30 personas, 22 mujeres y 8 hombres.</p> <p>27. asistieron a la tercera 20 personas, 16 mujeres y 4 hombres.</p> <p>28. asistieron a la cuarta 39 personas, 36 mujeres y 3 hombres.</p> <p>Dos Talleres de Sensibilización en Perspectiva de Género en la Delegación de Sinaloa, (julio-septiembre)</p> <p>29. asistieron a la primera 16 personas, 14 mujeres y 2 hombres</p> <p>30. asistieron a la segunda 20 personas, 17 mujeres y 3 hombres</p> <p>31. Conferencia sobre Comunicación Incluyente en la Delegación de Tabasco, a la que asistieron 43 personas, 30 mujeres y 13 hombres y la</p> <p>32. Conferencia "Papa Educando A Hijas E Hijos", asistieron 36 personas, 25 hombres y 11 mujeres. (julio-septiembre)</p> <p>33. Taller de Equidad de Género en la Delegación de Tlaxcala , asistieron 38 personas, 21 mujeres y 17 hombres. (julio-septiembre)</p> <p>34. Conferencia "Igualdad Laboral y NO Discriminación" en la Delegación de Veracruz, asistieron 40 personas, 29 mujeres y 11 hombres y la</p> <p>35. Conferencia "Hostigamiento y acoso laboral y sexual" asistieron 40 personas, 32 mujeres y 8 hombres. (julio-septiembre)</p>		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 29.57 mdp	Modificado: 29.57 mdp
<p><b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres impulsando campañas de difusión de igualdad laboral, eventos educativos sobre políticas de igualdad y acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual e impulsar la instalación de los grupos de orientación disciplinaria para la prevención de quejas por hostigamiento y acosos sexual.</p>		
<p><b>Acciones realizadas y en proceso</b></p>		
<p>Se realizaron 35 <b>campañas de difusión</b> en el periodo enero-septiembre en las siguientes delegaciones:</p>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se proyectaron videos de la campaña de prevención a la Violencia de Género a 37 personas, 36 mujeres y 1 hombre. Delegación Estatal Zacatecas; (enero-marzo)</li> <li>2. Se proyectaron videos de derechos humanos a 78 personas 68 mujeres y 10 hombres. Delegación Estatal de Nuevo León; (enero-marzo)</li> <li>3. Se proyectaron videos de la campaña de prevención a la violencia de género a 48 personas, 31 mujeres y 17 hombres. Delegación Estatal de Coahuila; (enero-marzo)</li> <li>4. Se proyectó un video sobre Aprender a vivir disfrutando, en el marco de la prevención de la violencia de género. Asistieron 71 mujeres. Delegación Poniente del Distrito Federal; (enero-marzo)</li> <li>5. Se proyectaron videos sobre la Norma 046 y la prevención de la violencia de género, a la que asistieron 20 personas, del personal médico y de enfermería, de los cuales 8 son hombres y 12 mujeres. Delegación Norte del Distrito Federal, Clínica Médico Familiar Juárez. (enero-marzo)</li> <li>6-10 Se realizaron 5 eventos de difusión en la Delegación Regional Zona Norte del Distrito Federal sobre derechos humanos y no discriminación. A estos cinco eventos asistieron 60 personas, 31 mujeres y 19 hombres. (abril-junio)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 sesiones en la Clínica de Medicina Familiar Guadalupe</li> <li>- 2 sesiones en el Centro de Apoyo Diagnóstico San Rafael</li> <li>- 1 sesión en la Clínica de Medicina Familiar 5 de Febrero.</li> </ul> </li> <li>11. Un evento de difusión sobre "Igualdad padre-madre" en el núcleo familiar": asistieron 300 parejas (300 hombres y 300 mujeres). Delegación Baja California Sur. (abril-junio)</li> <li>12-13 Se realizaron 2 eventos de difusión sobre igualdad en el tema de "Lenguaje incluyente y No discriminación", en la Delegación Tlaxcala, a uno asistieron 17 personas, 14 mujeres y 3 hombres y al segundo taller asistieron 12 personas, 5 mujeres y 7 hombres. (abril-junio)</li> <li>14-15 Se realizaron 2 eventos de difusión, sobre derechos humanos y no discriminación de género en la Delegación Tabasco. 1) Proyección del video "Conceptos Básicos de Derechos Humanos" asistieron a la primera 20 personas, 9 mujeres y 11 hombres; y 2) Asistieron a la segunda proyección de este video 24 personas, 7 hombres y 17 mujeres. (abril-junio)</li> </ol>		

