

“2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano”

SECRETARÍA EJECUTIVA  
INMUJERES/SE/536-20/2013

México D.F., a 18 de septiembre de 2013

ALMIRANTE C.G. DEM.  
ARMANDO GARCÍA RODRÍGUEZ  
OFICIAL MAYOR  
SECRETARÍA DE MARINA  
P R E S E N T E

Por este medio, en el marco del seguimiento de la aplicación y resultados obtenidos con las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Anexo 12), y de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2013, hago referencia al Segundo Informe Trimestral sobre la Situación Financiera, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública (apartado de género), integrado de manera conjunta entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y este Instituto, al respecto me permito enviarle las observaciones que requieren ser atendidas en opinión de este Instituto, con la finalidad de alcanzar las metas programadas, integrar completos los informes y mejorar los resultados.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
LIC. MARCELA ETERNOD ARÁMBURU  
SECRETARIA EJECUTIVA

RECIBIDO  
2013 SEP 24 PM 2:24

C.c.p. electrónica:

Lic. Lorena Cruz Sánchez.- Presidenta del Inmujeres.

Lic. Isaac Gamboa Lozano.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la SHCP.

Lic. Carlos Arturo Luján Olivas.- Titular de la Unidad de Evaluación de la Gestión y el Desempeño Gubernamental de la SFP.

Contralmirante C.G. DEM Rafael Contreras Rojas, Director General Adjunto de la Secretaría de Marina.

C. Cap. Frag. CG. ECN. DEM. Juan Manuel Aguilar Mendoza, Director de Política Institucional para la Equidad de Género, Secretaría de Marina.

Dr. Rodrigo G. Valdivia Ibarra.- Director General de Evaluación y Desarrollo Estadístico del Inmujeres.

Dra. Adriana Borjas Benavente, Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género, INMUJERES.

# Ramo 13 Marina

(Información acumulada al segundo trimestre de 2013)

Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 12	Original: 3.0 mdp	Modificado: 2.98 mdp
<p>Acciones solicitadas por la SHCP y la Cámara de Diputados (Justificación).                  Tipo de acción: 1 Igualdad                  Número de acción: 507 Capacitación y sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México.                  Capacitación y sensibilización (diplomados, talleres, cursos y conferencias) con el fin de fomentar una cultura de igualdad de oportunidades que permita transversalizar la perspectiva de género en el SEMAR.</p>		
<p style="text-align: center;"><b>RESUMEN DE LAS ACCIONES REALIZADAS Y EN PROCESO</b></p> <p>Durante el segundo trimestre del presente año, se capacitó a un total de 5,108 elementos (1,425 mujeres y 3,683 hombres), a través de la siguiente modalidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tres Conferencias denominadas "Las Mujeres parte fundamental de las Bases Navales" asistiendo (36) Mujeres y (198) Hombres dando un total de 234 asistentes.</li> <li>• Siete Cursos Taller sobre "Liderazgo con Perspectiva de Género" asistiendo (113) Mujeres y (61) Hombres siendo un total de 174 asistentes.</li> <li>• Tres Cursos Taller del "Uso no Sexista del Lenguaje, Lineamientos para una Mejor Comunicación Entre los Géneros" asistiendo (32) Mujeres y (18) Hombres dando un total de 50 asistentes.</li> <li>• Tres Conferencias en el tema de "Diferencias de Género, Estilos de Liderazgo y Actitudes en el Personal y Estudiantes Navales" asistiendo (118) Mujeres y (119) Hombres siendo un total de 237 asistentes.</li> <li>• Seis Conferencias sobre "Desarrollo Humano, Familia y Nuestra Institución la Semar, para una Paternidad y Maternidad Responsable" asistiendo (239) Mujeres y (199) Hombres dando un total de 438 asistentes.</li> <li>• Trece Conferencias Magistrales para "La Comunicación Inclusiva y las Relaciones Humanas Sanas, Como Reflejo de un Clima Laboral con Enfoque de Equidad de Género" asistiendo (734) Mujeres y (2,947) Hombres siendo un total de 3,681 asistentes.</li> <li>• Dos Conferencias de "Liderazgo con Perspectiva de Género" asistiendo (81) Mujeres y (119) Hombres dando un total de 200 asistentes.</li> <li>• Un Curso-Taller de "Desarrollo de Habilidades para Generar un Ambiente Laboral Sano y Productivo con Perspectiva de Equidad de Género" asistiendo (20) Mujeres y (8) Hombres dando un total de 28 asistentes.</li> <li>• Dos Cursos-Taller para el "Desarrollo Humano en Armonía Personal, Familiar y Laboral, con Perspectiva de Equidad de Género" asistiendo (52) Mujeres y (14) Hombres dando un total de 66 asistentes.</li> </ul>		

# Ramo 13 Marina

(Información acumulada al segundo trimestre de 2013)

Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 12	Original: 3.0 mdp	Modificado: 2.98 mdp
<p>Acciones solicitadas por la SHCP y la Cámara de Diputados (Justificación).                  Tipo de acción: 1 Igualdad                  Número de acción: 507 Capacitación y sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México.                  Capacitación y sensibilización (diplomados, talleres, cursos y conferencias) con el fin de fomentar una cultura de igualdad de oportunidades que permita transversalizar la perspectiva de género en el SEMAR.</p>		
RESUMEN DE LAS ACCIONES REALIZADAS Y EN PROCESO		
SOLICITUD DE ACCIONES CORRECTIVAS QUE SE REQUIEREN A LA UNIDAD/DEPENDENCIA		
Trimestre de origen	Descripción	Estado (pendiente / solventada)
I	Se solicita para el siguiente informe trimestral indicar las causas de las variaciones en el presupuesto modificado de 3.0 mdp disminuye a 2.98 mdp para el primer trimestre. Asimismo se recomienda verificar la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (última reforma DOF 09-04-2012), artículo 58, fracción III que se refiere a las reducciones a los programas presupuestarios.	Solventada



# Ramo 13 Marina

(Información acumulada al segundo trimestre de 2013)

Programa presupuestario	K012 Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social UR: 311 Dirección General de Recursos Humanos	
Presupuesto Anexo 12	Original: 42.47 mdp	Modificado: 42.47 mdp
<p>Acciones solicitadas por la SHCP y la Cámara de Diputados (Justificación).                  Tipo de acción: 1 Igualdad                  Número de acción: 510 Fortalecer el desarrollo integral de los niños (as) hijos de las madres y padres militares.                  Construcción de dos Centros de Desarrollo Infantil para el servicio de estancia infantil y educación preescolar de los hijos e hijas del personal militar femenino.</p>		
<p><b>RESUMEN DE LAS ACCIONES REALIZADAS Y EN PROCESO</b></p> <p>Se asignaron recursos presupuestarios por \$ 42,467,820.00 para la creación de dos CENDINES uno en Coatzacoalcos, Veracruz y otro en Champotón, Campeche actualmente se cuenta con un avance físico acumulado del 1.69% y un avance financiero del 31.5% (enero-junio).</p>		
<p><b>SOLICITUD DE ACCIONES CORRECTIVAS QUE SE REQUIEREN A LA UNIDAD/DEPENDENCIA</b></p>		
Trimestre de origen	Descripción	Estado (pendiente / solventada)
I y II	Sin recomendaciones.	