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 29.57 mdp	Modificado: 29.57 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación).</b> Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres impulsando campañas de difusión de igualdad laboral, eventos educativos sobre políticas de igualdad y acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual e impulsar la instalación de los grupos de orientación disciplinaria para la prevención de quejas por hostigamiento y acosos sexual.		
<b>Acciones realizadas y en proceso</b>		
<p>15-18 3 eventos de difusión para la aplicación de la Norma 046 en la Delegación de Sinaloa; (julio-septiembre)</p> <p>19-23 5 eventos de difusión de la Norma 046, Derechos Humanos de las Mujeres y Acoso y hostigamiento sexual en la Delegación Regional Zona Sur del Distrito Federal. (julio-septiembre)</p> <p>24-26 3 eventos de difusión sobre la Norma 046 y los Derechos Humanos de las Mujeres en la Delegación Tabasco; (julio-septiembre)</p> <p>27-28 2 eventos de difusión para la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual en la Delegación del Estado de México; (julio-septiembre)</p> <p>29 Evento de difusión sobre la Norma 046 y Prevención y Atención del hostigamiento y acoso sexual en la Delegación Durango. (julio-septiembre)</p> <p>30-35 6 eventos de difusión sobre hostigamiento y acoso sexual, la Norma 046 y los Derechos Humanos de las Mujeres en la Delegación Regional Zona Norte del D.F. (julio-septiembre)</p> <p>Se realizaron <b>3 Capacitaciones</b> en el periodo julio-septiembre:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El Curso Taller Perspectiva de Género Liderazgo Participativo e Incluyente, se realizó los días 26, 27 y 28 de agosto en la CANACO-La Paz al que asistieron 18 personas, 14 mujeres y 4 hombres.</li> <li>2. El Curso Taller Perspectiva de Género Comunicación Institucional con Perspectiva de Género, se realizó el 10, 11 y 12 de septiembre en el aula de capacitación del ISMUJER, asistieron 13 personas, 12 mujeres y 1 hombre.</li> <li>3. El Curso Taller Código de Conducta con Perspectiva de Género. 23, 24 y 25 de septiembre al que asistieron 15 mujeres.</li> </ol> <p>Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación Número de acción: 939-947</p>		



# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 29.57 mdp	Modificado: 29.57 mdp
<b>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación)</b> Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres impulsando campañas de difusión de igualdad laboral, eventos educativos sobre políticas de igualdad y acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual e impulsar la instalación de los grupos de orientación disciplinaria para la prevención de quejas por hostigamiento y acosos sexual.		
<b>Acciones realizadas y en proceso</b>		
<b>SOLICITUD DE ACCIONES CORECTIVAS QUE SE REQUIEREN A LA UNIDAD/DEPENDENCIA</b>		
Trimestre de origen	Descripción	Estado (pendiente / solventada)
I	<p>Eventos Educativos:</p> <p>1.- Se recomienda para el siguiente informe trimestral en Anexo 3. Notas adicionales describir el tipo de evento educativo que se llevo a cabo en el Auditorio de la Dirección Médica, su objetivo, conclusiones y si se adquirieron compromisos.</p> <p>2.- Se recomienda que en el 2do informe trimestral en el Anexo 3. Notas adicionales se describa el objetivo de las conferencias, conclusiones y en su caso compromisos adquiridos.</p> <p>3.- Se recomienda que en el 2do informe trimestral en el Anexo 3. Notas adicionales se describa el objetivo del evento educativo, conclusiones y en su caso compromisos adquiridos.</p> <p>4.- Se recomienda en el siguiente informe trimestral en Anexo 3. Notas adicionales describir de que trato la jornada educativa del Día Internacional de la Mujer, su objetivo, conclusiones y si se adquirieron compromisos</p> <p>5.- Se recomienda en el siguiente informe trimestral en Anexo 3. Notas adicionales describir de que fue la Conferencia, su objetivo, conclusiones y si se adquirieron compromisos</p> <p>Eventos Campañas de Difusión</p> <p>Se recomienda describir en el siguiente informe trimestral Anexo 3. Notas adicionales el objetivo de cada una de las Campañas de difusión realizadas, conclusiones y en su caso compromisos adquiridos.</p>	Solventadas
I	En el Anexo 2 "Análisis de brecha de género", se recomienda que la información que se reporte, sea sobre el impacto que el PCI está teniendo en disminuir las situaciones de desigualdad que viven las y los trabajadores del Instituto, si los derechos se ejercen en igualdad y si se tienen acceso a las mismas oportunidades, además de que los servicios que proporciona la institución se realiza en atención a la normativa difundida mediante las campañas.	Pendiente (hasta diciembre de acuerdo a los reportes del 3er trimestre)

# Ramo 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

(Información al tercer trimestre de 2013)

<b>Programa presupuestario</b>	E036 Equidad de Género UR: GYN	
<b>Presupuesto Anexo 12</b>	Original: 29.57 mdp	Modificado: 29.57 mdp

**Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación)** Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres impulsando campañas de difusión de igualdad laboral, eventos educativos sobre políticas de igualdad y acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual e impulsar la instalación de los grupos de orientación disciplinaria para la prevención de quejas por hostigamiento y acosos sexual.

### Acciones realizadas y en proceso

SOLICITUD DE ACCIONES CORRECTIVAS QUE SE REQUIEREN A LA UNIDAD/DEPENDENCIA		
Trimestre de origen	Descripción	Estado (pendiente / solventada)
II	Explicar cual fue la causa para alcanzar sólo el 88.9% del ejercicio programado al periodo.	Pendiente
III	No hay recomendaciones	

